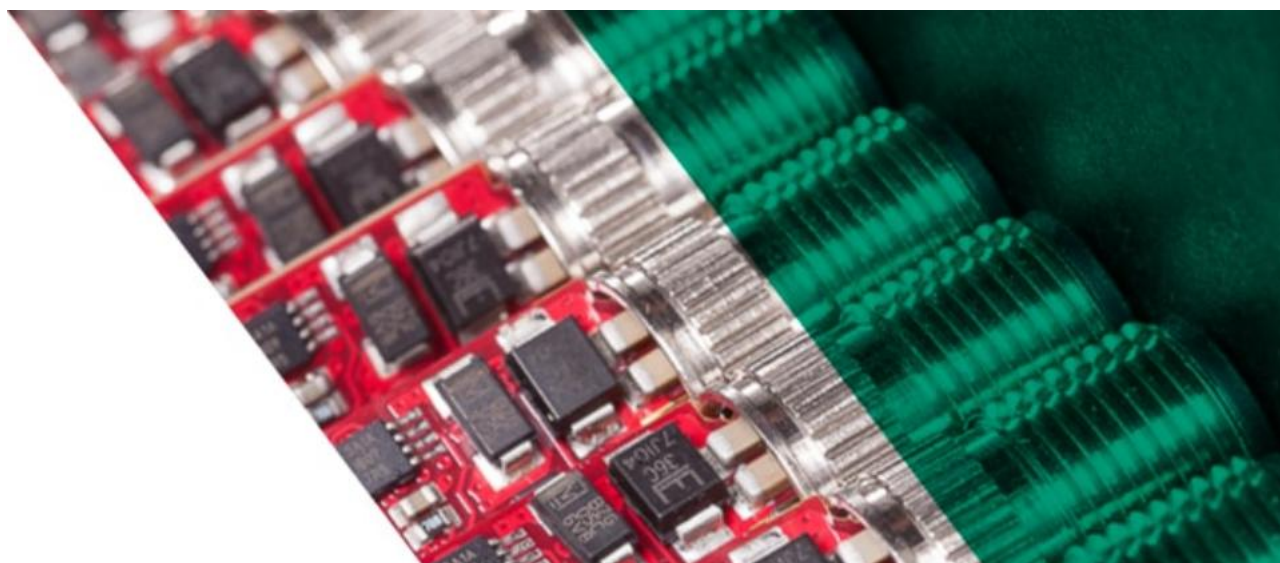




Gruppo Italcoppie S.r.l. Report di Sostenibilità 2024



Gruppo Italcoppie S.r.l.

Sede legale - Via A. Tonani, 8 - Malagnino (CR)
R.E.A. CR 99991 – Registro Imprese 00360540199 – Capitale Sociale Euro 46.800,00
Codice Fiscale e Partita IVA 00360540199

Indice

Lettera agli stakeholder	3
Dati di sintesi.....	4
1. Informativa generale	5
Criteri di redazione.....	6
Strategia e modello di business.....	9
Governance della sostenibilità	21
Temi rilevanti	24
2. Informativa ambientale.....	36
Cambiamenti climatici	37
Inquinamento.....	42
Uso delle risorse ed economia circolare.....	44
3. Tematiche sociali.....	50
Forza Lavoro Propria	51
Lavoratori nella catena del valore.....	67
Consumatori e utilizzatori finali	69
4. Tematiche di governance	75
Condotta delle imprese.....	76
Allegato 1 – Indice dei contenuti ESRS.....	80

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

gli ultimi anni ci hanno messi di fronte a sfide e cambiamenti che hanno trasformato il mondo in cui viviamo. Alcune certezze, che consideravamo punti fermi, sono state messe in discussione, alimentando un clima di incertezza diffuso.

Eppure, proprio in questo contesto, il nostro Gruppo ha scelto di trasformare le sfide in opportunità di crescita.

Il passo più significativo è stata l'acquisizione di Reckmann, che ci ha portati a diventare una realtà con 500 persone distribuite su tre continenti. Una tappa che non rappresenta un punto di arrivo, ma un nuovo inizio, frutto di un percorso di cambiamento continuo. In questi anni abbiamo adottato modelli organizzativi sempre più evoluti, capaci di governare la complessità dei processi, fino ad avviare un progetto di rinnovamento del sistema gestionale che ha coinvolto l'intera azienda.

Questo primo bilancio di sostenibilità si inserisce naturalmente in questa visione come espressione del nostro modo di fare impresa. Per noi sostenibilità significa rispetto della legalità, delle persone e del contesto in cui operiamo valori che da sempre guidano le nostre scelte.

Abbiamo introdotto un codice etico, attivato un canale di whistleblowing, e stiamo completando la certificazione ISO 14000 per il sito di Cremona. Sono tasselli che rafforzano il nostro impegno verso una gestione responsabile. Al tempo stesso, crediamo nel legame con le comunità in cui operiamo, promuovendo iniziative che creano valore sia per i territori sia per i nostri collaboratori.

Per noi la sostenibilità non è un obbligo, ma una passione e un investimento sul futuro. Con questo documento vogliamo condividere con voi il senso di questo percorso, e ringraziarvi per il contributo che ci avete dato nel renderlo possibile.

Dati di sintesi

	2024	2023
Dati economici		
Ricavi delle vendite e delle prestazioni (Euro migliaia)	43.277,9	49.046,4
Ambiente		
Consumo totale di energia – MWh	3.144,6	3.083,0
Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili (energia elettrica da fonti rinnovabili / totale consumo energia elettrica)	45,1%	49,9%
Totale emissioni dirette (GHG Scope 1) e indirette (GHG Scope 2 market-based) – t CO2e	759,8	708,9
Rifiuti generati inviati a recupero (% su totale rifiuti generati)	56,9%	48,1%
Politica ambientale, Procedura di smaltimento dei rifiuti, ISO 14001:2015		
Risorse umane		
Numero dipendenti al 31 dicembre	515	567
Diversità di genere – quota genere femminile (% su totale dipendenti)	57,1%	59,8%
Formazione – ore medie di formazione per dipendente	8,6	5,2
Indice frequenza infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)	2,4	4,9
Politica salute e sicurezza, Politica dei benefit per i dipendenti, Procedura di formazione		
Qualità e supply chain		
Codice di condotta fornitori, Politiche di qualità, Procedura per lo sviluppo dei prodotti, Procedura per la realizzazione dei prodotti, Procedura di acquisto di materiali e qualificazione di fornitori esterni, ISO 9001:2015		
Governance		
Codice di condotta ed etica aziendale		

1. Informativa generale

Criteri di redazione

ESRS Standards

ESRS 2 BP-1, BP-2

Il Report di sostenibilità di **Italcoppie S.r.l. e società controllate** (di seguito anche “Gruppo Italcoppie,” “Gruppo”, “Italcoppie”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 rappresenta il primo documento pubblicato per la rendicontazione delle tematiche di sostenibilità.

Italcoppie pubblica il presente **Report di sostenibilità** in quanto riconosce la rilevanza strategica delle tematiche di sostenibilità quale componente essenziale del proprio modello di business. Obiettivo del Report è quello di consentire agli stakeholder di comprendere gli impatti rilevanti dell’impresa sulle persone e sull’ambiente e gli effetti rilevanti delle tematiche di sostenibilità sullo sviluppo, sui risultati e sulla situazione dell’impresa.

Il Report di sostenibilità 2024 è stato redatto **a titolo volontario, facendo riferimento agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, criteri di rendicontazione di sostenibilità europei, **rendicontando ESRS selezionati, o parti del loro contenuto**, indicati nei diversi paragrafi del documento e riepilogati nell’Indice dei contenuti ESRS.

Il documento, quale parte del percorso di progressivo e graduale adeguamento alla normativa vigente e di miglioramento dell’accountability nei confronti dei propri stakeholder, non è e non intende pertanto essere pienamente conforme agli ESRS. La scelta di fare riferimento agli ESRS quali criteri di redazione è peraltro **coerente e propedeutica rispetto ai prossimi obblighi di rendicontazione di sostenibilità** previsti dalla Direttiva (EU) 2024/2464 Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), recepita nell’ordinamento italiano con il D.Lgs 125/2024.

Sulla base del quadro normativo vigente alla data di redazione del presente documento, l’obbligo di applicazione della CSRD dovrebbe essere in capo a Italcoppie S.r.l., quale grande impresa non quotata in mercati regolamentati dell’Unione Europea, a partire dal reporting societario dell’esercizio 2027. L’intervenuta approvazione da parte del Parlamento Europeo della Direttiva EU 2025/794 ha differito di 2 esercizi i termini di entrata in vigore della CSRD, rispetto alla scadenza originaria del 2025. L’obbligo di pubblicazione della Rendicontazione di sostenibilità prevede l’adozione degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) quali criteri di redazione. Si evidenzia che il perimetro di applicazione della CSRD, con particolare riferimento alle soglie dimensionali delle imprese, così come i contenuti degli ESRS, sono peraltro in fase di revisione da parte della Commissione Europea.

Criteri generali di redazione

Gli ESRS definiscono le informazioni che un’impresa deve comunicare in merito ai suoi **impatti, rischi e opportunità** in relazione alle **questioni di sostenibilità ambientale, sociale e di governance** rilevanti. La rilevanza delle tematiche di sostenibilità, derivanti dai rapporti commerciali diretti e indiretti nella catena del valore a monte e/o a valle, è valutata sulla base dell’applicazione del principio della “doppia rilevanza” (DMA Double Materiality Assessment).

Gli ESRS e i relativi indicatori rendicontati (Disclosure Requirements/ Obblighi di informativa) sono quelli ritenuti rappresentativi delle tematiche di sostenibilità valutate come rilevanti, coerenti con l’attività del Gruppo Italcoppie e i relativi impatti, rischi e opportunità. Il processo di analisi, identificazione, valutazione e prioritizzazione dei temi rilevanti, come descritto nel capitolo [Temi rilevanti](#), è stato condotto secondo quanto richiesto dagli ESRS. Tale processo viene aggiornato e progressivamente sviluppato nel tempo, quale parte del percorso di reporting di sostenibilità (accountability) del Gruppo.

Il presente documento, sulla base dei risultati delle analisi di doppia rilevanza (DMA), e nei limiti dell’approccio adottato, copre l’intera catena del valore a monte e a valle.

L’indice di riepilogo delle informazioni relative ai diversi ambiti trattati ([Allegato 1 - Indice dei contenuti ESRS](#)), pubblicato in appendice al Report di sostenibilità e parte integrante dello stesso, consente la tracciabilità dei dati, indicatori e delle altre informazioni quantitative e qualitative presentati.

Italcoppie non si è avvalso dell’opzione di omettere una specifica informazione corrispondente a proprietà intellettuale, know-how o a risultati dell’innovazione o di eventuali negoziazioni in corso.

Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività del Gruppo, vengono presentati, anche se non richiesti per il primo anno di rendicontazione secondo gli standard ESRS, i dati comparativi relativi all'esercizio precedente.

Perimetro di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative è rappresentato dalle performance della capogruppo Italcoppie S.r.l. e società controllate, consolidate integralmente, coerentemente con il bilancio consolidato di Gruppo al 31 dicembre 2024, per l'intero esercizio di riferimento (per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024), ad eccezione di quanto specificato di seguito.

Il perimetro dei dati e delle informazioni ambientali e sociali risulta essere composto dalle seguenti società: Italcoppie Sensori S.r.l., Reckmann GmbH, Tunital S.A.R.L., e Coel Industria de Sensores LTDA. La società Italcoppie GmbH è inclusa nel perimetro di rendicontazione unicamente per i dati sociali, in quanto il relativo impatto ambientale è stato valutato come non rilevante.

Informativa relativa ad aspetti specifici

Orizzonti temporali – Italcoppie definisce gli orizzonti temporali di medio periodo in linea con i propri obiettivi strategici di sostenibilità, coerentemente con quanto previsto dall'ESRS (6.4 Definizione di breve, medio e lungo periodo ai fini della rendicontazione).

Stime riguardanti la catena del valore – Le metriche oggetto di rendicontazione non comprendono dati stimati riguardanti la catena del valore.

Cause di incertezza nelle stime e nei risultati - Il processo di rendicontazione dei dati sulle performance ESG di alcune tematiche richiede il ricorso a stime da parte degli Amministratori. Le stime sono formulate sulla base dell'esperienza storica, di primarie ed autorevoli fonti esterne e mediante il ricorso a specialisti e consulenti esterni, nonché sulla base di altre informazioni ritenute ragionevoli nelle circostanze. L'eventuale ricorso a stime e le relative metodologie adottate sono direttamente richiamati nei diversi paragrafi relativi alla rendicontazione delle tematiche rilevanti, ai quali si rinvia per il relativo approfondimento.

Le metriche quantitative che sono oggetto di incertezza nelle stime e nei risultati si riferiscono in particolare alle seguenti tematiche e ambiti di rendicontazione:

Principali tematiche / ambiti di rendicontazione soggetti a stime (dati quantitativi)	Descrizione e impatto
ESRS E1 – Consumo di energia e mix energetico	Consumi di energia elettrica stimati per la società Coel Industria de Sensores LTDA
Impatto potenziale: basso	

Allo scopo di mitigare i rischi di errori in relazione ai dati stimati delle performance ESG, e con specifico riferimento a quelle caratterizzate da incertezza, sono previsti controlli interni e processi di convalida dei dati e informazioni rendicontate.

Modifiche nella redazione e nella presentazione delle informazioni – Trattandosi del primo Report di sostenibilità del Gruppo Italcoppie, non si è reso necessario alcun ricalcolo o riesposizione (restatement) dei dati quantitativi. A partire dal report dei prossimi esercizi, eventuali correzioni dovute a errori, cambiamenti nelle metodologie di misurazione o variazioni nella natura dell'attività saranno opportunamente evidenziate nei relativi capitoli e paragrafi, con l'indicazione dei criteri adottati e degli effetti sui dati.

Informative richieste da altre normative o da disposizioni in materia di rendicontazione di sostenibilità – Le informative integrative rispetto a quanto prescritto dagli ESRS, richieste da altre normative contenenti obblighi di comunicazione di informazioni sulla sostenibilità o da disposizioni in materia di sostenibilità, vengono riportate nei capitoli e paragrafi inerenti alle relative tematiche.

Inclusione mediante riferimento – Non sono presenti inclusioni mediante riferimento, in quanto il presente Report di sostenibilità è redatto come documento separato rispetto alla Relazione sulla gestione al Bilancio di esercizio. Di conseguenza, tutte le informative sono riportate integralmente all'interno di tale Report, senza rinvii ad altre sezioni di documenti societari.

Strategia e modello di business

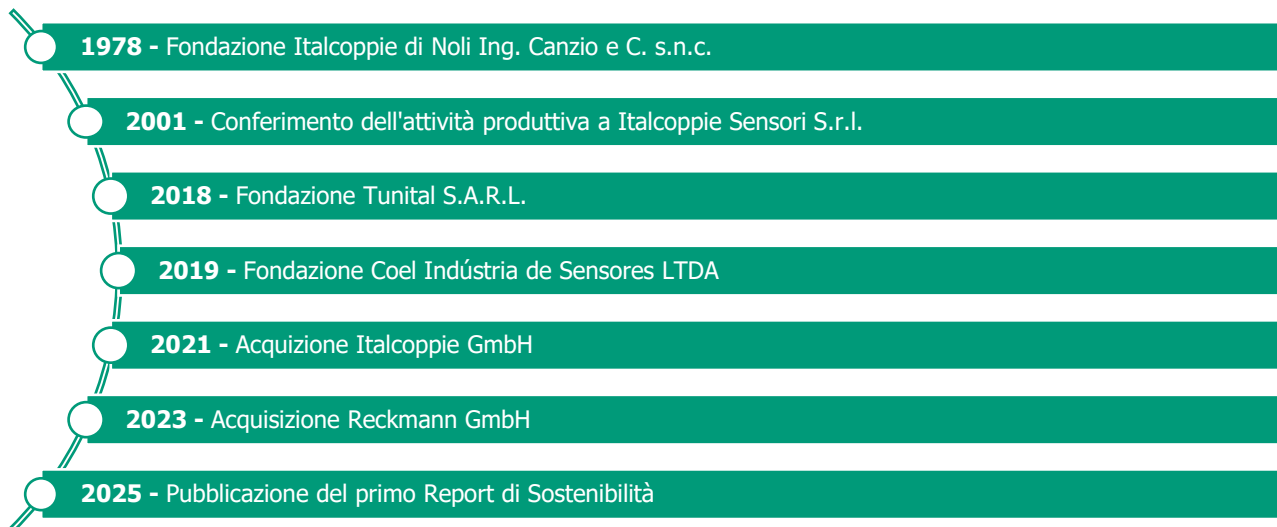
Il Gruppo Italcoppie

ESRS Standards

ESRS 2 SBM-1

Il Gruppo Italcoppie rappresenta una delle principali realtà di riferimento in Europa nella **progettazione e produzione di sensori di temperatura**, con una presenza consolidata in **Italia, Germania, Tunisia e Brasile**. La natura altamente flessibile della struttura operativa del Gruppo permette di gestire in maniera efficiente sia produzioni complesse dal punto di vista tecnico, sia volumi medio-grandi, rispondendo tempestivamente alle esigenze dei mercati in cui opera.

La sede legale della CapoGruppo Italcoppie S.r.l. è sita in Via Amedeo Tonani 8, Malagnino (CR), Italia.



La storia del Gruppo affonda le sue radici nel 1978, con la fondazione della *Italcoppie di Noli Ing. Canzio e C. s.n.c.*, che fin dall'inizio si è distinta nel settore metalmeccanico, per la progettazione, produzione e commercializzazione di termoelementi e strumentazione industriale, focalizzandosi in particolare sui sensori di temperatura, ovvero termocoppie e termometri di resistenza.

Dopo una rapida crescita negli anni Settanta, favorita da un mercato per le sonde di temperatura in espansione, nel 1986 è avvenuta la trasformazione dell'Azienda in società a responsabilità limitata ed il trasferimento nell'attuale sede operativa a Malagnino. La crescita è proseguita nel tempo grazie alle capacità di sviluppare soluzioni innovative a una gamma di prodotti proprietari, raccolti in un catalogo che ha incontrato l'interesse dei mercati internazionali. L'aumento dei volumi produttivi ha portato con sé anche una naturale evoluzione della struttura aziendale.

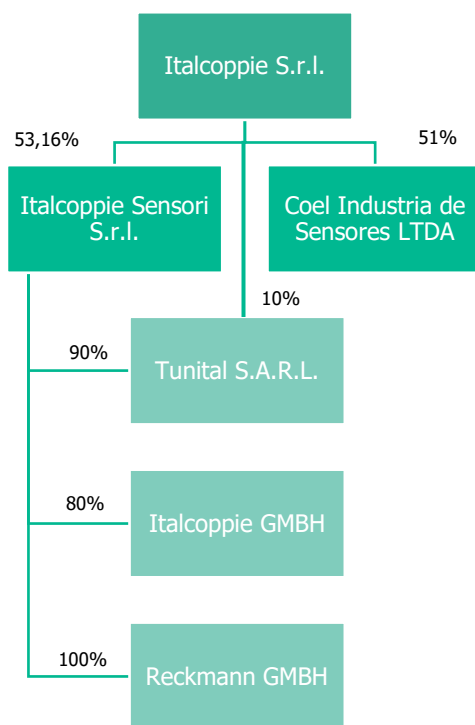
Nel 2001 nasce formalmente il Gruppo Italcoppie, attraverso il conferimento dell'intera attività produttiva dei sensori di temperatura a **Italcoppie Sensori S.r.l.** Nel 2018, la Capogruppo ha ceduto il personale e le attività operative amministrative alla controllata, mantenendo esclusivamente la gestione delle utenze. Attualmente Italcoppie S.r.l. svolge attività di locazione immobiliare di beni propri o in leasing a beneficio di Italcoppie Sensori S.r.l., che opera all'interno degli immobili situati a Malagnino (CR). La Società non dispone di sedi secondarie.

Nel 2008, Italcoppie ha fondato uno stabilimento ad Hammamet, Tunisia, con l'obiettivo di ampliare la gamma di prodotti e presidiare nuovi mercati. Dieci anni dopo, nel 2018, il Gruppo ha acquisito la totalità delle quote di **Tunital S.A.R.L.**, detenuta per il 10% da Italcoppie S.r.l. e per il 90% da Italcoppie Sensori S.r.l. Questa acquisizione ha risposto all'esigenza di offrire prodotti con un contenuto tecnologico consolidato, ma ad alta intensità di mano d'opera.

Nel 2019, con la costituzione di una joint venture con un produttore di strumenti locale, il Gruppo si espande, fondando **Coel Indústria de Sensores LTDA**, impresa brasiliana destinata a servire il mercato sudamericano con una linea produttiva dedicata.

Nel 2021, il Gruppo ha rafforzato la propria presenza in Germania, a Neustadt, acquisendo la Società di rappresentanza commerciale *Promovere GmbH*, successivamente rinominata **Italcoppie GmbH**: quest'operazione ha segnato un passo importante nell'espansione commerciale sul mercato tedesco, e creato i presupposti per l'acquisizione del 100% del capitale di **Reckmann GmbH** nel 2023. Italcoppie GmbH rappresenta, quindi, la Società commerciale del Gruppo per il mercato tedesco e dell'Europa settentrionale, e gestisce le attività di vendita e promozione per conto di Italcoppie Sensori S.r.l. e Reckmann GmbH.

Ad oggi, Italcoppie si afferma tra i maggiori gruppi europei nel settore della sensoristica di temperatura, rafforzando al contempo la propria proiezione internazionale con una presenza produttiva e commerciale distribuita su tre continenti.



I siti produttivi

Italcoppie Sensori S.r.l.

Italcoppie Sensori S.r.l. (di seguito anche "Italcoppie Sensori") è specializzata nella progettazione, produzione e commercializzazione di termoelementi e strumentazione industriale, con un focus sulla realizzazione di sensori su misura e in serie medio-piccole. Grazie a una solida integrazione verticale, gestisce internamente l'intero ciclo produttivo. Pur focalizzandosi su prodotti ad alto valore aggiunto, è in grado di supportare anche produzioni di volumi maggiori qualora non sia possibile delocalizzarle presso lo stabilimento in Tunisia. Ricerca, sviluppo e innovazione costituiscono i pilastri della sua strategia industriale.

Reckmann GmbH

Reckmann GmbH (di seguito anche "Reckmann") è attiva dal 1970, con una solida reputazione nella **produzione di sensori per applicazioni industriali complesse**, in particolare nei settori del vetro e dell'industria siderurgica.

Tunital S.A.R.L.

Tunital S.A.R.L. (di seguito anche "Tunital") dispone dello stabilimento con la maggiore disponibilità di manodopera nel Gruppo ed è specializzata nella **produzione su cavi** (rame e compensati), **sovrastampaggi**, **assemblaggi** e **cablaggi in serie** medio-grandi. Produce prevalentemente sensori per applicazioni HVAC e refrigerazione e riceve materie prime da Italcoppie Sensori e Reckmann, a cui restituisce prodotti finiti e semilavorati.

Coel Industria de Sensores LTDA

Coel Indústria de Sensores LTDA (di seguito anche "Coel") opera in modo indipendente e si rivolge esclusivamente al mercato sudamericano. Si occupa della produzione di una **gamma mirata di sensori** per la refrigerazione professionale, lavorando in sinergia con il Gruppo e ricevendo supporto tecnico e forniture da Italcoppie Sensori.

Il settore: scenari, trend di mercato e quadro normativo

ESRS Standards

ESRS 2 SBM-1

Le attività del Gruppo Italcoppie si collocano all'interno del **settore della componentistica di automazione**, strategico per la transizione digitale ed ecologica. I sensori sono componenti essenziali in una vasta gamma di apparecchiature industriali e richiedono un elevato grado di personalizzazione in base ai diversi ambiti applicativi.

Negli ultimi dieci anni, il mercato globale è cresciuto grazie all'automazione e alla digitalizzazione dei processi produttivi, spinte anche dalle politiche per l'Industria 4.0. Le prospettive rimangono positive, anche se il settore automotive potrebbe registrare rallentamenti temporanei legati alla diffusione dei motori elettrici. In generale, la spinta verso una produzione più sostenibile richiederà maggiori investimenti in ricerca e sviluppo.

Nel 2023, il settore della componentistica elettronica è cresciuto del 6,4%, un dato in rallentamento rispetto agli anni precedenti. Nonostante l'incertezza internazionale, l'export è aumentato dell'8,3%, trainato dai mercati dell'Asia Orientale, che rappresentano oltre il 50% delle vendite estere. Nel medio periodo, il settore avrà un ruolo chiave nel manifatturiero italiano, anche grazie a nuove politiche a sostegno della filiera industriale nazionale ed europea.¹

Secondo il World Semiconductor Trade Statistics, nel 2024 il mercato globale dei semiconduttori è cresciuto del 19,7%, raggiungendo 631 miliardi di dollari. Per il 2025-2026 si prevede una crescita del mercato dei semiconduttori (+11,2% nel 2025 e +8,5% nel 2026), con un valore atteso di 760,7 miliardi di dollari. Anche i sensori torneranno a crescere (+4,5% nel 2025 e +4,2% nel 2026). A livello geografico, nel 2025 la ripresa sarà guidata dalle Americhe (+18%) e dall'Asia-Pacifico (+9,8%), mentre l'Europa crescerà più lentamente (3,4%).²

Il quadro normativo

Il Gruppo Italcoppie opera in un contesto regolamentare articolato, che coinvolge sia la normativa tecnica europea, sia le specifiche disposizioni locali nei Paesi in cui è presente. La conformità normativa riguarda in particolare la **sicurezza dei prodotti** e la **gestione ambientale degli stessi**.

Eventuali aggiornamenti normativi o l'introduzione di nuove disposizioni applicabili ai prodotti del Gruppo possono influenzare le caratteristiche tecniche dei prodotti, richiedere l'adozione di nuovi standard di conformità e impattare sull'organizzazione delle attività produttive e commerciali.

Tra le normative europee più rilevanti per l'attività di **Italcoppie Sensori S.r.l.** e **Reckmann** si segnalano il **Regolamento REACH**, che disciplina l'uso sicuro delle sostanze chimiche, e la **Direttiva RoHS**, che limita l'impiego di determinate sostanze pericolose nei dispositivi elettrici ed elettronici.

Italcoppie Sensori S.r.l. è conforme al **Regolamento (UE) 2019/1021**, che riguarda gli inquinanti organici persistenti (**POP**) e mira a proteggere la salute umana e l'ambiente vietando, eliminando o limitando la produzione, la commercializzazione e l'uso di tali sostanze.

È inoltre soggetta alla normativa sui materiali a contatto con gli alimenti (**MOCA**), normata dal **Regolamento CE 1935/2004**, che garantisce la sicurezza dei prodotti destinati all'industria alimentare e delle bevande. Al fine di poter garantire il rispetto di tale normativa, Italcoppie Sensori S.r.l. segue le disposizioni stabilite dai sei riferimenti normativi e tecnici in relazione alla qualità e sicurezza dei materiali e oggetti a contatto con alimenti (MOCA) e ai sistemi di gestione:

¹ ANIE Componenti Elettronici, *Settore in Cifre* - <https://aniecomponentielettronici.anie.it/settore-in-cifre-2/>

² World Semiconductor Trade Statistics (WSTS), *WSTS Semiconductor Market Forecast Spring 2025* - <https://www.wsts.org/76/WSTS-Semiconductor-Market-Forecast-Spring-2025>

- **Norma UNI EN ISO 9001/2015 - 8.5**, che stabilisce la gestione operativa della produzione e fornitura dei servizi in un sistema di gestione qualità;
- **Regolamento quadro 1935/04/CE**, che pone regole generali per tutti i materiali e oggetti destinati a venire a contatto con alimenti;
- **Regolamento GMP 2023/2006/CE**, volto a stabilire i criteri per produrre MOCA in modo controllato e igienico;
- **Regolamento 625/2017/UE**, che regola i controlli pubblici lungo la filiera alimentare, compresi i MOCA;
- **Regolamento 10/2011/UE** (successive modifiche e integrazioni), volto all'istituzione di norme dettagliate per i materiali plastici a contatto con alimenti;
- **Decreto ministeriale 21/03/73** (successive modifiche e integrazioni), normativa nazionale storica che disciplina materiali non completamente armonizzati a livello UE.

In più, monitora, indaga, comunica ed esercita la dovuta diligenza all'interno della sua catena di fornitura per garantire la soddisfazione dei propri obblighi ai sensi della Proposition 65, conosciuta come "**Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act**" del 1986, che mira a proteggere le fonti di acqua potabile dello stato della California dalla contaminazione con sostanze chimiche note per causare cancro, difetti congeniti o altri danni riproduttivi e impone alle aziende di informare i californiani sull'esposizione a tali sostanze chimiche.

Inoltre, la Società fa riferimento all'**Extended Minerals Reporting Template** (EMRT), un modello di rendicontazione standardizzato sviluppato dalla Responsible Minerals Initiative, al fine di identificare i punti critici e raccogliere informazioni di due diligence nelle filiere del cobalto e della mica.

Reckmann GmbH opera nel rispetto di un quadro normativo complesso, che comprende sia regolamenti europei sia normative tedesche. Le principali aree interessate includono la gestione dei rifiuti, la protezione dall'inquinamento, l'uso e tutela delle risorse idriche, la sicurezza sul lavoro, la manipolazione di sostanze pericolose e l'efficienza energetica. A livello nazionale, un esempio di normativa ambientale è rappresentato dalle istruzioni **TA Luft** (*Technische Anleitung zur Reinhaltung der Luft*), che forniscono linee guida tecniche per il controllo delle emissioni atmosferiche generate dagli impianti industriali.

Coel Industria de Sensores LTDA assicura la conformità alla normativa ambientale brasiliana e dello Stato dell'Amazonas grazie al possesso di due principali autorizzazioni. La prima è la **Licença Ambiental**, rilasciata dall'*Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis* (IBAMA - Istituto brasiliano per l'ambiente e le risorse naturali rinnovabili), che attesta la corretta registrazione e trasmissione delle informazioni ambientali relative alle attività aziendali. La seconda è la **Licença RLO** (Registro de Licenciamento de Operação), concessa dall'*Instituto de Proteção Ambiental do Amazonas* (IPAAM – Istituto di protezione ambientale dell'Amazonas), specifica per attività a basso impatto ambientale. Si tratta di una licenza operativa che garantisce il rispetto delle normative ambientali con un monitoraggio semplificato, che prevede ispezioni regolari non annunciate.

L'impegno di Italcoppie per lo sviluppo sostenibile

ESRS Standards

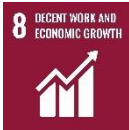
ESRS 2 SBM-1



Nel definire il proprio contributo allo sviluppo sostenibile, il Gruppo Italcoppie si ispira ai principi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (**SDGs – Sustainable Development Goals**) in essa contenuti. Gli SDGs rappresentano un quadro di riferimento condiviso a livello globale per promuovere uno sviluppo equo, inclusivo e rispettoso dell'ambiente. Il Gruppo riconosce negli SDGs non solo un insieme di traguardi etici e ambientali, ma anche un'opportunità concreta per rafforzare la propria competitività e resilienza.

L'impegno del Gruppo Italcoppie per lo sviluppo sostenibile si riflette in tutte le dimensioni dell'attività, dalla progettazione e realizzazione di soluzioni tecnologiche affidabili, alla gestione responsabile della governance aziendale.

Tenuto conto del proprio modello di business, delle attività e delle tematiche di sostenibilità rilevanti, il Gruppo Italcoppie ha individuato alcuni SDGs come prioritari in termini di impegno e contributo al relativo raggiungimento:

Descrizione impegno	SDG Target	
Il Gruppo si impegna a incrementare la quota di energie rinnovabili all'interno del proprio mix energetico e a promuovere l'efficienza energetica attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici presso i propri stabilimenti, la fornitura di energia certificata da Garanzia d'Origine e interventi infrastrutturali finalizzati a ottimizzare la gestione dei consumi.	Energia pulita e accessibile Target 7.2 - Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale. Target 7.3 - Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.	
Il Gruppo Italcoppie promuove la crescita economica attraverso l'innovazione e l'aggiornamento tecnologico dei propri processi produttivi. L'elevata specializzazione delle attività e lo sviluppo di soluzioni su misura ad alto valore aggiunto per settori tecnici e industriali rappresentano i principali fattori di competitività. Questo percorso di sviluppo si accompagna alla piena tutela dei diritti dei lavoratori, garantita attraverso ambienti di lavoro sicuri, programmi di formazione continua e iniziative di coinvolgimento attivo volti a promuovere il lavoro dignitoso.	Lavoro dignitoso e crescita economica Target 8.2 - Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera. Target 8.8 - Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.	
Il Gruppo Italcoppie si impegna a modernizzare i propri impianti e processi produttivi attraverso investimenti in tecnologie più efficienti e a minore impatto ambientale. In linea con il principio di sostenibilità industriale, sono state adottate misure quali la sostituzione di macchinari ad alto assorbimento energetico e l'analisi sistematica dei consumi per individuare opportunità di ottimizzazione. Tali azioni riflettono l'obiettivo di ridurre l'impronta ambientale del Gruppo attraverso l'ammodernamento delle infrastrutture industriali.	Imprese, innovazione e infrastrutture Target 9.4 - Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.	
Il Gruppo Italcoppie adotta un approccio integrato al consumo e alla produzione responsabili, promuovendo l'uso efficiente delle risorse naturali, la gestione sicura delle sostanze chimiche e la riduzione dei rifiuti. Tra le iniziative implementate figurano l'aumento della quota di materiali riciclati e riutilizzabili negli imballaggi, la digitalizzazione dei flussi interni per ridurre l'impiego di carta. In ambito chimico, il Gruppo ha avviato progetti per sostituire sostanze pericolose, nel rispetto delle normative vigenti. Sul fronte rifiuti, sono state adottate etichette per lo smaltimento corretto degli imballaggi e avviato l'adeguamento al sistema RENTRI per rafforzare la tracciabilità. Tali impegni si affiancano alla pubblicazione del presente documento, primo Report di sostenibilità del Gruppo Italcoppie, a conferma della volontà di rendicontare in modo trasparente i risultati ottenuti e i percorsi futuri in materia di sostenibilità.	Consumo e produzione responsabili Target 12.2 - Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali. Target 12.4 - Entro il 2030, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente. Target 12.5 - Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo. Target 12.6 - Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.	

I cambiamenti climatici sono integrati nelle politiche e nelle procedure delle Società del Gruppo Italcoppie, con l'obiettivo di contribuire alla mitigazione degli stessi.

In quanto produttore di sensori di temperatura, Italcoppie si impegna a supportare i propri clienti per realizzare prodotti in grado di sfruttare l'energia in modo più efficiente.

Lotta contro il cambiamento climatico

Target 13.2 - Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici.



Nel paragrafo *[Temi rilevanti - Obiettivi e azioni](#)* vengono presentati gli obiettivi che Italcoppie si è posta in relazione alle proprie tematiche di sostenibilità rilevanti, considerando i prodotti e servizi significativi, le categorie di clienti, le aree geografiche e le relazioni con gli stakeholder.

Modello di business

ESRS Standards

ESRS 2 SBM-1

I prodotti e servizi

I prodotti realizzati

Il Gruppo Italcoppie realizza prodotti per un vasto numero di settori applicativi. La produzione è interamente composta da **termoelementi e strumentazione industriale**, ed è destinata per quasi metà all'esportazione.

I prodotti del Gruppo riguardano principalmente cablaggio e sensori di temperatura, che possono essere raggruppati nelle seguenti macrocategorie:

- Prodotti **standardizzati** per l'industria leggera;
- Prodotti **O.E.M.** (Original Equipment Manufacturer) installati su beni di largo consumo;
- Prodotti **personalizzati** per l'industria pesante.

In particolare, **Italcoppie Sensori** si occupa prevalentemente di:

- **sonde con cavo**, che rappresentano una soluzione versatile per misurazioni standard. Sono disponibili sia nella versione tradizionale, adatta ad ambienti asciutti, sia in quella sovrastampata, che garantisce una maggiore impermeabilità e resistenza alle vibrazioni, risultando ideale in presenza di umidità o condensa.
- **sonde compatte filettate**, tipicamente utilizzate per misurare le temperature di fluidi in tubi, piccoli serbatoi e caldaie.
- **sonde a contatto**, che assicurano un'ottima aderenza e trasferimento termico, risultando particolarmente efficaci nel monitoraggio di tubazioni o componenti piani per la rilevazione della temperatura di superfici.
- **sonde con isolamento minerale**, che offrono resistenza e durabilità superiori in ambienti caratterizzati da temperature o condizioni estreme. Il rivestimento esterno al cavo metallico e quello interno di magnesio compresso garantiscono elevate performance dai -200°C ai 500°C per le termoresistenze e fino a 1.100°C per le termocoppie.
- **sonde per alimenti**; conformi alle normative CE 1935/2004, garantiscono sicurezza e igiene nella misurazione della temperatura durante la cottura e l'abbattimento di prodotti alimentari.

Reckmann è specializzata in **sensori di temperatura standard** (quali termoresistenze e termocoppie), **sensori per alte temperature** (come termocoppie a guaina), **sensori per applicazioni specifiche** (come, ad esempio, per l'industria della plastica e del vetro) ed **esecuzioni speciali e personalizzate**.

A livello globale, si osserva un'intensa e crescente attività nello sviluppo e nella progettazione di sistemi di trazione elettrica per il **settore automobilistico**. La diffusione della mobilità elettrica sta introducendo nuovi standard tecnologici, che coinvolgono anche le soluzioni per la misurazione della temperatura.

I sensori prodotti da Reckmann vengono impiegati nei test dei motori elettrici: questi garantiscono un'elevata rigidità dielettrica, ovvero la capacità di resistere a tensioni elettriche elevate senza compromettere la sicurezza o l'affidabilità della misura.

I servizi erogati

Servizi di riparazione e ammodernamento

Il Gruppo Italcoppie offre un servizio di **riparazione e fornitura di ricambi**, indipendente dal produttore, e si occupa dell'**ammodernamento di impianti esistenti**, fornendo consulenza e supporto già a partire dalla fase di offerta. Inoltre, affianca i clienti nella **progettazione di nuovi impianti** e cura la **formazione del personale** sull'utilizzo e la manutenzione delle apparecchiature e dei sistemi.

Italcoppie propone un servizio completo di **riparazione e fornitura di ricambi**, operando in modo indipendente dal produttore, per garantire la massima flessibilità nella gestione degli interventi.

Durante la progettazione di nuovi impianti, il Gruppo affianca il cliente con un servizio di **consulenza mirata**, assicurando soluzioni efficienti e su misura.

È specializzato nell'**ammodernamento di impianti esistenti**, offrendo ai clienti consulenza tecnica e supporto.

Italcoppie è inoltre specializzato nell'erogazione di **formazione tecnica del personale**, finalizzata a garantire un utilizzo corretto e una manutenzione efficace delle apparecchiature e dei sistemi installati.

Servizi di co-progettazione e sviluppo

Il Gruppo Italcoppie offre **servizi** avanzati di **co-progettazione e sviluppo**, supportando da oltre quarant'anni le imprese dell'industria tecnica. L'esperienza consolidata nella misurazione della temperatura consente al Gruppo di affiancare i propri clienti nella realizzazione di soluzioni personalizzate per numerose applicazioni, tra cui medicali, farmaceutiche, elettrodomestici, macchine professionali per il caffè, armadietti e stampaggio a iniezione.

Il team di ingegneri del Gruppo sviluppa soluzioni innovative grazie all'impiego di macchine a raggi X, camere di prova a shock termico, camere climatiche, stampanti 3D e dispositivi per l'analisi dei materiali.

L'approccio si basa su una stretta collaborazione con il cliente, al fine di garantire prodotti in linea con le specifiche esigenze tecniche e funzionali. Il Gruppo si propone come partner tecnico, in grado di sviluppare componenti e sottosistemi su misura, contribuendo a migliorare le prestazioni e l'efficienza dei prodotti.

Il processo produttivo

Il processo produttivo delle Società del Gruppo Italcoppie segue procedure definite in conformità con i rigorosi standard del sistema di gestione per la qualità certificato **ISO 9001:2015**. Per Reckmann, tali attività sono inoltre regolate da ulteriori requisiti previsti dal sistema di gestione ambientale certificato **ISO 14001:2015**.



La produzione ha inizio con la **raccolta delle richieste del cliente** da parte dell'Ufficio Commerciale, che ne verifica la fattibilità tecnica e produttiva, i costi, i termini di consegna e l'eventuale conformità alle normative ATEX.

Gli ordini vengono **classificati** come:

- Standard, basati su listino e sconti;
- Custom abituali, basati su ordini precedenti;

- Nuovi custom.

Ogni ordine viene sottoposto a un processo di verifica e riesame. Una volta confermato l'ordine, si **accetta** formalmente. L'Ufficio Tecnico si occupa dello sviluppo della **documentazione tecnica** per i nuovi prodotti o quelli personalizzati, e, se necessario, coordina la realizzazione di **preserie** (la fase intermedia tra il prototipo e la produzione in serie). L'Ordine di Produzione viene **pianificato** in funzione dei requisiti definiti in fase contrattuale, date di consegna previste e dalle scorte minime di magazzino. L'Ufficio Acquisti gestisce l'**approvvigionamento** selezionando fornitori qualificati, pianificando i quantitativi e formalizzando gli ordini, inclusi quelli per campionature e lavorazioni esterne.

Dopo le verifiche di conformità sui materiali ricevuti, si avvia la **produzione**, che comprende attività quali assemblaggio, taratura, saldatura, brasatura, stampaggio, lavorazioni meccaniche, cablaggio e montaggio. Il ciclo produttivo prevede controlli intermedi e si conclude con il **collaudo finale**, in collaborazione con il Controllo Qualità. All'interno del Gruppo, la realizzazione dei prodotti finiti può coinvolgere **più sedi operative**: le sedi collaborano tra loro secondo una logica di integrazione produttiva. Alcune lavorazioni possono, infatti, essere svolte in sedi diverse in base alle specializzazioni produttive o alla disponibilità di risorse. Per maggiori dettagli sulla distribuzione delle funzioni tra le sedi del Gruppo, si rimanda al paragrafo successivo, [La catena del valore](#).

I materiali conformi vengono identificati e trasferiti all'area spedizioni, dove si procede all'**imballaggio** secondo standard definiti (es. contenitori in cartone o legno, pallet, casse) o secondo specifiche richieste del cliente. Le informazioni sulla spedizione vengono gestite tramite il software aziendale, che garantisce la coerenza dei dati e l'emissione dei documenti di consegna. Al termine di tale fase, il cliente riceve comunicazione dell'avvenuta **spedizione** e i dettagli per il tracciamento.

La catena del valore

I prodotti realizzati dal Gruppo Italcoppie si inseriscono all'interno di **filiere produttive complesse**, contribuendo al controllo, all'efficienza e alla sicurezza dei processi industriali dei clienti attraverso la progettazione e produzione di sensori di temperatura ad alte prestazioni.

Per garantire tale livello di affidabilità e personalizzazione, il Gruppo si avvale di una **catena del valore strutturata e integrata**, che comprende tutte le principali attività necessarie alla progettazione, realizzazione e commercializzazione dei sensori di temperatura. Il modello operativo adottato combina il presidio diretto delle fasi critiche del processo produttivo, una gestione interna delle attività strategiche e una rete di relazioni consolidate con clienti e fornitori, distribuiti su scala nazionale e internazionale.

La catena del valore a monte

La gestione degli approvvigionamenti è organizzata in modo decentralizzato, per rispondere efficacemente alle specifiche esigenze operative e competitive di ciascuna unità produttiva. La pianificazione degli acquisti avviene in stretta collaborazione con le aree produzione e programmazione, al fine di garantire continuità e tempestività nelle forniture. I **fornitori** sono **selezionati** in base a criteri di qualità, affidabilità e conformità normativa, e vengono sottoposti a regolari attività di qualifica e monitoraggio, inclusi audit. In alcuni casi, la scelta dei fornitori è influenzata da richieste specifiche di clienti strategici. Il consolidamento del Gruppo ha consentito l'integrazione di nuove fonti di approvvigionamento e la condivisione di parchi fornitori, rafforzando la resilienza della supply chain. Le materie prime e i componenti vengono poi trasformati attraverso un flusso produttivo che integra lavorazioni interne e processi esternalizzati a siti specializzati, garantendo tracciabilità e controllo della qualità lungo tutta la filiera.

Il cuore della catena del valore

Nel cuore della catena del valore si trovano le attività di **ricerca, sviluppo e industrializzazione**, nonché le principali funzioni di supporto che garantiscono l'efficacia operativa dell'intera organizzazione. Il reparto tecnico è coinvolto sin dalle prime fasi dello sviluppo prodotto, collaborando con i clienti per definire soluzioni su misura. La verticalizzazione di parte del processo produttivo, unita a investimenti costanti in automazione, digitalizzazione e gestione dei dati, consente al Gruppo di mantenere flessibilità produttiva, tempi di risposta rapidi e una gestione ottimizzata delle risorse.

La catena del valore a valle

La **distribuzione** avviene attraverso canali diretti e indiretti, adattati alle caratteristiche dei mercati di riferimento, sia in Italia che all'estero. La clientela è composta principalmente da grandi gruppi industriali attivi in settori quali la refrigerazione professionale, il caffè professionale, le pompe di calore, l'automazione e il vending. I rapporti commerciali sono costruiti su logiche di lungo termine e si fondano su una forte componente consulenziale. Il supporto tecnico offerto in fase di progettazione, unito all'assistenza post-vendita, rappresenta un elemento distintivo che rafforza la fiducia e la continuità delle relazioni con i clienti.

La catena produttiva e distributiva del Gruppo Italcoppie si sviluppa attraverso gli stabilimenti delle diverse Società del Gruppo, con l'obiettivo di valorizzarne le **specificità tecniche** e il vantaggio competitivo.

I prodotti possono essere **realizzati** interamente presso Italcoppie Sensori, Reckmann e Tunital; quest'ultima può, inoltre, fungere da **terzista**, ricevendo materie prime, semilavorati o istruzioni tecniche da un'altra società del Gruppo e occuparsi di una o più fasi della produzione.

Gli **acquisti** delle materie prime vengono gestiti da Italcoppie Sensori e da Reckmann con la prospettiva di implementare un'attività di gruppo per ottimizzare costi e tempi di consegna.

Generalmente, Italcoppie Sensori provvede settimanalmente all'invio delle materie prime acquistate a Tunital, che organizza la produzione sulla base degli invii; Tunital gestisce comunque in autonomia gli altri acquisti e la pianificazione produttiva ordinaria. Le decisioni strategiche vengono condivise a livello centrale.

Italcoppie S.r.l. svolge funzioni di **holding**, con responsabilità in ambito amministrativo, finanziario, di controllo e di gestione fiscale e contabile. La tabella seguente sintetizza le principali funzioni operative svolte dalle altre Società del Gruppo.

I fornitori

Il Gruppo Italcoppie seleziona e collabora con fornitori in grado di garantire **elevati standard qualitativi, continuità operativa e conformità a normative specifiche**, come quelle previste per i prodotti MOCA.

L'approccio adottato privilegia **rapporti di lungo periodo** con partner storici, capaci di assicurare un'integrazione stabile ed efficiente nella catena del valore, dal punto di vista tecnico e logistico.

La maggior parte dei fornitori del Gruppo è localizzata in Italia e in Europa, mentre il contributo di fornitori extraeuropei riguarda principalmente materie prime o componenti non reperibili sul mercato locale, come i cavi minerali, acquistati da produttori asiatici. In questi casi, le collaborazioni sono avviate solo dopo visite dirette agli impianti produttivi e valutazione dei rischi. Nel complesso, quasi tutto il volume d'acquisto proviene da **fornitori europei**, in particolare italiani e tedeschi.

Questa scelta si fonda su una strategia che punta alla qualità, alla sicurezza delle forniture e alla riduzione del rischio logistico e geopolitico. La prossimità geografica consente anche di ridurre le emissioni legate al trasporto. In linea con questo approccio, Coel privilegia **fornitori locali** in Brasile, soprattutto nella Zona Franca di Manaus, a integrazione delle forniture ricevute da Italcoppie Sensori.

I fornitori coprono diverse categorie merceologiche, come **cavi elettrici, componenti meccanici e metallici, connettori, strumentazione di misura e materiali per imballaggio**. Gli approvvigionamenti si concentrano su **prodotti e componenti semilavorati**, che costituiscono la base per l'assemblaggio dei sensori di temperatura.

Il **processo di acquisto** è gestito secondo procedure strutturate, centralizzate presso gli uffici acquisti delle singole società e basate su criteri comuni di valutazione: qualità del prodotto, puntualità, affidabilità e conformità a certificazioni internazionali come ISO 9001.

I fornitori vengono inseriti in *Vendor List* approvate e aggiornate periodicamente; le nuove collaborazioni prevedono una valutazione tecnica preliminare e, se necessario, da audit o ispezioni.

Il **monitoraggio** è continuo e basato su indicatori di performance oggettivi, come il tasso di non conformità e i ritardi nelle consegne. Per i materiali critici si adottano forniture diversificate per ridurre il rischio di interruzioni. In caso di criticità, sono previste azioni correttive, ispezioni o, nei casi gravi, la sospensione del fornitore. I **rischi** lungo la catena di fornitura vengono mappati all'interno delle revisioni dei sistemi gestionali delle Società del Gruppo, ovvero il Sistema di Gestione Qualità ISO 9001 e Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001.

Sebbene non siano ancora integrati in modo sistematico criteri ambientali o sociali nella selezione, ai fornitori è richiesto di sottoscrivere un **codice di condotta** che riflette gli impegni del Gruppo in materia di responsabilità e conformità. Il processo è supportato dall'uso di strumenti digitali per la gestione degli ordini, la tracciabilità e la classificazione dei materiali, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza e la trasparenza.

I clienti

Il portafoglio clienti del Gruppo Italcoppie è composto prevalentemente da **grandi gruppi industriali** italiani ed europei operanti in diversi settori produttivi, oltre che da **rivenditori e distributori** specializzati. La relazione con i clienti è spesso di lungo periodo e caratterizzata da una stretta collaborazione tecnica, che consente di sviluppare soluzioni personalizzate.

I sensori di temperatura prodotti dal Gruppo sono componenti critici all'interno di apparecchiature destinate a oltre 4.000 applicazioni. Ad esempio, le sonde trovano impiego in sistemi di refrigerazione industriale, macchine professionali per il caffè, pompe di calore, strumentazione di misura e controllo, automazione industriale, stampi per la lavorazione delle materie plastiche e, in misura minore, elettrodomestici e settori medicali. La natura trasversale del prodotto rende necessaria un'elevata flessibilità progettuale e produttiva, con un grado di personalizzazione molto elevato.

Risultano particolarmente significativi i seguenti **ambiti applicativi**:

- **refrigerazione** e climatizzazione industriale, che rappresentano la prima area di sbocco commerciale in termini di fatturato generato;
- **settori tecnici e industriali** ad alto contenuto tecnologico (automazione, sensoristica, vetro, acciaieria e fonderia, strumentazione e stampaggio industriale);
- macchine professionali per la **preparazione del caffè**, che includono diversi clienti attivi sia in Italia sia all'estero.

Geograficamente, il mercato di riferimento principale è l'**Italia**, seguita da altri Paesi europei, in particolare **Germania, Francia e Svizzera**, dove il Gruppo opera tramite agenti e rappresentanze locali. Le vendite vengono gestite attraverso canali diretti e indiretti, a seconda delle aree geografiche e dei volumi trattati.

I dipendenti

Al 31 dicembre 2024 il numero di dipendenti del Gruppo Italcoppie è di 515 unità. I dati di seguito rappresentati sull'organico sono calcolati con riferimento al personale dipendente alla fine di ogni periodo (HC/ Head Count).

La distribuzione territoriale dei dipendenti del Gruppo vede il 28% degli stessi in Italia, il 39% in Tunisia, il 29% in Germania e il restante 4% in Brasile.

Totale dipendenti per genere / aree geografiche	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	43	103	146	39	102	141
Germania	70	78	148	73	83	156
Tunisia	169	32	201	213	38	251
Brasile	12	8	20	14	5	19
Totale	294	221	515	339	228	567

Gli stakeholder: interessi e aspettative

ESRS Standards	ESRS 2 SBM-2
----------------	--------------

Gli stakeholder rappresentano gli individui o gruppi che hanno interessi, aspettative nei confronti di un'impresa o che potrebbero essere influenzati positivamente o negativamente dalle attività della stessa. Un interesse (che può essere inteso anche come partecipazione) è qualcosa di valore per un individuo o un gruppo. Non tutti gli interessi hanno la stessa importanza e non devono tutti essere trattati allo stesso modo. I diritti umani necessitano di un'attenzione particolare in quanto rappresentano i diritti di tutte le persone in base alle leggi internazionali. Gli impatti più gravi che un'azienda può produrre sulle persone sono quelli che incidono negativamente sui diritti umani.

L'identificazione e la gestione degli stakeholder consentono di comprendere al meglio le esigenze, le aspettative e le preoccupazioni delle parti interessate, e di sviluppare relazioni basate sulla fiducia e sulla reciproca comprensione. Questo può aiutare ad accrescere l'apprezzamento, a ridurre i rischi reputazionali e a creare valore condiviso per tutti gli stakeholder coinvolti.

Le imprese creano, sviluppano e mantengono nel tempo relazioni con i propri stakeholder, con strumenti e sistemi che hanno l'obiettivo di rafforzare le relazioni e, di conseguenza, migliorare la posizione competitiva e la capacità di generare e distribuire valore, nel tempo. Il coinvolgimento ed il confronto con gli stakeholder (stakeholder engagement) è un'attività strutturale e finalizzata a comprendere i loro interessi, aspettative e bisogni e, in tal modo, favorire un processo decisionale più efficace e consapevole, che possa consentire un'adeguata pianificazione strategica ed il raggiungimento degli obiettivi di business.

Principali stakeholder di Italcoppie

Gli stakeholder del Gruppo Italcoppie sono stati individuati tenendo conto del settore di appartenenza, del modello di business, della rete relazionale e della distribuzione geografica del Gruppo. Nel processo di individuazione delle tematiche materiali, sono stati presi in considerazione gli interessi degli stakeholder che sono o potrebbero essere influenzati dalle attività del Gruppo.

Tra i principali stakeholder del Gruppo Italcoppie rientrano i dipendenti, i clienti, i fornitori di beni e servizi, gli istituti di formazione, le comunità locali, le autorità, le banche ed i finanziatori e gli enti certificatori.

Il Gruppo valorizza il coinvolgimento attivo dei propri stakeholder attraverso diverse modalità con frequenza periodica. La tabella seguente mostra i principali portatori di interesse e le relative attività di coinvolgimento.

Stakeholder	Attività di coinvolgimento
Dipendenti	Attività di formazione – Iniziative di welfare aziendale (es. buoni pasto, smart working, iniziative di sostegno sociale) – Coinvolgimento nel piano di valutazione della performance – Interazioni attraverso l'Ufficio Personale e rappresentanti dei lavoratori – Indagini di clima aziendale
Clienti	Visite/audit dei clienti relative alla gestione di processo e di prodotto – Rating fornitori – Interazioni con l'Ufficio Tecnico-Commerciale – Progetti di ricerca e sviluppo – Riunioni
Fornitori (beni e servizi)	Audit qualità, salute e sicurezza – Interazioni con l'Ufficio Acquisti – Recepimento del Codice di Condotta Fornitori

Istituti di formazione (scuole, università)	Collaborazioni volte alla preparazione di tesi di ricerca – Tirocinio curriculare – Organizzazione di eventi di presentazione del Gruppo
Comunità locale	Partecipazione ad attività filantropiche
Autorità	Invio e scambio di comunicazioni per adempimento a normative
Banche / finanziatori	Attività di carattere economico-sociale volte a finanziamento di progetti di sviluppo
Enti certificatori	Audit sistemi qualità, ambiente, ATEX

Adesioni a partnership e membership

Italcoppie aderisce all'**Associazione Industriali della Provincia di Cremona**, l'organizzazione territoriale di Confindustria che rappresenta e tutela le imprese manifatturiere, dei servizi e dell'industria operanti sul territorio cremonese. L'Associazione promuove lo sviluppo economico e la competitività del sistema produttivo locale, offrendo alle imprese associate supporto in ambito sindacale, formativo, legale, ambientale e in materia di sicurezza. Italcoppie partecipa attivamente alle iniziative promosse dall'ente, contribuendo al dialogo tra imprese e istituzioni e sostenendo lo sviluppo del tessuto industriale del territorio.



Progetti per il sociale

Italcoppie dimostra il proprio impegno verso il territorio e la comunità locale sostenendo eventi e iniziative attraverso sponsorizzazioni e contributi. Nel corso del biennio, il Gruppo ha supportato realtà sociali, sportive e culturali mediante donazioni e sponsorizzazioni, elencate e descritte di seguito.

Beneficiari	
I Bambini delle Fate	Impresa sociale che sostiene progetti di inclusione a favore di bambini e ragazzi con autismo e disabilità. Attraverso raccolte fondi continuative, supporta famiglie e organizzazioni, promuovendo al contempo la sensibilizzazione della comunità sull'importanza dell'inclusione sociale e del sostegno a lungo termine.
Impulse Modena Racing	Progetto nato all'interno dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, con l'obiettivo di promuovere l'innovazione nella mobilità elettrica e offrire agli studenti l'opportunità di applicare le competenze acquisite durante il percorso accademico attraverso la progettazione e la realizzazione di un prototipo di moto elettrica destinato a competizioni internazionali ed eventi espositivi.

Oltre alle iniziative sopra descritte, Reckmann sostiene attivamente le società sportive del territorio, rafforzando il legame con la comunità locale.

Collaborazioni con le Università

Il Gruppo Italcoppie intrattiene rapporti consolidati con istituzioni universitarie quali **l'Università degli Studi di Brescia** e il **Politecnico di Milano**, favorendo il dialogo tra il mondo della ricerca e l'industria. Le collaborazioni si concretizzano principalmente attraverso tirocini curricolari della durata di sei mesi, avviati a seguito della sottoscrizione di specifici accordi con l'università.

Gli studenti coinvolti, spesso impegnati nello sviluppo di tesi sperimentali, vengono supportati da un piano formativo concordato con il docente universitario e sono affiancati da personale esperto interno. Italcoppie garantisce inoltre la copertura assicurativa e l'accesso a strumentazioni avanzate, tra cui macchinari per la prototipazione come stampanti 3D.

Governance della sostenibilità

Modello di governance e organi societari

ESRS Standards	ESRS 2 GOV-1
----------------	--------------

La struttura di corporate governance adottata dal Gruppo Italcoppie è fondata sul modello organizzativo **tradizionale** e si compone dei seguenti organi sociali:

Assemblea dei Soci	Decisioni sugli atti di governo della Società, secondo quanto previsto dalla legge e dallo Statuto
Consiglio di Amministrazione	Gestione dell'impresa, definizione delle strategie aziendali e controllo sull'attuazione degli obiettivi
Società di Revisione	Attività di revisione contabile e giudizio sul bilancio, ai sensi di legge e di Statuto
Sindaco Unico	Funzione di controllo e vigilanza della regolarità gestionale e giuridica

La revisione legale è affidata ad Audirevi S.p.A., con durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Italcoppie S.r.l. è stato nominato nel gennaio 2006 e rimane in carica fino a eventuale revoca. È composto da 4 membri, di cui il 25% è non esecutivo.

Di seguito viene riportata la composizione e la diversità dei membri degli organi del Consiglio di amministrazione:

Consiglio di Amministrazione – Diversità (genere – classi di età)					
Donne		Uomini		Totale	
Nr 1	25%	Nr 3	75%	Nr 4	100%
Minori di 30 anni		Tra 30 e 50 anni		Maggiori di 50 anni	
Nr -	-%	Nr -	-%	Nr 4	100%

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta l'organo preposto alla guida strategica e alla supervisione dell'andamento economico della Società, con il compito di definire gli indirizzi di sviluppo, monitorarne l'attuazione e promuovere una governance responsabile.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari per il raggiungimento degli scopi sociali, ad eccezione di quelli riservati per legge all'Assemblea dei Soci. Ha inoltre la possibilità di delegare specifiche funzioni a direttori o procuratori, e di trasferire la sede sociale all'interno dello stesso comune. La rappresentanza legale della Società è attribuita al Presidente e ai singoli consiglieri, nonché agli eventuali amministratori delegati e procuratori, secondo le modalità stabilite al momento della nomina.

Il Consiglio di Amministrazione è attualmente composto da 4 membri, tutti con funzioni esecutive. I componenti del Consiglio appartengono al nucleo familiare fondatore della Società, elemento che garantisce continuità nella visione strategica e profonda conoscenza del contesto aziendale. La selezione degli amministratori avviene in base a criteri di esperienza professionale, competenze gestionali e conoscenza diretta delle attività del Gruppo.

Conflitti di interesse

Il Gruppo Italcoppie promuove una cultura aziendale fondata sulla trasparenza, l'integrità e la responsabilità individuale. In questo contesto, il Codice di condotta ed etica aziendale stabilisce il divieto per i dipendenti di trovarsi in situazioni in cui i propri interessi personali o finanziari possano entrare in conflitto con quelli del Gruppo. È previsto l'obbligo di segnalare eventuali conflitti al proprio responsabile, anche nel caso in cui sussista solo un rischio potenziale o apparente. Il Codice disciplina, inoltre, l'accettazione e la concessione di regali o inviti, l'assunzione di incarichi esterni, la partecipazione in

società terze e la gestione dei rapporti con familiari in ambito contrattuale, imponendo obblighi di informazione e autorizzazione preventiva. Attraverso queste misure, la Società mira a prevenire comportamenti non etici e a tutelare la propria reputazione e affidabilità nei confronti di clienti, fornitori e stakeholder.

Criteri e processi di nomina

La nomina dell'organo amministrativo è disciplinata dallo statuto sociale, che prevede la possibilità per l'assemblea dei soci di attribuire la funzione gestionale a un Amministratore Unico, a un Consiglio di Amministrazione (composto da due a sette membri), oppure a una pluralità di amministratori con poteri esercitati congiuntamente o disgiuntamente. La scelta della configurazione organizzativa e la relativa nomina avvengono su decisione dell'assemblea in sede ordinaria.

Gli Amministratori possono essere anche soggetti esterni alla compagine sociale. Tuttavia, Lo statuto prevede che gli amministratori non possano esercitare attività in concorrenza con quella della Società, salvo espressa autorizzazione assembleare.

La durata dell'incarico è stabilita di volta in volta al momento della nomina; in assenza di una specifica determinazione, essa si intende coincidente con la durata della Società. Gli amministratori sono sempre rieleggibili.

Sindaci, membri, organi di controllo

Sindaci, membri, organi di controllo	
Lorenza Grezzi	Sindaca
Audirevi S.p.A.	Società di revisione

Governance della sostenibilità

ESRS Standards	ESRS 2 GOV-1, GOV-2
----------------	---------------------

Il processo di rendicontazione di sostenibilità

Una governance efficace e responsabile richiede che gli organi di amministrazione, direzione e controllo siano pienamente informati sugli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti per l'azienda, nonché sull'avanzamento delle attività legate al dovere di diligenza, alle politiche, alle azioni intraprese, alle metriche adottate e agli obiettivi stabiliti. Questa gestione integrata rappresenta un elemento chiave per guidare strategicamente il Gruppo Italcoppie e consolidare il suo impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

In Italcoppie, gli organi di governance ricevono aggiornamenti regolari attraverso un flusso strutturato di informazioni fornite dai responsabili delle principali funzioni aziendali, tra cui Risorse Umane, Gestione ambientale, Gestione salute e sicurezza, Amministrazione, Logistica. Questi aggiornamenti vengono trasmessi mediante diversi strumenti di comunicazione, come report periodici.

Le tematiche di sostenibilità sono gestite a livello centrale e di alto profilo dalle funzioni Direzione e Gestione Ambientale, supportate operativamente dai rispettivi riporti funzionali presenti nei diversi Paesi in cui il Gruppo è attivo. La gestione della governance in materia di sostenibilità nel Gruppo si inserisce all'interno del più ampio sistema di Corporate Governance. Il monitoraggio e la gestione delle tematiche ESG coinvolgono specificamente le seguenti funzioni e organi:

Consiglio di Amministrazione	Svolge un ruolo chiave nella definizione, nell'aggiornamento della strategia di sostenibilità, identificando obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile e monitorando i processi di gestione delle tematiche ESG
Funzione HSE	Responsabile della qualità dei processi produttivi, della protezione dell'ambiente e della sicurezza negli ambienti di lavoro. Funzione delegata alla tutela e salvaguardia dell'ambiente secondo il D.Lgs 152/06
Funzione HR	Responsabile della gestione dei rapporti di lavoro, delle attività di selezione e formazione, nonché delle politiche retributive
Funzione Acquisti	Responsabile della gestione della catena di fornitura e degli approvvigionamenti

Funzione Finance	Responsabile delle attività di rendicontazione
-------------------------	--

Le funzioni sopra citate svolgono un ruolo cruciale nella definizione, attuazione e supervisione dei meccanismi di governance necessari per monitorare, gestire e regolare gli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità. Tali funzioni garantiscono l'integrazione continua e coerente dei principi ESG (ambientali, sociali e di governance) all'interno della strategia aziendale, assicurando che tali aspetti siano considerati nei processi decisionali e che eventuali questioni emergenti vengano affrontate con prontezza ed efficacia. I responsabili di funzione sono inoltre incaricati di definire e approvare gli obiettivi relativi agli impatti, rischi e opportunità rilevanti.

Gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti, insieme agli obiettivi associati alle diverse funzioni aziendali, sono descritti nel capitolo [Temi rilevanti](#).

Durante il periodo di rendicontazione, i consiglieri Mario Noli e Pietro Noli hanno partecipato a **corsi formativi** volti a rafforzare le competenze su temi rilevanti per la sostenibilità ambientale, la digitalizzazione e l'efficienza operativa. Le attività formative hanno contribuito ad accrescere la consapevolezza e la capacità della direzione di integrare criteri ESG nella gestione aziendale.

Struttura organizzativa e responsabilità

La struttura organizzativa di Italcoppie S.r.l. è stata sviluppata per garantire un'efficace gestione operativa e il presidio dei principali processi aziendali, assicurando coordinamento tra le funzioni centrali e le aree operative. L'organizzazione prevede:

- Una funzione di **Direzione centrale**, con responsabilità di indirizzo strategico e coordinamento trasversale delle funzioni aziendali;
- Varie **funzioni specialistiche** (quali Sistema Qualità, Risorse Umane, ICT, Operations, Ufficio Tecnico e Amministrazione), finalizzate a garantire l'efficienza organizzativa;
- Un'**articolazione Altre funzioni** che coprono settori chiave quali Acquisti, Commerciale, Produzione, Logistica e Manutenzione.

Temi rilevanti

Il processo di individuazione e valutazione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti

ESRS Standards	ESRS 2 IRO-1
----------------	--------------

L’informativa compresa nel paragrafo ha l’obiettivo di fornire le informazioni necessarie al fine di comprendere, da parte di tutti gli stakeholder, il processo attraverso il quale sono stati individuati gli **impatti**, i **rischi** e le **opportunità** e ne è stata valutata la rilevanza e, di conseguenza, le informazioni incluse nel Report di sostenibilità.

I temi rilevanti secondo gli ESRS

Gli European Sustainability Reporting Standards - ESRS stabiliscono che i temi rilevanti (IRO Impact Risk Opportunities) vengano identificati e valutati dal punto di vista della rilevanza dell’impatto, della rilevanza finanziaria o da entrambe (in materia ambientale, sociale e di governance).

- **Impact Materiality** – Impatti significativi, effettivi o potenziali, su persone e ambiente, direttamente connessi alle attività, prodotti e servizi di un’impresa.
- **Financial Materiality** – rischi e opportunità di sostenibilità che possono influenzare il valore dell’impresa (in termini di effetti finanziari).

Gli impatti, rischi e opportunità comprendono anche quelli che sorgono o possono sorgere nell’ambito delle relazioni di business dirette e indirette nella catena del valore (attività/settori, aree geografiche, operazioni, fornitori, clienti, altre relazioni, dove esiste la probabilità che si generino / esistano IRO rilevanti).

Processo e metodologia di Materiality Assessment

Il processo di individuazione e valutazione degli impatti, rischi, opportunità rilevanti prevede le seguenti fasi:

- Comprensione del contesto;
- Individuazione IRO effettivi e potenziali;
- Valutazione e determinazione IRO rilevanti.

Comprensione del contesto

Il contesto di riferimento è riferito a quanto descritto nei precedenti paragrafi relativamente all’informativa di carattere generale in materia di strategia, modello di business e catena del valore e relazioni con gli stakeholder e sottostanti relazioni commerciali e contesto di sostenibilità.

Individuazione IRO effettivi e potenziali

Il processo di individuazione degli IRO (temi rilevanti) effettivi e potenziali su persone e ambiente è stato condotto secondo una metodologia che ha comportato l’analisi di fonti esterne, fonti interne, tenuto conto del confronto e ascolto degli stakeholder, integrato con un’analisi specifica dei rischi e delle opportunità, come richiesto dagli ESRS.

L’analisi ha tenuto conto delle caratteristiche delle attività e del modello di business, dei rapporti commerciali, geografie o altri fattori che comportano un rischio maggiormente elevato di impatti negativi. Come già specificato, sono stati considerati gli impatti generati direttamente attraverso le proprie attività o in conseguenza dei rapporti commerciali ed ha preso in considerazione le relazioni e consultazioni degli stakeholder, per comprendere in che modo potrebbero essere subire gli impatti. Le opinioni e valutazioni di esperti esterni sono stati indirettamente considerati attraverso le diverse fonti esterne analizzate.

Fonti esterne	World Economic Forum – The Global Risks Report 2025 World Economic Forum – Global Cybersecurity Outlook 2024 World Economic Forum – Diversity, Equity and Inclusion Lighthouses 2024 OCSE - Guida OECD su dovere di diligenza per condotta d'impresa e altri documenti pubblicati Global Business Initiative – Integrating human rights into company climate action UNHR - Guiding Principles on Business and Human Rights CBD - Kunming/Montreal Global Biodiversity Framework
---------------	---

	EEA - European Climate Risk Assessment ILO - Transforming enterprises through diversity and inclusion ILO - Advancing social justice COSO wbcscd - Enterprise Risk Management Benchmarking temi rilevanti – policies – rischi – SDGs - stakeholders
Fonti interne	Relazione bilancio d'esercizio Politica ambientale Politica salute e sicurezza Politica qualità Codice di condotta e etica aziendale Codice di condotta fornitori

Valutazione e determinazione IRO rilevanti

La valutazione dei temi rilevanti (IRO rilevanti) ha previsto, in sintesi, quanto segue:

Fasi di valutazione	Sintesi processo e contenuti
Analisi qualitativa	Identificazione e approfondimento dei possibili IRO Impatti, Rischi e Opportunità rilevanti rispetto alle tematiche emerse dalla fase di identificazione dei potenziali temi rilevanti.
Caratteristiche IRO Impatti, Rischi e Opportunità	Caratterizzazione di Impatti, Rischi e Opportunità in analisi Caratteristiche Impatti ▪ Effettivo / Potenziale ▪ Positivo / Negativo ▪ Breve / medio / lungo termine ▪ Da operazioni proprie / Lungo la catena del valore Caratteristiche Rischi/Opportunità ▪ Breve / medio / lungo termine ▪ Da operazioni proprie / Lungo la catena del valore
Analisi quantitativa	Valutazione rilevanza degli impatti: rilevanza secondo criteri di gravità e probabilità di accadimento. La gravità si basa sulla scala, ambito e il carattere irrimediabile degli impatti negativi. Sono state a tale scopo fissate delle soglie quantitative e/o qualitative. Valutazione rischi e opportunità: rilevanza rispetto a probabilità di accadimento e magnitudo potenziale. In tale ambito, ed in modo coerente rispetto alla valutazione degli impatti, sono state fissate soglie prevalentemente qualitative per la valutazione degli effetti finanziari relativi alle tematiche di sostenibilità (performance economica, situazione finanziaria, flussi di cassa e accesso ai finanziamenti).

Il processo di Analisi di Doppia Materialità sviluppato nel corso del 2024 ha visto il coinvolgimento di diverse funzioni aziendali descritte precedentemente, ciascuna delle quali ha contribuito in modo distintivo alla valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità.

I temi rilevanti

ESRS Standards	ESRS 2 SBM-3
-----------------------	---------------------

L'analisi di doppia rilevanza (**Double Materiality Assessment – Analisi di doppia rilevanza** nella traduzione italiana degli ESRS), nel contesto di reportistica di sostenibilità, è essenziale per valutare e comprendere l'impatto delle attività del Gruppo Italcoppie su ambiente e società e i rischi e opportunità finanziari sottostanti le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG).

L'approccio considera sia gli impatti, classificati come attuali o potenziali, positivi o negativi, che Italcoppie può generare sulle persone e sull'ambiente nel breve, medio o lungo termine (rilevanza di impatto), sia l'influenza dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) sulla performance finanziaria e la resilienza del Gruppo (rilevanza finanziaria). L'introduzione

dello standard europeo ESRS ha favorito l'identificazione di rischi e opportunità ESG rilevanti, che integrano i risultati dell'analisi di impatto e che riflettono una maggiore consapevolezza e attenzione verso l'impatto finanziario potenziale di questi fattori ed una loro valutazione coerente e integrata.

Le informazioni analitiche relativamente a impatti, rischi e opportunità riferite ai singoli temi rilevanti sono riportate nei corrispondenti paragrafi, dove i temi vengono trattati (ESRS tematico). Negli schemi di seguito presentati è richiamata una sintesi di tali informazioni descrittive.

Temi rilevanti (IRO)	Descrizione tema [Impatti Rischi Opportunità]	Caratteristiche [Impatti Rischi Opportunità]
Temi ambientali		
E1 Cambiamenti climatici		
Energia	<u>Impatti</u> Impatto negativo: consumo di energia per le attività del Gruppo, quali l'energia elettrica per l'illuminazione e la produzione, carburanti per i veicoli aziendali e gas naturale per il riscaldamento degli ambienti	Effettivo
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
	Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	
		<u>Rischi</u> Rischio di mercato connesso all’aumento del costo o alla scarsa disponibilità delle fonti energetiche necessarie al funzionamento dell’attività, che può generare costi operativi più elevati, ridurre la capacità di pianificazione e compromettere la stabilità economica e operativa dell’organizzazione
	Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	
<u>Opportunità</u> Miglioramento dell’efficienza energetica attraverso l’ampliamento degli impianti fotovoltaici e l’adozione di interventi di efficientamento basati sul monitoraggio dei consumi e sull’ottimizzazione dei processi produttivi	Breve-Medio-Lungo termine	
	Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	
Mitigazione dei cambiamenti climatici	<u>Impatti</u> Impatto negativo: emissioni di gas a effetto serra generate dalle attività produttive e dalla gestione dei siti aziendali (emissioni dirette – Scope 1) e dalle fonti energetiche e dai processi indiretti connessi alla catena di fornitura (emissioni indirette – Scope 2 e Scope 3)	Effettivo
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
	Da operazioni proprie	
		<u>Rischi</u> Rischio normativo connesso all’evoluzione delle regolamentazioni in materia di cambiamento climatico, che può determinare un aumento dei costi di conformità, e richiedere adeguamenti tecnologici e organizzativi
	Da operazioni proprie e lungo la catena del valore	
E2 Inquinamento		
Sostanze preoccupanti	<u>Impatti</u> Impatto negativo: utilizzo di sostanze preoccupanti nei processi produttivi, quali ad esempio olio base da distillati di petrolio, ossido di zinco e diisocianato di metilendifenile. Queste sostanze possono avere un impatto negativo sull’ambiente, a livello di inquinamento e smaltimento, e sulla salute e sicurezza dei lavoratori	Effettivo
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
	Da operazioni proprie	
		<u>Rischi</u> Rischio normativo connesso all’utilizzo di sostanze classificate come pericolose soggette a regolamentazioni ambientali e di sicurezza più stringenti (es. REACH, CLP, regolamenti europei su sostanze chimiche), che può comportare una maggiore esposizione a restrizioni e sanzioni, con possibili impatti legali e reputazionali in caso di non conformità
	Da operazioni proprie	
E5 Economia circolare		
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	<u>Impatti</u> Impatto negativo: utilizzo delle materie prime e materiali impiegati nei processi produttivi e agli imballaggi dei prodotti in entrata	Effettivo
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie

	<u>Rischi</u> Rischio di mercato connesso all'aumento potenziale dei costi di approvvigionamento, derivante dalla necessità dei fornitori di adeguarsi alle nuove normative in materia di approvvigionamento di materie prime (es. principi di circolarità), volte a mitigare gli impatti sulla biodiversità e sul consumo delle risorse	Breve-Medio-Lungo termine Lungo la catena del valore - a monte
Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	<u>Impatti</u> Impatto negativo: deflusso di risorse non recuperabili associato alla produzione e commercializzazione di sonde e sensori di temperatura, che impiegano materiali ad alta ingegnerizzazione e componenti elettronici con limitate possibilità di riuso o riciclo, contribuendo così alla pressione sull'uso delle risorse naturali	Effettivo
		Negativo
	<u>Rischi</u> Rischio normativo connesso all'evoluzione del quadro normativo europeo in materia di ecodesign e circolarità dei prodotti, che potrebbe comportare costi aggiuntivi di adeguamento per garantire la conformità a requisiti più stringenti relativi a durabilità, disassemblabilità, tracciabilità dei materiali e gestione a fine vita Rischio operativo legato a possibili inefficienze o carenze nei processi di gestione e controllo dei prodotti commercializzati, che possono determinare costi aggiuntivi per interventi correttivi, richiami di prodotto o contenziosi	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie e lungo la catena del valore
Rifiuti	<u>Impatti</u> Impatto negativo: generazione di rifiuti, in particolare metallici e plastici, derivanti dai processi produttivi e di lavorazione dei materiali, con conseguenti pressioni ambientali associate alla gestione, allo smaltimento e al trattamento dei residui	Effettivo
		Negativo
	<u>Rischi</u> Rischio normativo legato all'evoluzione delle normative europee e nazionali in materia di gestione dei rifiuti pericolosi e industriali (es. Direttiva Quadro sui Rifiuti, regolamenti REACH e CLP), che può comportare l'aumento dei costi di adeguamento e trattamento, oltre alla possibilità di incorrere in sanzioni, procedimenti amministrativi o limitazioni operative in caso di non conformità Rischio operativo legato a possibili episodi di inquinamento derivanti da una gestione non corretta dei rifiuti, inclusa una separazione inadeguata o pratiche di smaltimento improprio da parte dei gestori ambientali	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie e lungo la catena del valore
Temi sociali		
S1 Forza lavoro propria		
Condizioni di lavoro • Occupazione sicura • Salari adeguati • Dialogo sociale • Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori • Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi • Equilibrio tra vita professionale e vita privata • Salute e sicurezza	<u>Impatti</u> Impatto positivo: attrazione di talenti, sviluppo dell'occupazione e creazione di un ambiente di lavoro sereno e di qualità per aumentare il benessere dei lavoratori, offrendo salari adeguati, condizioni lavorative sicure e in linea con la contrattazione collettiva di riferimento, tutelando il loro rapporto tra lavoro e vita privata, e garantendo loro possibilità di dialogo sociale e libertà di associazione	Effettivo
		Positivo
	<u>Rischi</u> Rischio operativo connesso alla difficoltà di attrarre e trattenere personale qualificato, che può generare effetti negativi sulla produttività, sul clima interno e sulla motivazione dei dipendenti, oltre ad aumentare i costi legati al turnover e alla formazione di nuovo personale Rischio reputazionale e operativo dovuto ad un incremento di incidenti e/o infortuni del personale dipendente, con conseguente riduzione dell'operatività e disponibilità di personale	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie

Parità di trattamento e di opportunità per tutti • Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore • Occupazione e inclusione delle persone con disabilità • Diversità • Formazione e sviluppo delle competenze	<u>Impatti</u> Impatto positivo: creazione di un ambiente di lavoro e di un modello lavorativo che rispetti e valorizzi la diversità, senza discriminazioni, inclusivo, e che garantisca la pari opportunità e l'equità di trattamento	Effettivo
	Impatto positivo: individuazione di piani formativi mirati allo sviluppo delle competenze dei lavoratori, promuovendone la crescita personale e professionale	Positivo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
<u>Rischi</u> Rischio reputazionale connesso al verificarsi di incidenti di discriminazione all'interno della forza lavoro, dovuti a misure e protocolli inadeguati per la tutela delle diversità e delle pari opportunità	Rischio operativo derivante dalla perdita di talenti in posizione chiave e conseguente perdita di know-how specialistico	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Altri diritti connessi al lavoro • Lavoro minorile • Lavoro forzato	<u>Impatti</u> Impatto positivo: creazione di un ambiente di lavoro che garantisca il rispetto dei diritti umani e rifiuti il ricorso a lavoro minorile e/o forzato	Effettivo
	<u>Rischi</u> Rischio reputazionale ed economico derivante da possibili violazioni dei diritti umani dei lavoratori o non conformità a standard sociali all'interno delle proprie attività, che potrebbero comportare contenziosi	Positivo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
<u>Rischi</u> Rischio reputazionale ed economico derivante da possibili violazioni dei diritti umani dei lavoratori o non conformità a standard sociali all'interno delle proprie attività, che potrebbero comportare contenziosi		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
S2 Lavoratori nella catena del valore		
Condizioni di lavoro • Occupazione sicura • Salari adeguati • Equilibrio tra vita professionale e vita privata • Salute e sicurezza	<u>Impatti</u> Impatto negativo: condizioni di lavoro relative alla filiera di produzione possono essere caratterizzate da potenziali impatti negativi sui diritti umani e sugli altri diritti delle persone (orario di lavoro – salari inadeguati – dialogo sociale – libertà di associazione – salute e sicurezza)	Potenziale
	<u>Rischi</u> Rischio reputazionale e legale connesso a sanzioni derivanti dal mancato monitoraggio del rispetto dei diritti dei lavoratori lungo la catena del valore	Negativo
		Breve – Medio - Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
<u>Rischi</u> Rischio reputazionale e legale connesso a sanzioni derivanti dal mancato monitoraggio del rispetto dei diritti dei lavoratori lungo la catena del valore		Breve-Medio-Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
Parità di trattamento e di opportunità • Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore • Formazione e sviluppo delle competenze • Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro • Diversità	<u>Impatti</u> Impatto negativo: presenza di situazioni in cui non vengano garantite la parità trattamento e la pari opportunità (impatto su diritti umani)	Potenziale
	<u>Rischi</u> Rischio legale (contenziosi), di mercato / business continuity e di reputazione dovuto al verificarsi di episodi di discriminazione tra i lavoratori della catena del valore.	Negativo
		Breve – Medio - Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
<u>Rischi</u> Rischio legale (contenziosi), di mercato / business continuity e di reputazione dovuto al verificarsi di episodi di discriminazione tra i lavoratori della catena del valore.		Breve-Medio-Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
Altri diritti connessi al lavoro • Lavoro minorile • Lavoro forzato	<u>Impatti</u> Impatto negativo: mancata garanzia della tutela dei diritti dei lavoratori e condizioni di lavoro che escludono ogni forma di lavoro forzato e minorile	Potenziale
	<u>Rischi</u> Rischio reputazionale e di mercato connesso all'interruzione delle attività di fornitori o clienti caratterizzati da una gestione inadeguata dei diritti dei lavoratori, in particolare per quanto riguarda il lavoro forzato e minorile	Negativo
		Breve – Medio - Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle
<u>Rischi</u> Rischio reputazionale e di mercato connesso all'interruzione delle attività di fornitori o clienti caratterizzati da una gestione inadeguata dei diritti dei lavoratori, in particolare per quanto riguarda il lavoro forzato e minorile		Breve-Medio-Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte e a valle

S4 Consumatori e utilizzatori finali		
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali Riservatezza	Impatti Impatto negativo: Impatti negativi: potenziali attacchi informatici o violazioni dei dati (data breach) potrebbero compromettere la sicurezza delle informazioni sensibili dei clienti	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
	Rischi Rischio di mercato e reputazionale connesso ad una minore percezione di affidabilità del Gruppo nella gestione delle tematiche inerenti alla privacy, a causa anche di potenziali contenziosi e sanzioni	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali - Salute e sicurezza - Sicurezza della persona	Impatti Impatto negativo: potenziale mancato rispetto degli standard qualitativi dei prodotti realizzati dal Gruppo	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie e lungo la catena del valore
	Rischi Rischio legale connesso alla non conformità ai requisiti normativi in materia di sicurezza e garanzia della qualità dei prodotti commercializzati, che può comportare esposizioni giuridiche, sanzioni e danni economici per il Gruppo Rischio reputazione derivante dalla ricezione di reclami dovuti a carenze nei controlli di qualità e sicurezza dei prodotti, con conseguenti impatti negativi sull'immagine aziendale, sulla fiducia dei clienti e sulla competitività del marchio	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie e lungo la catena del valore
Temi di governance		
G1 Condotta delle imprese		
Corruzione attiva e passiva - Prevenzione e individuazione compresa la formazione - Incidenti	Impatti Impatto potenziale negativo legato a possibili eventi di corruzione attiva e passiva lungo la catena dal valore	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
	Rischi Rischi reputazionali e finanziari dovuti a possibili sanzioni a seguito di episodi di corruzione.	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Impatti Impatto negativo: gestione non corretta della catena di fornitura / mancata selezione e qualifica dei fornitori nel rispetto di standard ambientali e sociali, tutela dei diritti umani e pratiche di lavoro	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte
	Rischi Rischi reputazionali e di mercato legati a possibili sanzioni di fornitori del Gruppo a causa di una gestione non adeguata delle tematiche ambientali e sociali. Ciò può portare anche a interruzioni nella catena di approvvigionamento	Breve-Medio-Lungo termine
		Lungo la catena del valore - a monte
Protezione degli informatori	Impatti Impatto potenziale negativo: mancata protezione degli informatori che utilizzano i sistemi di segnalazione anonima messi a disposizione dal Gruppo	Potenziale
		Negativo
		Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie
	Rischi Rischio reputazionale ed economico legato a possibili sanzioni relativamente alla mancata protezione degli informatori che hanno utilizzato i canali di segnalazione anonima	Breve-Medio-Lungo termine
		Da operazioni proprie

Gli effetti degli impatti, rischi e opportunità rilevanti sul modello aziendale, sulla strategia e sul processo decisionale vengono approfonditi all'interno della rendicontazione delle diverse tematiche (ESRS) valutate come rilevanti.

I temi materiali e la rendicontazione ESRS

ESRS Standards

ESRS 2 IRO-2

In **Allegato 1** al Report di sostenibilità viene presentato un Indice, al quale si rinvia, nel quale viene riepilogata l'informativa presentata nel documento (Obblighi di informativa) in base ai risultati dell'analisi di rilevanza.

Le informazioni rilevanti per il Gruppo Italcoppie che verranno presentate nei successivi capitoli sono state definite rispetto agli impatti, rischi e opportunità identificati con il processo di Doppia rilevanza.

Politiche adottate per la gestione delle tematiche di sostenibilità rilevanti

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-P

Le politiche, azioni, metriche e obiettivi volti a prevenire, mitigare e correggere gli impatti rilevanti effettivi e potenziali, ad affrontare i rischi rilevanti e/o a perseguire opportunità rilevanti (gestione temi rilevanti) sono approfonditi nei paragrafi relativi alla rendicontazione dei singoli temi rilevanti ambientali, sociali e di governance.

Politiche e sistemi di gestione

Viene in seguito riportata una sintesi delle politiche e dei sistemi di gestione applicati dal Gruppo, in modo da garantire una visione complessiva.

Politiche / Sistemi di gestione	Perimetro	ESRS tematico
Codice di condotta ed etica aziendale	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA Tunital S.A.R.L.	E1 Cambiamenti climatici E2 Inquinamento S1 Forza lavoro propria S4 Consumatori e utilizzatori finali G1 Condotta delle imprese
Politiche di qualità	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA Tunital S.A.R.L.	E1 Cambiamenti climatici S1 Forza lavoro propria S4 Consumatori e utilizzatori finali G1 Condotta delle imprese
Codice di condotta fornitori	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH	S2 Lavoratori nella catena del valore G1 Condotta delle imprese
Politica ambientale	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH	E1 Cambiamenti climatici E2 Inquinamento E3 Risorse idriche e marine E4 Biodiversità ed ecosistemi E5 Economia circolare
Procedura di smaltimento dei rifiuti	Reckmann GmbH	E5 Economia circolare
Politica salute e sicurezza	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH	S1 Forza lavoro propria
Politica dei benefit per i dipendenti	Coel Industria de Sensores LTDA	S1 Forza lavoro propria
Procedura di formazione	Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA	S1 Forza lavoro propria
Procedura di acquisto di materiali e qualificazione di fornitori esterni	Italcoppie Sensori S.r.l. Coel Industria de Sensores LTDA	S2 Lavoratori nella catena del valore
Procedura per lo sviluppo dei prodotti	Reckmann GmbH	S4 Consumatori e utilizzatori finali
Procedura per la realizzazione dei prodotti	Reckmann GmbH	S4 Consumatori e utilizzatori finali
ISO 9001:2015	Italcoppie Sensori S.r.l.	S4 Consumatori e utilizzatori finali

Sistemi di gestione per la qualità	Tunital S.A.R.L. Reckmann GmbH Coel Industria de Sensores LTDA	
ISO 14001:2015 Sistemi di gestione ambientale	Reckmann GmbH	E1 Cambiamenti climatici E2 Inquinamento

Le politiche sono rese accessibili internamente ai dipendenti e collaboratori, ed esternamente attraverso la pubblicazione sul sito web delle singole Società, in particolare nelle sezioni [Qualità](https://www.italcoppie.it/) (<https://www.italcoppie.it/>) e [Politica aziendale](https://www.reckmann.de/) (<https://www.reckmann.de/>).

Sistemi di gestione aziendale adottati

ISO 9001:2015	Sistema di gestione per la qualità, applicato ai processi e all'organizzazione aziendale, con lo scopo di migliorare l'efficacia nella realizzazione del prodotto e nell'erogazione del servizio, oltre che ottenere e incrementare la soddisfazione del cliente
ISO 14001:2015	Sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, ricercandone sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e soprattutto sostenibile

Tabella di riepilogo sui Sistemi di gestione certificati

Società	ISO 9001	ISO 14001
Italcoppie Sensori S.r.l.	■	
Reckmann GmbH	■	■
Tunital S.A.R.L.	■	
Coel Industria de Sensores LTDA	■	

Politiche adottate

Codice di condotta ed etica aziendale

Nel Gruppo Italcoppie, l'integrità è un valore fondante che orienta ogni scelta strategica e operativa. Le società produttive del Gruppo hanno adottato Codici di Condotta e regolamenti interni che stabiliscono **principi etici e comportamentali** vincolanti per il personale. Questi strumenti riflettono l'impegno condiviso per una gestione improntata alla legalità, al rispetto dei diritti umani, alla tutela della dignità delle persone, all'inclusione e alla sostenibilità. I Codici si fondano su una serie di **principi comuni**, illustrati di seguito.

Legalità e integrità	Rispetto dei diritti umani	Prevenzione della corruzione	Tutela della salute e della sicurezza	Protezione dei dati e riservatezza	Responsabilità ambientale
----------------------	----------------------------	------------------------------	---------------------------------------	------------------------------------	---------------------------

Ciascun Codice definisce regole chiare su temi cruciali come prevenzione della corruzione, conflitto di interessi, tutela della riservatezza, concorrenza leale, protezione dei dati personali, sicurezza sul lavoro, equità nei rapporti di lavoro, divieto di discriminazione e di lavoro minorile. Ai dipendenti è richiesto un comportamento esemplare, ispirato a responsabilità, trasparenza e correttezza, tanto nei rapporti interni quanto verso clienti, fornitori e stakeholder.

Le Società del Gruppo riconoscono pienamente il diritto alla libertà di associazione, promuovono ambienti inclusivi e tutelano la salute e la sicurezza dei lavoratori. I collaboratori sono formati sui contenuti dei Codici e incoraggiati a **segnalare** eventuali **violazioni**, anche in forma anonima, attraverso canali dedicati e protetti.

Politiche di qualità

La qualità rappresenta un obiettivo primario per il Gruppo Italcoppie, che ha definito politiche specifiche in linea con i sistemi di gestione della qualità certificati **ISO 9001**. Le politiche della qualità intendono garantire prodotti e servizi

affidabili, innovativi e conformi agli standard più elevati, in grado di soddisfare le aspettative dei clienti e consolidare il **posizionamento competitivo sul mercato**.

Al centro dell'impegno per la qualità vi è il **miglioramento continuo dei processi**, reso possibile grazie al coinvolgimento attivo delle persone, alla responsabilizzazione diffusa, all'attenzione per il contesto operativo e al presidio sistematico di indicatori misurabili.

Le politiche della qualità affrontano inoltre temi trasversali, come la **formazione**, la **sicurezza sul lavoro**, la creazione di un **ambiente professionale** sicuro e stimolante, l'adozione di **strumenti tecnologici** avanzati e il rispetto per **l'ambiente**. La qualità è così intesa come una responsabilità collettiva e un fattore determinante per lo sviluppo del Gruppo nel lungo periodo.

Codice di condotta fornitori

Il Gruppo Italcoppie si impegna a promuovere pratiche responsabili da un punto di vista ambientale, sociale ed etico lungo l'intera catena del valore, con particolare attenzione alle fasi di approvvigionamento. Per questo motivo, Italcoppie Sensori e Reckmann hanno adottato specifici Codici di Condotta rivolti ai propri fornitori.

I Codici stabiliscono requisiti chiari e vincolanti, che fornitori e subfornitori sono tenuti a rispettare. Tra i principi fondamentali:

- In ambito **sociale** rientrano il divieto di lavoro forzato e minorile, la tutela dei diritti umani e del lavoro dignitoso, la non discriminazione, la libertà di associazione, la sicurezza sul lavoro e l'equità retributiva.
- Sul piano **ambientale**, i Codici promuovono la riduzione delle emissioni, dei rifiuti e del consumo di risorse, incoraggiando una gestione responsabile delle materie prime e delle sostanze pericolose.
- In materia di **condotta aziendale**, sono valorizzate la trasparenza, la correttezza nei rapporti commerciali, il rispetto della proprietà intellettuale e delle normative anticorruzione, nonché la tutela della privacy e dei dati personali.

Politica ambientale

Il Gruppo Italcoppie riconosce la tutela dell'ambiente come una responsabilità strategica e una priorità trasversale, da integrare in tutte le attività operative e decisionali. In questa prospettiva, Italcoppie Sensori e Reckmann hanno adottato politiche ambientali formalizzate, conformi al sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001, volte a prevenire e ridurre l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo produttivo.

Tra gli impegni assunti nelle politiche ambientali si evidenziano:

- l'uso responsabile delle risorse naturali, in particolare materiali, energia e acqua;
- l'efficienza energetica, attraverso il monitoraggio e l'ottimizzazione dei consumi e il ricorso ad energia da fonti rinnovabili;
- il controllo e la riduzione delle emissioni inquinanti, comprese quelle sonore, mediante tecnologie di abbattimento;
- la gestione responsabile dei rifiuti, con l'impegno alla loro riduzione, separazione e, se possibile, riciclo;
- la protezione della biodiversità e la salvaguardia degli ecosistemi naturali;
- l'adozione di soluzioni progettuali a minor impatto ambientale nei nuovi progetti industriali;
- il rispetto della normativa ambientale vigente.

Ogni collaboratore è chiamato a contribuire, con consapevolezza e responsabilità, agli impegni menzionati.

Le politiche ambientali vengono approvate dalla Direzione aziendale di ciascuna Società, che si occupa di garantirne l'implementazione e la diffusione presso le parti interessate.

Procedura di smaltimento dei rifiuti

Nel Gruppo Italcoppie, la gestione responsabile dei rifiuti è parte integrante degli impegni ambientali assunti dalle Società, ed è attuata nel pieno rispetto delle normative locali vigenti. In linea con i requisiti del sistema di gestione ambientale ISO 14001, Reckmann ha adottato una procedura strutturata per la gestione e lo smaltimento dei rifiuti.

La procedura disciplina la **raccolta**, lo **stoccaggio** e lo **smaltimento** dei principali flussi di **rifiuti pericolosi e non pericolosi**, includendo **frequenze** di svuotamento, **responsabilità** operative e misure di **prevenzione dei rischi**. L'obiettivo è ridurre l'impatto ambientale delle attività produttive, promuovendo pratiche di gestione differenziata e riciclo.

Politica salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è un principio irrinunciabile per il Gruppo Italcoppie, considerato essenziale per la qualità dei processi e la continuità delle attività produttive.

Italcoppie Sensori ha adottato una specifica politica aziendale in materia, conforme alla normativa vigente e orientata al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, riconoscendo nella salute e nella sicurezza un pilastro del benessere delle persone e dell'efficacia organizzativa. Le altre Società del Gruppo, pur in assenza di una politica formale, applicano procedure strutturate per la gestione della sicurezza sul lavoro e dei rischi connessi alle rispettive attività operative. La politica di Italcoppie Sensori promuove un **approccio sistematico alla prevenzione**, finalizzato a garantire ambienti di lavoro salubri, sicuri e sereni. Gli ambiti prioritari includono la **sicurezza dei macchinari**, l'**ergonomia** delle postazioni, l'utilizzo corretto dei **dispositivi di protezione individuale** e la manipolazione sicura delle **sostanze chimiche**. Parallelamente, la politica riconosce nella **formazione** del personale e nella **preparazione alle emergenze** strumenti chiave per consolidare la cultura della prevenzione.

Politica dei benefit per i dipendenti

Nel Gruppo Italcoppie, l'attenzione al benessere delle persone si riflette anche attraverso misure di welfare dedicate, approfondite nel paragrafo [*Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro*](#).

Coel, in particolare, ha formalizzato una politica specifica sui benefit per i dipendenti, con l'obiettivo di valorizzare il capitale umano e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, sano e motivante. La politica di Coel, applicata a tutti i lavoratori assunti secondo il regime della Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), garantisce un sistema articolato di benefici, tra cui **supporto alimentare, assistenza sanitaria e odontoiatrica** estesa ai familiari, sussidi per l'**asilo nido**, **assicurazioni** su vita e infortuni, pasti in **mensa**, **trasporto aziendale**, accesso a **prestiti agevolati** e partecipazione agli **utili** aziendali. Tale sistema è concepito per rafforzare la sicurezza sociale dei lavoratori e favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale. La politica viene diffusa internamente a tutti i collaboratori tramite i canali aziendali di Coel.

Procedure di formazione

Il Gruppo Italcoppie riconosce l'importanza strategica della formazione per garantire la qualità dei processi, la sicurezza operativa e la crescita professionale della forza lavoro propria. In tale contesto, Coel e Reckmann hanno adottato procedure strutturate per l'identificazione dei fabbisogni formativi, la pianificazione delle attività di sviluppo e la valutazione dell'efficacia degli interventi.

Le procedure prevedono la definizione di un **piano formativo annuale**, aggiornabile in base alle esigenze emergenti, e distinguono tra formazione **obbligatoria, tecnica, trasversale** e legata all'**inserimento** o al **cambiamento di mansione**. Le responsabilità sono distribuite tra Direzione, risorse umane e responsabili di reparto, con un ruolo attivo affidato anche ai collaboratori stessi. Al centro dell'approccio vi è la valorizzazione delle competenze, la diffusione della cultura della qualità e la promozione della consapevolezza organizzativa, anche attraverso **strumenti di valutazione** e percorsi personalizzati.

Procedure di acquisto di materiali e qualificazione di fornitori esterni

Le Società del Gruppo Italcoppie adottano procedure strutturate per l'acquisto di materiali e servizi e per la qualificazione dei fornitori esterni, al fine di garantire l'affidabilità delle forniture e la conformità agli standard di qualità aziendali. I processi prevedono l'**identificazione** dei bisogni di approvvigionamento, la **selezione di fornitori** in base a criteri predefiniti, l'**emissione degli ordini** e il **controllo dei materiali** in ingresso. I fornitori qualificati sono inseriti in specifiche **Vendor List**, soggette a revisione periodica, e valutati regolarmente tramite **audit, indicatori** di performance e **verifiche ispettive**. Queste pratiche permettono di assicurare la tracciabilità, l'affidabilità e la conformità delle forniture lungo tutta la catena del valore.

Procedura per lo sviluppo e realizzazione dei prodotti

Reckmann ha adottato una procedura strutturata per regolare lo **sviluppo di nuovi prodotti** e il miglioramento di quelli esistenti. La procedura è finalizzata ad assicurare la tracciabilità dell'intero processo, dalla fase di ideazione alla produzione. La procedura distingue tra **sviluppi innovativi e specifici**, ciascuno dei quali segue un flusso codificato che include fasi di **analisi, progettazione, verifica, validazione** e **approvazione**. Particolare attenzione è rivolta alla **valutazione dei rischi**, al rispetto dei requisiti normativi e alla disponibilità delle risorse tecniche e documentali necessarie alla produzione.

Reckmann ha inoltre adottato una procedura strutturata per la realizzazione dei prodotti, volta a garantire l'efficienza dei processi produttivi e il mantenimento costante di elevati standard qualitativi. Particolare attenzione è riservata alla **gestione dei materiali residui e riciclabili**, che vengono **separati e smaltiti o avviati al recupero** in conformità con le normative ambientali vigenti.

Certificazioni di prodotto

Il Gruppo Italcoppie pone da sempre al centro del proprio operato la qualità dei prodotti e la sicurezza dei processi, valorizzando il rispetto delle normative vigenti nei diversi mercati di riferimento. Le Società del Gruppo dispongono di certificazioni riconosciute a livello internazionale, che attestano la conformità a requisiti tecnici specifici. Di seguito si riporta una sintesi delle certificazioni perseguite.

Certificazione	Descrizione		Perimetro
	Certificazione Underwriters Laboratories (UL)	La certificazione UL attesta che i cablaggi elettrici prodotti rispettano i severi standard di sicurezza e qualità UL, garantendo l'idoneità all'impiego secondo le normative nordamericane e l'affidabilità nelle applicazioni industriali.	Italcoppie Sensori S.r.l. Coel Industria de Sensores LTDA
	Quality Assurance Notification (QAN) ATEX	La notifica di garanzia della qualità della produzione per i prodotti ATEX conferma che i processi produttivi soddisfano i requisiti delle direttive ATEX e garantiscono la massima sicurezza per le atmosfere potenzialmente esplosive.	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH
	Marchio CE – Conformità Europea	Il marchio CE attesta che un prodotto è conforme ai requisiti di sicurezza, salute e protezione ambientale previsti dalla normativa dell'Unione Europea, consentendo la libera circolazione del prodotto all'interno del mercato europeo.	Gruppo Italcoppie
	Marchio ENEC - European Norms Electrical Certification	Il marchio ENEC certifica la conformità di un prodotto elettrico o elettronico alle norme di sicurezza europee (EN).	Coel Industria de Sensores LTDA
	BRTÜV	La certificazione BRTÜV attesta la conformità di prodotti o sistemi ai requisiti tecnici, normativi e di sicurezza nazionali e internazionali, garantendo qualità, affidabilità e sicurezza per il mercato brasiliano e globale.	Coel Industria de Sensores LTDA
	CB Test Certificate	Il CB Test Certificate è un certificato internazionale rilasciato nell'ambito del sistema IECEE (IEC System for Conformity Testing and Certification of Electrotechnical Equipment and Components). Attesta che un prodotto elettrico o elettronico è stato testato e risulta conforme a specifiche norme della Commissione Elettrotecnica Internazionale (IEC), facilitandone l'accesso ai mercati esteri senza ulteriori test di conformità locali.	Reckmann GmbH
	IECEx Certificate of Conformity	L'IECEx Certificate of Conformity è una certificazione internazionale che attesta la conformità di apparecchiature e componenti elettrici destinati a zone con atmosfera esplosiva alle norme IEC. Garantisce sicurezza e facilita l'accettazione del prodotto in mercati che richiedono requisiti ATEX o equivalenti.	Reckmann GmbH

Oltre alle certificazioni sopra menzionate, Italcoppie Sensori S.r.l. allinea i propri processi produttivi e le istruzioni operative agli standard IPC riconosciuti a livello internazionale per l'elettronica. Su richiesta del cliente, è possibile effettuare produzioni certificate IPC grazie alla presenza di personale qualificato.

Temi rilevanti – Obiettivi e azioni

ESRS Standards ESRS 2 MDR-T, ESRS E1-4, E5-3, S1-5, S4-5

A partire dall'identificazione delle tematiche rilevanti, il Gruppo Italcoppie ha definito una serie di obiettivi declinati attraverso impegni ed azioni che si prefigge di raggiungere entro l'arco temporale indicato nella tabella sottostante, che rappresenta la strategia di sostenibilità del Gruppo.

Temi rilevanti	Obiettivi	Azioni	Anno target
Obiettivi ambientali			
E1 Cambiamenti climatici	Riduzione del consumo energetico per il riscaldamento e prevenzione degli sprechi attraverso la definizione di temperature nei reparti produttivi per Italcoppie Sensori S.r.l.	Registrazione e analisi delle temperature mediante data logger; elaborazione e valutazione dei dati	2025
	Implementazione certificazione UNI EN ISO 14001:2015 per Italcoppie Sensori S.r.l. e Tunital SARL	Avviamento dell'iter per l'ottenimento della certificazione ISO 14001:2015 per lo stabilimento di Malagnino	2025
E5 Economia circolare	Riduzione completa o parziale del consumo di pellicola in PE per Reckmann	Valutazione dei processi e delle aree in cui viene utilizzata la pellicola in PE, con l'obiettivo di individuare alternative di imballaggio biologicamente più degradabili	2025
Obiettivi sociali			
S1 Forza lavoro propria	Promozione dello sviluppo delle competenze e il coinvolgimento dei dipendenti di Coel Industria de Sensores LTDA attraverso iniziative formative inclusive, aperte anche ai familiari	Finanziamento di vitto e trasporto per i dipendenti e 8 figli per una giornata formativa esterna. I contenuti delle attività includeranno qualità, lettura digitale, ambiente, acquisizione del metodo e gestione del tempo	2025
	Offerta di un percorso formativo avanzato per valorizzare il capitale umano e rafforzare le competenze tecniche del personale per Coel Industria de Sensores LTDA	Selezione e supporto di un supervisore per la partecipazione a un master finanziato	2025
	Sensibilizzazione sulla tutela della forza lavoro propria in Tunital	Sviluppo di presidi e procedure a tutela della forza lavoro propria e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro	2025
S4 Consumatori e utilizzatori finali	Accreditamento del laboratorio di taratura di Italcoppie Sensori S.r.l.	Collaborazione con Reckmann GmbH	2025
	Sonde wireless per Italcoppie Sensori S.r.l.	Attività di ricerca e sviluppo del dipartimento elettronica	2026

2. Informativa ambientale

Cambiamenti climatici

Tema	Sottotema
E1 Cambiamenti climatici	Energia Mitigazione dei cambiamenti climatici

Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS E1 E1-2
----------------	----------------------------

In quanto operante nel settore manifatturiero ad alta specializzazione, il Gruppo Italcoppie consuma energia e impiega materiali e sostanze chimiche nelle proprie attività produttive, generando rifiuti ed emissioni. Tali attività contribuiscono, in particolare, alle emissioni di gas a effetto serra, ponendo il tema dei cambiamenti climatici come un aspetto rilevante della gestione ambientale del Gruppo.

Consapevole dei propri impatti, il Gruppo ha adottato una serie di politiche, sistemi di gestione e prassi operative che mirano a ridurre l'impronta ambientale delle proprie attività in relazione alla mitigazione dei cambiamenti climatici.

Politiche ambientali e sistema di gestione ambientale

Il Gruppo Italcoppie riconosce l'importanza della tutela ambientale e della mitigazione del cambiamento climatico all'interno delle proprie politiche aziendali: l'impegno è esplicitato nelle **Politiche ambientali** adottate da Italcoppie Sensori e Reckmann. Ognuna delle due Società gestisce **autonomamente** le proprie responsabilità ambientali, in coerenza con le caratteristiche produttive, normative e settoriali del contesto in cui opera. Questo approccio consente una gestione proporzionata e mirata degli impatti effettivamente rilevanti.

Le politiche definiscono l'obiettivo del Gruppo di ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali in diversi ambiti rilevanti. In particolare, la Politica ambientale di Italcoppie Sensori S.r.l. pone alcune disposizioni sulla gestione delle emissioni gas serra e degli effetti ambientali, quali:

- sorvegliare e, ove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche con sistemi di abbattimento;
- promuovere corretti comportamenti ambientali sia internamente che esternamente.

Pone, inoltre, disposizioni sull'efficienza energetica ed energia rinnovabile:

- analizzare e ottimizzare i consumi delle utenze;
- garantire che almeno il 50% dell'energia elettrica derivi da fonti rinnovabili.

Entrambe le politiche ambientali sono state redatte in conformità ai requisiti della norma **ISO 14001:2015**. Attualmente, **Reckmann** è l'unica Società del Gruppo a disporre di un sistema di gestione ambientale certificato secondo tale norma. Questo strumento consente di monitorare e gestire in modo strutturato gli aspetti ambientali rilevanti, in coerenza con il quadro normativo vigente e con l'obiettivo di ridurre l'impatto delle attività aziendali sull'ambiente. Riconoscendo i benefici derivanti dall'adozione dello standard, **Italcoppie Sensori** ha **avviato** il percorso di adeguamento ai requisiti richiesti dalla norma, con l'obiettivo di ottenere la certificazione entro il 2025.

In tal senso, le politiche si pongono l'obiettivo di affrontare in maniera integrata i principali impatti ambientali, inclusi quelli legati al cambiamento climatico, mitigando i rischi annessi e promuovendo le opportunità rilevanti.

A supporto di questo approccio, le politiche ambientali prevedono un impegno costante nel garantire la conformità alla normativa vigente, attraverso un monitoraggio sistematico degli aspetti ambientali. Tale presidio non solo consente una gestione efficace dei rischi normativi, ma contribuisce anche alla mitigazione dei rischi connessi ai cambiamenti climatici.

Codice di condotta ed etica aziendale

Attraverso il Codice di condotta ed etica aziendale, Italcoppie Sensori S.r.l. pone come principio cardine quello di agire in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili in tutte le attività commerciali. Ciò vale, tra l'altro, per tutte le leggi e i regolamenti in materia di **ambiente**. Nel Codice viene espressamente trattata la tematica relativa alla **gestione del consumo ed efficienza energetica**: il consumo di energia deve essere monitorato e, se possibile, documentato. Con il Codice di condotta ed etica aziendale, Italcoppie Sensori testimonia il proprio impegno nella ricerca di soluzioni economiche per migliorare l'efficienza energetica e ridurre al minimo il consumo di energia.

Azioni in materia di cambiamenti climatici

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-A, ESRS E1 E1-3
----------------	----------------------------

Nel corso del 2024, il Gruppo Italcoppie ha avviato una serie di iniziative rilevanti in tema di cambiamenti climatici, focalizzate principalmente sulla gestione e sull'efficientamento dei consumi energetici. Le azioni intraprese, pur non rientrando ancora in una strategia formalmente strutturata, costituiscono passaggi essenziali per il raggiungimento degli obiettivi delineati nella Politica Ambientale delle Società del Gruppo, agendo su due principali leve: l'efficientamento energetico e la decarbonizzazione dei consumi energetici.

In generale, le iniziative intraprese nel 2024 sono principalmente orientate alla raccolta e analisi dei dati energetici e alla valutazione di progetti pilota. Queste attività rappresentano il presupposto per una futura formalizzazione di **obiettivi** di mitigazione climatica e per la pianificazione di investimenti dedicati.

Sul fronte dell'**efficientamento energetico**, sono stati sviluppati i seguenti progetti:

- **Italcoppie Sensori** ha introdotto un sistema di **rilevazione e analisi dei consumi energetici** all'interno dello stabilimento produttivo di Malagnino, con reportistica mensile sulla qualità e sull'efficienza dell'energia utilizzata. Questo progetto rappresenta la base per l'identificazione di futuri interventi di efficientamento. Inoltre, Italcoppie Sensori ha avviato una **valutazione** per la **sostituzione dei forni industriali** ad alto assorbimento energetico nel sito produttivo di Malagnino, con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici.
- Presso il sito produttivo di **Reckmann** è stato avviato un **progetto di analisi dei consumi energetici** del laboratorio di taratura, finalizzato all'individuazione di potenziali miglioramenti. La conclusione del progetto era prevista per la fine del quarto trimestre 2024. La verifica preliminare ha tuttavia evidenziato l'impossibilità di procedere con l'iniziativa.

Relativamente alla **decarbonizzazione**, sono state avviate le seguenti iniziative:

- **Italcoppie Sensori** ha avviato la valutazione per l'installazione di un nuovo **impianto fotovoltaico**, finalizzato ad aumentare la capacità di autoproduzione energetica dello stabilimento di Malagnino.
- Negli ultimi anni, **Coel** ha adottato una strategia di **approvvigionamento energetico** orientata al mercato libero, privilegiando fornitori da fonti rinnovabili rispetto ai concessionari locali, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e i costi.
- **Tunital** ha avviato un percorso preliminare di **valutazione** dei consumi e dei requisiti tecnici per un possibile investimento in un **impianto fotovoltaico** con sistema di accumulo nel proprio sito produttivo, sebbene al momento non siano state adottate decisioni formali o un orizzonte temporale di attuazione.

Consumo di energia e mix energetico

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS E1 E1-5
----------------	----------------------------

I consumi di energia

I consumi di energia del Gruppo Italcoppie derivano da:

- Energia elettrica acquistata e autoprodotta (dove presente impianto fotovoltaico), utilizzata per il funzionamento delle macchine di produzione, per l'illuminazione e per il condizionamento dei locali;

- Gas naturale, utilizzato per il riscaldamento;
- Gasolio e benzina, utilizzati per alimentare i veicoli aziendali.

Di seguito sono illustrati i consumi di energia del Gruppo Italcoppie per il biennio 2023-2024, espressi in MWh secondo quanto richiesto dagli standard ESRS. I dati riportati derivano da fonti dirette. Il Gruppo Italcoppie non ha definito contratti per la fornitura di energia da fonti nucleari.

Nel 2024, i principali consumi energetici del Gruppo Italcoppie hanno riguardato il gas naturale, utilizzato per il riscaldamento degli ambienti, e l'energia elettrica, il 45,1% della quale proviene da fonti rinnovabili. Gli stabilimenti di Italcoppie Sensori e Reckmann sono dotati di impianti fotovoltaici che, nel corso dell'anno, hanno generato 705,2 MWh di energia rinnovabile, di cui 363,7 MWh ceduti alla rete elettrica.

Il Gruppo Italcoppie approvvigiona l'energia elettrica attraverso contratti stipulati con fornitori attivi sia nel mercato libero che in quello regolamentato, con una quota dell'energia acquistata certificata tramite Garanzia di Origine rinnovabile.

Oltre all'energia elettrica, viene utilizzato il gas naturale per il riscaldamento; negli edifici più recenti di Italcoppie Sensori sono invece installate pompe di calore elettriche ad alta efficienza.

Nel complesso, i consumi energetici totali sono aumentati del 2%. Si registra un incremento dei consumi di benzina e gasolio per autotrazione dovuto all'ampliamento della flotta aziendale destinata ai dipendenti. Il parco veicoli del Gruppo comprende auto alimentate a benzina, diesel, ibride e a doppio carburante.

Energia consumata (MWh)	2024	2023
Energia da fonti fossili		
Gasolio per autotrazione	273,7	217,4
Benzina per autotrazione	46,9	21,0
Gas naturale per riscaldamento	924,2	913,2
Energia elettrica acquistata	1.042,3	967,7
Totale energia da fonti fossili - MWh	2.287,0	2.119,3
Energia da fonti rinnovabili		
Energia elettrica acquistata con contratti di Garanzia d'Origine	516,1	543,8
Energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico	705,2	719,2
Meno: energia ceduta in rete	363,7	299,4
Totale energia da fonti rinnovabili – MWh	857,5	963,6
Totale consumo energia – MWh	3.144,6	3.083,0
Incidenza fonti fossili	72,7%	68,7%
Incidenza fonti rinnovabili	27,3%	31,3%

Fonti (fattori di conversione MWh):

- Carburanti, gas naturale – [Defra UK](#) - greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 - gov.uk (www.gov.uk)

Intensità energetica

Viene di seguito presentato l'indice di intensità energetica del Gruppo Italcoppie, definito come sia come rapporto tra i consumi energetici totali e i ricavi netti, che tra i consumi energetici totali e il numero di pezzi prodotti nell'anno. I ricavi netti impiegati per il calcolo dell'indice di intensità energetica corrispondono al totale dei ricavi consolidati del Gruppo.

Indice intensità energetica	2024	2023
Consumi energia (MWh)	3.144,6	3.083,0
Ricavi netti (Euro migliaia)	43.277,9	49.046,4
Indice intensità (MWh / Euro migliaia)	0,073	0,063

Indice intensità energetica	2024	2023
Consumi energia (MWh)	3.144,6	3.083,0
Pezzi prodotti (n°)	8.862.702	12.184.012
Indice intensità (MWh / pezzi prodotti * 1.000)	0,355	0,253

Emissioni GHG

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS E1 E1-6
----------------	----------------------------

Considerata la natura del business e delle attività del Gruppo Italcoppie, le emissioni in atmosfera più significative sono quelle legate ai **gas a effetto serra (GHG Greenhouse gas)**. Il dato delle emissioni è riportato in tonnellate equivalenti di anidride carbonica (t CO₂e) e si riferisce alle emissioni dirette (GHG Scope 1 – Greenhouse Gas) e a quelle indirette associate ai consumi dell'energia elettrica (GHG Scope2).

Le **emissioni dirette (GHG Scope 1)** del Gruppo Italcoppie provengono principalmente dall'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento degli edifici produttivi e dall'impiego di veicoli aziendali alimentati a benzina e diesel. Tali fonti sono sotto il controllo diretto del Gruppo e includono impianti termici e flotte aziendali delle diverse sedi operative.

Le **emissioni indirette (GHG Scope 2)** derivano dai consumi energetici di tutti gli stabilimenti provenienti da fornitura esterna (elettricità), al netto della produzione e fornitura da impianti a fonte rinnovabile (impianti fotovoltaici). Il calcolo delle emissioni indirette da consumo di energia elettrica (GHG - Scope 2) è stata effettuato sia secondo l'approccio "Location-based", sia secondo l'approccio "Market-based". Il metodo **location-based** prevede di contabilizzare le emissioni derivanti dal consumo di elettricità, applicando fattori di emissione medi nazionali per la produzione di energia elettrica. Il metodo **market-based**, invece, richiede di determinare le emissioni derivanti dall'acquisto di elettricità considerando i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori. Per gli acquisti di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili si attribuisce un fattore emissivo di t CO₂ nullo. Nel caso in cui non siano state definiti specifici accordi contrattuali, l'approccio richiede l'utilizzo dei fattori di emissione "residual mix" nazionale, ove tecnicamente applicabile.

Vengono di seguito riportate le emissioni totali del Gruppo, comprensive di emissioni Scope 1 e Scope 2. I dati quantitativi presentati derivano dalla conversione delle quantità consumate delle diverse fonti energetiche. Nel 2024 le emissioni totali GHG (Scope 1 + Scope 2) registrano un incremento rispetto al 2023 del 0,6% secondo la metodologia Location based e del 7,2% secondo la metodologia Market based.

Totale emissioni – Scope 1 + Scope 2 Location-based (t CO ₂ e)	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1 (dirette)	276,5	260,6
Totale emissioni GHG Scope 2 (indirette) – Location-based	583,7	594,6
Totale emissioni (t CO₂e)	860,3	855,2

Totale emissioni – Scope 1 + Scope 2 Market-based (t CO ₂ e)	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1 (dirette)	276,5	260,6
Totale emissioni GHG Scope 2 (indirette) – Market-based	483,3	448,3
Totale emissioni (t CO₂e)	759,8	708,9

Emissioni dirette – GHG Scope 1

Si segnala che le emissioni dirette Scope 1 del Gruppo non sono coperte da sistemi regolamentati di scambio di quote di emissioni. Si specifica inoltre che attraverso le attività del Gruppo non vengono generate emissioni biogeniche.

Nel 2024 le emissioni GHG Scope 1 risultano in leggero aumento rispetto all'anno precedente, riconducibili al maggior consumo di carburanti per la flotta aziendale.

Emissioni dirette – GHG Scope 1 (t CO2e)	2024	2023
Gasolio per autotrazione	69,5	55,2
Benzina per autotrazione	10,9	4,9
Gas naturale per riscaldamento	187,4	185,2
F-gas (gas refrigeranti dispersi in atmosfera) – R-410A	8,7	15,2
Totale - Emissioni Scope 1 (t CO2e)	276,5	260,6

Fonti

- Carburanti, gas naturale, F-gas – [Defra UK](https://www.gov.uk/government/publications/ghg-conversion-factors) - greenhouse gas reporting: conversion factors 2024 - gov.uk (www.gov.uk)

Emissioni indirette – GHG Scope 2

Nel 2024, il 6,1% dell'energia elettrica consumata è stata acquisita con contratti con Garanzia d'Origine, corrispondente al 29,3% delle emissioni indirette Scope 2 location-based.

Le emissioni Scope 2 calcolate con il metodo Location-based vedono una lieve diminuzione dell'1,8% (principalmente in virtù di una maggiore quantità di energia autoprodotta ceduta in rete), mentre le emissioni Scope 2 calcolate con il metodo Market-based registrano in lieve aumento (+7,8%), a causa di un aumento dei consumi di energia elettrica proveniente da fonti fossili.

Emissioni indirette – GHG Scope 2 (t CO2e)	2024	2023
Energia elettrica acquistata - Location-based method	583,7	594,6
Energia elettrica acquistata - Market-based method	483,3	448,3

Fonti:

- Italia – Location based: ISPRA - Fattori di emissione per la produzione ed il consumo di energia elettrica in Italia (data pubblicazione 05/2024), Foglio 19; Market based: European Residual Mix | AIB
- Germania – Location based e Market based: [European Residual Mix | AIB](https://www.aib-energie.de/en/electricity/electricity-mix)
- Brasile, Tunisia – Location based e Market based: [Carbon Footprint Ltd's GHG Factors for International Grid Electricity \(ROW\) 2024 - 2022 data](https://www.carbonfootprint.com/ghg-factors/)

Intensità delle emissioni

Analogamente all'indice di intensità energetica, l'indice di intensità delle emissioni è calcolato con riferimento ai ricavi netti e ai pezzi prodotti nell'anno. I ricavi netti impiegati per il calcolo dell'indice di intensità energetica corrispondono al totale dei ricavi consolidati del Gruppo.

Indice di intensità delle emissioni	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Location-based (t CO2e)	860,3	855,2
Ricavi netti (Euro migliaia)	43.277,9	49.046,4
Indice intensità (t CO2e / Euro migliaia)	0,020	0,017

Indice di intensità delle emissioni	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Market-based (t CO2e)	759,8	708,9
Ricavi netti (Euro migliaia)	43.277,9	49.046,4
Indice intensità (t CO2e / Euro migliaia)	0,018	0,014

Indice di intensità delle emissioni	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Location-based (t CO2e)	860,3	855,2
Pezzi prodotti (n°)	8.862.702	12.184.012
Indice intensità (t CO2e / pezzi prodotti * 1.000)	0,097	0,070

Indice di intensità delle emissioni	2024	2023
Totale emissioni GHG Scope 1, 2 Market-based (t CO2e)	759,8	708,9
Pezzi prodotti (n°)	8.862.702	12.184.012
Indice intensità (t CO2e / pezzi prodotti * 1.000)	0,086	0,058

Inquinamento

Tema	Sottotema
E2 Inquinamento	Sostanze preoccupanti

Politiche relative all'inquinamento

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS E2 E2-1
----------------	----------------------------

Operando nel settore della sensoristica industriale, il Gruppo Italcoppie svolge attività produttive che richiedono l'utilizzo di sostanze chimiche classificate come preoccupanti. Tali sostanze possono generare impatti significativi, in particolare in relazione alla salute e sicurezza dei lavoratori e alla protezione dell'ambiente.

Consapevole della rilevanza di questi impatti, il Gruppo ha avviato diverse iniziative volte a ridurre progressivamente l'utilizzo delle sostanze preoccupanti, con l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro e garantire la conformità alla normativa vigente, tra cui il Regolamento REACH e la Direttiva RoHS; tali misure si inseriscono all'interno delle politiche ambientali adottate a livello delle singole Società.

Di seguito viene illustrato come le principali politiche del Gruppo, in particolare quelle ambientali e in materia di salute e sicurezza, affrontano la tematica dell'inquinamento.

Politiche ambientali e sistema di gestione ambientale

Come descritto nel paragrafo [Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi](#), le politiche ambientali di Italcoppie Sensori e Reckmann riconoscono l'importanza della tutela ambientale. In particolare, la Politica ambientale di **Italcoppie Sensori S.r.l.** pone un accento sulla prevenzione dell'inquinamento ed una gestione sicura e conforme delle sostanze chimiche. Inoltre, la prevenzione dell'inquinamento è parte integrante del sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001:2015 implementato da **Reckmann**. La norma prevede infatti un'analisi approfondita dei propri impatti ambientali, comprese emissioni in atmosfera, scarichi idrici e uso di sostanze pericolose.

Politiche salute e sicurezza

La gestione delle sostanze pericolose all'interno del Gruppo Italcoppie è regolata anche dalle politiche aziendali in materia di salute e sicurezza. In particolare, la politica salute e sicurezza di Italcoppie Sensori menziona:

- **la corretta manipolazione delle sostanze chimiche** secondo criteri di sicurezza e prevenzione del rischio;
- **la ricerca di alternative meno impattanti** a sostanze pericolose per la salute umana e l'ambiente;
- **l'adozione di soluzioni tecnologiche per il contenimento del rischio**, volte a ridurre la probabilità di esposizione durante le fasi operative.

Azioni in materia di inquinamento

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-A, ESRS E2 E2-2
----------------	----------------------------

Nel corso del 2024, **Italcoppie Sensori** ha lanciato un progetto volto a **ridurre l'uso del piombo** nelle leghe di ottone. Nel periodo 2022-2024 la Società ha progressivamente sostituito il materiale CW614N, che contiene tra il 2,5% e il 3,5% di piombo, con la lega CW510L, che presenta un contenuto di piombo inferiore allo 0,1%. Tale cambiamento ha comportato una significativa riduzione del piombo utilizzato, passando da 7,7 kg nel 2022 a soli 0,4 kg nel 2024, nonostante l'aumento del peso del materiale acquistato, da 276kg a 406kg. L'iniziativa è allineata con l'impegno della politica salute e sicurezza di Italcoppie Sensori, che mira a trovare alternative più sicure a sostanze pericolose per la salute umana. Il progetto coinvolge sia Italcoppie Sensori che **Tunital**, che dipende dalla controllante per le iniziative di approvvigionamento e ricerca e sviluppo.

Sostanze preoccupanti

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-M, ESRS E2 E2-5

Il Gruppo Italcoppie utilizza alcune sostanze chimiche ai fini delle proprie attività produttive, classificabili come sostanze preoccupanti.

L'analisi ha preso in considerazione gli stabilimenti di Italcoppie Sensori, Reckmann e Tunital. Le sostanze analizzate vengono acquistate e utilizzate in modo diretto nelle attività del Gruppo; non sono presenti sostanze prodotte e/o commercializzate.

Le quantità più rilevanti di sostanze preoccupanti si concentrano su oli e derivati del petrolio, che trovano impiego soprattutto nella lubrificazione dei macchinari e nel funzionamento degli impianti idraulici. Un altro ambito significativo riguarda l'uso di composti a base di zinco, presenti nei grassi e nei materiali per l'ingrassaggio, ma anche in alcune formulazioni utilizzate nello stampaggio di componenti plastici, dove si affiancano a sostanze come l'ossido di antimonio.

Nei reparti di confezionamento è invece presente l'utilizzo di composti chimici appartenenti alla famiglia dei diisocianati, mentre resine epossidiche vengono impiegate in diverse fasi produttive per garantire resistenza e stabilità ai materiali. Altri prodotti, come solventi o altri additivi, compaiono in misura molto più limitata e svolgono un ruolo secondario.

Uso delle risorse ed economia circolare

Tema	Sottotema
E5 Uso delle risorse ed economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi Rifiuti

Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS E5 E5-1
----------------	----------------------------

Nel corso dei propri processi produttivi, il Gruppo Italcoppie utilizza risorse naturali, prodotti semilavorati e materiali di imballaggio. Tali attività, tipiche di un settore manifatturiero ad alta specializzazione, possono generare impatti ambientali significativi legati allo sfruttamento delle risorse naturali, alla produzione di rifiuti e alla gestione dei materiali in uscita.

Consapevoli di tali impatti, e in un'ottica di miglioramento continuo volto a mitigare i rischi e cogliere le opportunità rilevanti, Italcoppie Sensori S.r.l. e Reckmann GmbH hanno incorporato temi relativi all'uso delle risorse e alla gestione dei rifiuti all'interno delle proprie **Politiche ambientali**. Tali politiche si fondano su principi di uso efficiente delle risorse e corretta gestione dei rifiuti.

La politica ambientale di Reckmann include un impegno specifico a **utilizzare in modo moderato e responsabile le risorse naturali**, nonché a ridurre, separare e avviare al riciclo i rifiuti prodotti, nei limiti operativi. Anche la politica ambientale di Italcoppie Sensori menziona l'obiettivo di **controllare la produzione e lo smaltimento dei rifiuti**, cercando, ove possibile, di ridurre quantità e pericolosità. Inoltre, il sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma **ISO 14001:2015** ed implementato da Reckmann contribuisce al raggiungimento degli obiettivi legati all'uso delle risorse e all'economia circolare, integrando la gestione efficiente dei materiali, la separazione e il monitoraggio dei flussi in uscita.

Nel **Codice di Condotta ed etica aziendale** di Italcoppie Sensori S.r.l. viene menzionato il principio di tutela dell'ambiente, indirizzato ai dipendenti: ogni dipendente condivide, infatti, la responsabilità di proteggere l'ambiente nel proprio ambiente di lavoro.

Reckmann GmbH dispone di una propria **Procedura di smaltimento dei rifiuti**, all'interno della quale viene regolato il corretto smaltimento dei rifiuti pericolosi e non pericolosi.

Reckmann ha adottato, inoltre, una **procedura** strutturata per regolare lo **sviluppo di nuovi prodotti** e il miglioramento di quelli esistenti. La procedura è finalizzata ad assicurare la tracciabilità dell'intero processo, dalla fase di ideazione alla produzione. La procedura distingue tra **sviluppi innovativi e specifici**, ciascuno dei quali segue un flusso codificato che include fasi di **analisi, progettazione, verifica, validazione e approvazione e valutazione dei rischi**. Le fasi di sviluppo sono supervisionate da un **team interdisciplinare** e sottoposte a **controllo e validazione interna**, con momenti strutturati di verifica delle "lezioni apprese", al fine di favorire il miglioramento continuo e l'innovazione responsabile.

Reckmann ha adottato, infine, una **procedura strutturata per la realizzazione dei prodotti**, volta a garantire l'efficienza dei processi produttivi e il mantenimento costante di elevati standard qualitativi. La procedura regola la **pianificazione** e il **controllo** della produzione, la **gestione del magazzino**, le **fasi di fabbricazione** e il **collaudo** finale. Nonostante la varietà dei prodotti trattati, il processo produttivo è gestito secondo uno schema generale documentato, supportato da istruzioni operative specifiche per ciascuna lavorazione.

Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-A, ESRS E5 E5-2

Negli ultimi anni il Gruppo Italcoppie ha implementato e consolidato una serie di azioni mirate a migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse, a ridurre l'impatto ambientale lungo il ciclo di vita dei prodotti e a rafforzare la gestione dei rifiuti.

Le azioni descritte di seguito concretizzano gli impegni assunti dalle Società del Gruppo nella propria Politica Ambientale. In particolare, esse contribuiscono a promuovere un uso più efficiente e responsabile delle risorse naturali, oltre alla riduzione, separazione e corretta gestione dei rifiuti.

Per quanto riguarda gli **afflussi di risorse**, i progetti si sono concentrati sulla riduzione dei consumi e sulla ricerca di alternative rinnovabili ai materiali tradizionali:

- **Italcoppie Sensori** ha avviato diversi progetti sui processi relativi al **packaging**. Tra questi, un progetto volto ad eliminare dagli imballaggi i materiali compositi difficili da separare, come la schiuma riempitiva in poliuretano espanso (PE-HD PUR7). La Società ha inoltre iniziato dei progetti pilota per la sostituzione degli imballaggi esterni, promuovendo l'utilizzo di cassette riutilizzabili e compattabili al fine di ridurre l'impatto ambientale del trasporto di ritorno. Parallelamente, è stata incrementata la percentuale di materiale riciclato nei packaging, raggiungendo oltre il 70% per il cartone e il 42% per la plastica post-consumo (PCR), e si è avviata la sostituzione di carta e cartone tradizionali con materiali provenienti da fonti certificate FSC o PEFC.
- Nel 2024, **Reckmann** ha concluso un progetto di **digitalizzazione** dei flussi documentali nell'area amministrativa, finalizzato a eliminare la stampa degli ordini clienti. L'iniziativa ha comportato la revisione dei processi interni e attività formative, consentendo un risparmio stimato di circa **30.000 fogli di carta** all'anno.

Per quanto concerne i **deflussi di risorse**, le iniziative si sono focalizzate su una maggiore trasparenza nella gestione ambientale dei prodotti e sull'estensione della loro vita utile:

- **Italcoppie Sensori** ha introdotto **etichette informative** per facilitare il corretto smaltimento degli imballaggi, con istruzioni disponibili anche online sul sito aziendale.
- Dal 2022, **Reckmann** ha integrato considerazioni ambientali nei **progetti di ricerca e sviluppo**, valutando fin dalle prime fasi aspetti come il consumo energetico, la produzione di scarti, l'uso di sostanze pericolose e la selezione dei materiali. Questo approccio è stato applicato a diverse linee di prodotto, tra cui: termocoppie per l'industria del vetro, elementi di contatto per l'industria siderurgica, isolatori maschio per alta tensione, sonde per idrogeno e per test elettronici, oltre a termocoppie semplici e a lunga durata.
- Nelle attività di riparazione, **Reckmann** ha inoltre adottato una **prassi di recupero e riutilizzo** delle componenti ancora funzionali dei sensori, riducendo i rifiuti e favorendo il recupero di metalli preziosi come platino e rodio. Le parti non riutilizzabili vengono avviate al riciclo, ove tecnicamente possibile.

In merito alla **gestione dei rifiuti**, il Gruppo ha promosso azioni volte a migliorare il tracciamento e la raccolta differenziata:

- **Italcoppie Sensori** sta completando l'adeguamento al sistema **RENTRI** (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti), con l'obiettivo di rafforzare la trasparenza e il controllo lungo la filiera di smaltimento.
- Nel 2024 **Reckmann** ha pianificato di **aumentare la quota di raccolta differenziata**, superando l'obiettivo prefissato dell'80%. Il programma ha previsto ispezioni regolari, formazione dei reparti e aggiornamento delle procedure operative aziendali in materia di smaltimento

Flussi di risorse in entrata

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-M, ESRS E5 E5-4

Come specificato precedentemente, la produzione del Gruppo Italcoppie si distingue per l'ampia varietà di componenti e complessità dei processi necessari all'assemblaggio di ogni prodotto. Le materie prime di maggiore utilizzo in termini quantitativi da parte delle Società produttive (Italcoppie Sensori S.r.l., Tunital S.A.R.L., Reckmann GmbH, Coel Industria de Sensores LTDA) sono rappresentate dai metalli (acciaio Inox, ottone, alluminio, rame, titanio). Vengono poi acquistati prodotti semilavorati come cavi e componenti meccanici, elettrici e plastici, ausiliari alla realizzazione dei prodotti finiti.

Nel 2024 sono state acquistate 1.445,1 tonnellate di materiali, rappresentati al 97,6% da materiali tecnici necessari alla produzione e imballaggio dei prodotti finiti. Vengono di seguito rappresentati i principali materiali acquistati dalle società del Gruppo:

Flussi in ingresso (t)	2024	2023
Materiali tecnici		
Materie prime	1.092,9	1.471,4
Polimeri	1,1	1,3
Metalli preziosi	0,3	0,2
Metalli	1.090,7	1.468,8
Ceramica	0,2	0,3
Altro	0,6	0,7
Materiali necessari al processo di produzione non parte del prodotto finito	67,7	0,5
Utensili e consumo	67,0	-
Materiali in plastica	0,3	0,2
Altro	0,4	0,3
Prodotti o componenti semilavorati	212,6	136,5
Cavi	185,8	114,4
Componenti meccanici	0,2	0,3
Connettori plastici	26,0	20,7
Connettori elettrici, teste di connettori e morsetti	0,6	1,1
Sensori e sonde	0,1	0,1
Prodotti finiti	33,3	26,4
Cavi finiti	12,6	6,9
Connettori e morsetti	0,1	-
Sensori e sonde finiti	20,6	19,5
Materiali per imballaggi	4,5	4,4
Plastica	3,6	3,2
Metalli	0,1	0,3
Altro	1,1	0,9
Materiali biologici		
Materiali per imballaggi	34,1	42,1
Legno	21,3	24,7
Carta e cartone	12,8	17,4
Totale	1.445,1	1.681,2

Flussi di risorse in uscita

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS E5 E5-5
----------------	----------------------------

I prodotti venduti

Il portafoglio prodotti del Gruppo Italcoppie è ampio e diversificato. Di seguito si riporta un elenco delle principali tipologie di prodotti commercializzati dalle Società produttive del Gruppo.

Italcoppie Sensori / Tunital	Reckmann	Coel
- Sonde ad isolamento minerale - Sonde a cavo sovrastampate (IKE/IKS) - Sonde cavo tubetto (FTR/FTC) - Assiemi Termometrici con testina	- Termocoppie - Termocoppie a guaina - Sensori per l'industria della plastica	- Cablaggi - Sonde NTC standard - Sonde NTC speciali/integrate (TPE/PVC) - Sonde magnetiche

- Lance vapore
- Cablaggi
- Rilevatori di temperatura a resistenza
- Esecuzioni speciali (es. termocoppie in punta di platino, termocoppie speciali, attacchi con rivestimenti e materiali speciali)
- Strumenti

Durabilità e riparabilità dei prodotti

La **durabilità** dei prodotti del Gruppo Italcoppie è strettamente legata alla **tipologia** di prodotto, alle specifiche applicazioni e alle condizioni di utilizzo da parte del cliente finale. I sensori e le sonde realizzate sono dispositivi passivi che, se impiegati nel rispetto delle condizioni operative previste (in particolare riguardanti correnti e tensioni entro i limiti di progetto), garantiscono prestazioni affidabili e una durata potenzialmente molto lunga. Per alcune applicazioni specifiche, il Gruppo ha condotto **prove di durata** (life test) in fase di progettazione, mentre per i prodotti standard di largo utilizzo la durabilità è intrinseca alla corretta applicazione e al rispetto delle specifiche tecniche.

La **riparabilità** dei prodotti è generalmente limitata: data la natura tecnica delle soluzioni offerte, i prodotti sono concepiti per garantire il massimo livello di affidabilità e, in caso di guasto, la pratica usuale prevede la sostituzione del componente. Tuttavia, in particolari casi e su richiesta del cliente, possono essere valutate attività di **rielaborazione** o **ricondizionamento**, se tecnicamente eseguibili e coerenti con gli standard qualitativi.

I rifiuti generati

Nel 2024 sono state prodotte 141,9 tonnellate di rifiuti (di cui il 44,4% è rappresentato da rifiuti pericolosi), in diminuzione del 19,8% rispetto all’anno precedente.

Rifiuti generati (ton)	2024	2023
Rifiuti pericolosi	62,9	89,2
Rifiuti non pericolosi	78,9	80,8
Totale rifiuti generati	141,9	170,0

Viene di seguito fornita indicazione della tipologia di rifiuti prodotti nel biennio e se questi hanno seguito un processo di recupero o smaltimento. In particolare, si rileva un quantitativo significativamente elevato di soluzioni acquose di lavaggio, riconducibile principalmente alle attività di pulizia dei componenti durante le fasi produttive.

Rifiuti generati per categoria (ton)	2024			2023		
	Recupero	Smaltimento	Totale	Recupero	Smaltimento	Totale
Rifiuti pericolosi						
Fondi e residui di reazione	-	0,4	0,4	-	0,3	0,3
Scarti di inchiostro, contenenti sostanze pericolose	-	0,1	0,1	-	-	-
Toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	0,1	-	0,1	0,1	-	0,1
Adesivi e sigillanti di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	0,3	-	0,3	0,2	-	0,2
Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	3,9	0,0	3,9	3,0	14,1	17,1
Materiale abrasivo di scarto, contenente sostanze pericolose	-	3,7	3,7	-	2,8	2,8
Soluzioni acquose di lavaggio	-	52,4	52,4	-	66,0	66,0
Solventi o miscele solventi	0,4	-	0,4	0,2	-	0,22
Imballaggi contaminati da sostanze pericolose	-	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,2	0,2	0,4	0,1	-	0,1
Rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose	-	0,1	0,1	-	1,4	1,4

Bombolette spray	-	-	-	-	0,0	0,0
Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi	0,5	-	0,5	0,6	-	0,6
Miscele o frazioni separate di calcestruzzo, mattoni, piastrelle e ceramiche contenenti sostanze pericolose	-	0,4	0,4	-	-	-
Materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	-	0,1	0,1	-	0,2	0,2
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio-neon	0,1	-	0,1	0,0	-	0,0
Totale	5,5	57,5	62,9	4,4	84,8	89,2
Rifiuti non pericolosi						
Rifiuti plastici	2,77	-	2,77	2,45	-	2,45
Limatura e trucioli di materiali ferrosi	30,5	-	30,5	24,5	-	24,5
Trucioli di cromo-nichel-molibdeno	0,3	-	0,3	1,6	-	1,6
Trucioli di rame e ottone	0,1	1,6	1,7	0,2	0,8	1,0
Imballaggi di carta e cartone	1,4	-	1,4	6,4	-	6,4
Imballaggi in legno	2,5	-	2,5	2,5	-	2,5
Imballaggi in materiali misti	22,9	2,0	24,9	29,4	2,6	32,0
Apparecchiature fuori uso	6,0	0,1	6,1	1,5	-	1,5
Rifiuti inorganici	-	-	-	1,0	-	1,0
Batterie alcaline	0,1	-	0,1	0,2	-	0,2
Alluminio	0,2	-	0,2	0,1	-	0,1
Ferro e acciaio	7,8	-	7,8	5,1	-	5,1
Cavi	-	-	-	0,2	-	0,2
Acciaio inossidabile	-	-	-	0,2	-	0,2
Rifiuti di cromo-nichel	0,3	-	0,3	1,1	-	1,1
Legno	0,3	-	0,3	0,6	-	0,6
Rifiuti plastici	0,2	-	0,2	0,3	-	0,3
Totale	75,2	3,7	78,9	77,3	3,5	80,8
Totale rifiuti generati	80,7	61,2	141,9	81,8	88,2	170,0

Vengono di seguito esposte le quantità di rifiuti in relazione alla destinazione degli stessi (operazioni di recupero o smaltimento). Nel 2024, il 14% dei rifiuti prodotti è stato destinato a riciclo (in aumento rispetto al 2023).

Rifiuti inviati a recupero (ton)	2024			2023		
	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale
Preparazione per il riutilizzo	-	-	-	-	-	-
Riciclaggio	4,9	15,0	19,9	3,9	16,8	20,7
Altre operazioni di recupero	0,5	60,2	60,7	0,6	60,5	61,1
Totale	5,4	75,2	80,7	4,5	77,3	81,8
Incidenza riciclaggio sul totale rifiuti prodotti	14%			12,2%		
Percentuale di rifiuti non riciclati	86,0%			87,8%		

Rifiuti inviati a smaltimento (ton)	2024			2023		
	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale	Rifiuti pericolosi	Rifiuti non pericolosi	Totale
Incenerimento	0,9	3,7	4,6	1,8	3,5	5,25
Smaltimento in discarica	-	-	-	-	-	-
Altre operazioni di smaltimento	56,6	-	56,6	83,0	-	83,0
Totale	57,5	3,7	61,2	84,8	3,5	88,2

3. Tematiche sociali

Forza Lavoro Propria

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Salari adeguati Dialogo sociale Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori Contrattazione collettiva, inclusa la percentuale di lavoratori coperti da contratti collettivi Equilibrio tra vita professionale e vita privata Salute e sicurezza
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore Occupazione e inclusione delle persone con disabilità Diversità Formazione e sviluppo delle competenze
	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro minorile Lavoro forzato

Politiche relative alla forza lavoro propria

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS S1 S1-1
----------------	----------------------------

Per garantire la tutela e la valorizzazione dei diritti di tutta la propria forza lavoro, il Gruppo ha adottato una serie di politiche interne volte alla gestione degli impatti e dei rischi connessi alla forza lavoro. Tali politiche si applicano **all'intera forza lavoro** delle Società che le hanno adottate. Ogni Società del Gruppo gestisce in autonomia le tematiche legate al proprio personale, garantendo la conformità con le normative e le esigenze locali.

Le politiche adottate dal Gruppo, sia in forma esplicita che implicita, si rifanno a principi e riferimenti normativi internazionali. Attraverso l'applicazione delle proprie politiche in ambito lavorativo e delle relative procedure operative, il Gruppo riconosce e sostiene il rispetto dei diritti umani fondamentali, allineandosi ai Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, tra cui la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani** e la **Dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali nel lavoro**.

Codice di Condotta ed Etica aziendale

Al fine di promuovere un comportamento etico, legale e responsabile in tutte le attività aziendali, le Società produttive del Gruppo Italcoppie (Italcoppie Sensori S.r.l., Reckmann GmbH, Coel Industria de Sensores LTD) hanno adottato un Codice di Condotta a livello individuale. Tali documenti, pur mantenendo specificità locali, condividono principi fondamentali **comuni** che riflettono l'impegno del Gruppo verso la conformità normativa, la tutela dei diritti umani, la non discriminazione, l'integrità aziendale e la promozione di ambienti di lavoro sicuri e inclusivi.

Il Codice di Condotta stabilisce standard vincolanti per tutti i dipendenti in merito al **rispetto delle leggi**, alla **prevenzione dei conflitti di interesse**, al rifiuto della **corruzione**, alla **protezione dei dati personali**, al rispetto dei **diritti** dei lavoratori, e alla promozione della **salute e sicurezza sul lavoro**. In particolare, vieta esplicitamente il lavoro minorile, il lavoro forzato e ogni forma di schiavitù moderna.

Gli **obiettivi** principali del Codice di Condotta sono:



Il Codice di Condotta promuove attivamente le pari opportunità, in particolare nelle pratiche di assunzione, sviluppo professionale, retribuzione, accesso alla formazione e, più in generale, nel trattamento delle persone sul luogo di lavoro. Il regolamento **vieta** espressamente qualsiasi forma di **discriminazione** o molestia basata su razza, origine etnica, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, opinioni politiche, appartenenza sindacale, religione, età, disabilità, stato civile o condizione sociale. Sono inoltre escluse coercizioni, atti di violenza, molestie personali o sessuali, e qualsiasi comportamento lesivo della dignità individuale.

L'approccio dell'organizzazione viene sancito in tali Codici, e si fonda sul principio della **parità di trattamento**, secondo cui ogni persona è valutata e valorizzata esclusivamente in base alle proprie competenze, professionalità e contributo al contesto lavorativo. Il Gruppo si impegna a garantire ambienti inclusivi e rispettosi, in cui la diversità sia accolta e ogni forma di discriminazione prevenuta e contrastata.

Il Codice di Condotta si applica a **tutto il personale** delle rispettive Società del Gruppo (Italcoppie Sensori, Reckmann, Coel), senza eccezione. È esteso anche ad altri soggetti operanti per conto delle Società ove pertinente, come consulenti o collaboratori: tali impegni coprono tutte le attività operative e le relazioni con clienti, fornitori e stakeholder, lungo l'intera catena del valore.

La responsabilità ultima dell'attuazione del Codice ricade sulla Direzione aziendale di ciascuna Società. I dirigenti sono tenuti a promuovere attivamente la diffusione e il rispetto del Codice, fungendo da esempio per i dipendenti e vigilando sull'osservanza delle norme etiche.

I Codici fanno riferimento, in modo implicito o esplicito, a normative internazionali quali il Regolamento generale sulla protezione dei dati (**GDPR**), e a principi condivisi quali quelli dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, relativi alla tutela dei diritti dei lavoratori, all'eliminazione del lavoro minorile, e alla libertà di associazione, nonché a quanto determinato da normative nazionali e contratti collettivi applicabili.

Al fine di garantire un maggiore allineamento, Tunital S.A.R.L. si impegna a strutturare nel corso dei prossimi esercizi procedure che integrino tali aspetti.

Politiche di salute e sicurezza dei lavoratori

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta un valore imprescindibile per il Gruppo Italcoppie, che considera il benessere fisico e psicologico delle proprie persone una condizione fondamentale per la qualità del lavoro e la continuità delle attività aziendali.

Italcoppie Sensori ha formalizzato la propria **Politica di salute e sicurezza**, in linea con le normative nazionali vigenti e con un approccio orientato alla prevenzione dei rischi e alla formazione continua. La politica salute e sicurezza si propone di migliorare continuamente la gestione della salute e sicurezza, attraverso la prevenzione dei rischi legati alle attività operative e all'ambiente di lavoro, in particolare gli infortuni sul lavoro. A questo fine, menziona l'importanza dell'ergonomia

delle postazioni, l'uso di macchinari sicuri, i dispositivi di protezione individuale e la gestione corretta delle sostanze chimiche. Il monitoraggio della salute e sicurezza dei collaboratori è affidato al Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP), che opera attraverso personale qualificato, costantemente formato e aggiornato, e include anche l'organizzazione della formazione obbligatoria e delle esercitazioni di emergenza. La politica è applicata a tutti i lavoratori presenti nello stabilimento di Italcoppie Sensori, indipendentemente dalla mansione svolta. La responsabilità per l'attuazione della politica ricade sulla Direzione aziendale di Italcoppie Sensori, con il supporto del Servizio di Prevenzione e Protezione, che coordina le attività tecniche, formative e organizzative connesse alla prevenzione dei rischi. La politica è pienamente conforme alla normativa italiana in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche). Italcoppie Sensori applica il D.Lgs. 81/08 attraverso l'adozione di un **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** che copre tutte le sedi aziendali ed è aggiornato periodicamente, in particolare in caso di cambiamenti organizzativi significativi.

In Brasile, Coel ha elaborato un **Programa de Gerenciamento de Risco (PGR)**, per prevenire incidenti e malattie professionali attraverso l'analisi sistematica dei rischi e l'attuazione di un piano di misure preventive e correttive. Complementare al PGR, Coel ha adottato un **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)**, che definisce il monitoraggio sanitario dei lavoratori tramite visite mediche in fase di assunzione, durante l'impiego e in uscita. Inoltre, Coel ha sviluppato un **Programa de Ergonomia**, per adeguare le condizioni lavorative alle esigenze fisiche e psicologiche dei dipendenti. La formazione in materia di salute e sicurezza è parte integrante delle relative procedure di gestione.

In Germania, **Reckmann** ha adottato una **procedura** formale per la tutela della **salute e sicurezza**, che prevede la formazione iniziale e periodica dei lavoratori, la gestione dei rischi chimici, l'obbligo di utilizzo di Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e il rispetto delle normative sulla sicurezza delle macchine. Le misure sono documentate e monitorate attraverso un sistema digitale centralizzato, con il supporto di una figura esterna specializzata in sicurezza.

Al fine di garantire un maggiore allineamento, le altre Società del Gruppo si impegnano a strutturare progressivamente procedure che integrino tali aspetti.

Attualmente, la forza lavoro del Gruppo Italcoppie non è coperta da un sistema di gestione della salute e della sicurezza certificato secondo prescrizioni giuridiche o norme riconosciute. Tuttavia, Italcoppie Sensori adotta un **sistema di gestione non formalizzato**, che include un organigramma della sicurezza, la pianificazione delle visite mediche periodiche e la formazione obbligatoria dei preposti.

Politica welfare

Tutte le Società del Gruppo Italcoppie promuovono iniziative di welfare aziendale finalizzate al benessere dei propri lavoratori, offrendo benefici e servizi che mirano a migliorare la qualità della vita personale e professionale. Tali azioni, diversificate per ciascuna realtà, sono descritte in dettaglio nel paragrafo [*Azioni svolte nei confronti della forza lavoro propria*](#).

Tra le Società del Gruppo, **Coel Indústria de Sensores Ltda** si distingue per aver adottato una Politica formale di welfare, che definisce in modo organico l'insieme dei benefici concessi, i criteri di accesso e le modalità di erogazione. La politica di welfare mira a garantire il benessere complessivo dei propri collaboratori attraverso l'erogazione strutturata di benefici complementari al trattamento economico ordinario. Gli obiettivi principali della politica sono:

- migliorare la qualità della vita dei dipendenti e dei loro familiari, rafforzare il senso di appartenenza
- ridurre l'assenteismo
- promuovere l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa
- prevenire impatti negativi derivanti da difficoltà economiche o familiari.

La politica di welfare di Coel prevede diverse misure a supporto dei dipendenti, tra cui un pacchetto alimentare mensile o un contributo equivalente, assistenza sanitaria e odontoiatrica gratuita anche per i familiari, sostegno alle spese per l'asilo nido, copertura assicurativa sulla vita, pasti aziendali e trasporto casa-lavoro organizzato o rimborsato. Completano il quadro un sistema di partecipazione agli utili aziendali, convenzioni con esercizi commerciali per acquisti rateizzati e la possibilità di accedere a prestiti con trattenuta in busta paga.

La politica si applica all'intera forza lavoro di Coel assunta con contratto regolato dalla legislazione brasiliana sul lavoro (Consolidação das Leis do Trabalho - CTL), indipendentemente dal livello o dalla funzione ricoperta. I benefici sono erogati esclusivamente ai dipendenti regolarmente assunti e, ove previsto, estesi ai familiari a carico. Sono escluse dalla politica

le collaborazioni non subordinate (es. consulenti esterni) e i contratti differenti dal regime CLT. La responsabilità per l'attuazione e la supervisione della politica è condivisa tra il Dipartimento Risorse Umane e la Direzione aziendale.

Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti

ESRS Standards

ESRS S1 S1-2

Il Gruppo Italcoppie riconosce il **coinvolgimento dei lavoratori** come un elemento essenziale per garantire un ambiente di lavoro inclusivo, equo e orientato al miglioramento continuo. Le Società del Gruppo adottano diverse modalità di consultazione e partecipazione, sia attraverso rappresentanze formali che tramite strumenti diretti di comunicazione, assicurando che le esigenze e le proposte dei collaboratori siano ascoltate e considerate nei processi decisionali aziendali.

Italcoppie Sensori promuove il dialogo strutturato con la rappresentanza dei lavoratori, garantendo un confronto regolare con la **Rappresentanza Sindacale Unitaria** (RSU), in particolare con i responsabili di stabilimento. Questo confronto si svolge su base annuale, e rappresenta un momento fondamentale per definire congiuntamente le principali tematiche organizzative e contrattuali. Italcoppie Sensori sta valutando un coinvolgimento maggiore dei propri lavoratori, con particolare attenzione al tema della formazione. In particolare, è in fase di sviluppo un nuovo **sistema digitale** che permetterà ai dipendenti di presentare in modo autonomo e tracciabile le proprie richieste formative.

Reckmann assicura il coinvolgimento della propria forza lavoro attraverso un dialogo continuo, che si svolge sia in forma diretta tra i collaboratori e i responsabili, sia tramite i rappresentanti dei lavoratori. Questo approccio consente di identificare tempestivamente eventuali criticità e di promuovere un clima aziendale collaborativo e partecipativo.

Coel attua un coinvolgimento regolare dei dipendenti, favorito dalla dimensione contenuta della forza lavoro, che consente una comunicazione interna strutturata in modo aperto e partecipativo.

Per monitorare la soddisfazione interna, le Società Reckmann, Coel e Tunital conducono regolarmente **indagini di clima aziendale**. Questi strumenti permettono di rilevare in modo sistematico le percezioni del personale e individuare opportunità di miglioramento.

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alla forza lavoro propria di sollevare preoccupazioni

ESRS Standards

ESRS S1 S1-3

Il Gruppo Italcoppie riconosce l'importanza di un dialogo aperto e continuo con i propri collaboratori, quale elemento fondamentale per intercettare tempestivamente le criticità, migliorare il benessere organizzativo e promuovere un clima di fiducia e trasparenza.

In conformità con la Direttiva UE n. 1937/2019, Italcoppie Sensori e Reckmann sono dotate di canali per la **segnalazione di illeciti e violazioni del Codice Etico**, accessibili a dipendenti, collaboratori e stakeholder esterni. Entrambe le Società hanno attivato **piattaforme online** attraverso il sistema *Whistleblower Software*, accessibile tramite i rispettivi siti web aziendali, che consente l'invio di segnalazioni in modalità confidenziale e anonima. Il trattamento dei dati personali del segnalante sono conformi al Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR). Italcoppie Sensori prevede due ulteriori canali di segnalazioni interni, ovvero l'invio di **posta ordinaria** all'attenzione dei Responsabili Segnalazioni o l'**incontro diretto** con questi ultimi. Le Società sono tenute a garantire la protezione del segnalante, sia in termini di tutela della riservatezza, che in caso di ritorsioni. Per maggiori informazioni sul tema, si rimanda al paragrafo [Il sistema di Whistleblowing](#).

Oltre al sistema di whistleblowing, Italcoppie Sensori mette a disposizione dei propri dipendenti ulteriori canali di comunicazione diretta per segnalare eventuali preoccupazioni o problematiche riscontrate nell'ambiente di lavoro. L'**Ufficio del Personale** rappresenta un punto di riferimento costantemente accessibile. I collaboratori possono rivolgersi ai

54

responsabili di funzione tramite diversi strumenti, tra cui contatto telefonico diretto, posta elettronica, piattaforma Zoom o attraverso il centralino aziendale. Questo approccio garantisce una presa in carico tempestiva delle segnalazioni e favorisce un clima organizzativo improntato all'ascolto, alla fiducia reciproca e alla trasparenza.

Azioni svolte nei confronti della forza lavoro propria

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-A, ESRS S1 S1-4

In coerenza con il proprio impegno verso una gestione responsabile delle risorse umane, il Gruppo Italcoppie ha adottato misure finalizzate sia alla prevenzione e mitigazione di eventuali impatti negativi, sia alla promozione del benessere e della valorizzazione delle persone.

Sviluppo strategico delle risorse umane

In particolare, **Italcoppie Sensori** ha avviato un **potenziamento dell'area tecnica**, al fine di rafforzare la capacità operativa e garantire un adeguato presidio delle attività progettuali e produttive.

Diversamente, nel corso del 2024, **Reckmann** ha intrapreso un percorso di potenziamento dell'area risorse umane, al fine di affrontare con maggiore efficacia le sfide legate al reclutamento, alla formazione e allo sviluppo organizzativo. È stata inoltre programmata l'introduzione di **percorsi di formazione** anche per il personale amministrativo, a partire dal 2025.

Parallelamente, Coel ha stabilito un accordo con SESI SENAI, istituzione brasiliana senza scopo di lucro di riferimento per la **formazione tecnica e industriale**, con l'obiettivo di accrescere le competenze professionali in linea con le esigenze aziendali.

Assunzione e promozione dell'occupazione

Nel corso del 2024, il Gruppo Italcoppie ha rafforzato le proprie azioni per **attrarre e trattenere talenti**, con l'obiettivo di sostenere lo sviluppo industriale del Gruppo attraverso la costruzione di un rapporto strutturato e continuativo con il mondo scolastico e universitario, nonché attraverso iniziative di orientamento e inserimento lavorativo.

In continuità con le azioni avviate nel corso degli anni precedenti, **Italcoppie Sensori** ha partecipato a iniziative di **orientamento** presso istituti tecnici del territorio, con l'obiettivo di presentare l'azienda e i propri ambiti applicativi agli studenti prossimi al diploma. In particolare, nel 2024, il personale della Società ha illustrato presso l'Istituto ITIS Enrico Fermi di Modena le opportunità di carriera, distribuendo materiale informativo e presentando i propri prodotti. Italcoppie Sensori ha svolto inoltre presso l'Istituto Toriani di Cremona i percorsi **PCTO**, che coinvolgono ogni anno un gruppo di 4–6 studenti. L'iniziativa prevede una fase preliminare di pianificazione delle visite aziendali e l'adeguamento della documentazione obbligatoria, incluse le visite mediche e la valutazione dei rischi.

Nel 2024 **Reckmann** ha avviato i **primi progetti** strutturati di collaborazione con scuole e università, con il supporto dell'agenzia specializzata Agenturmark di Hagen. Nell'ambito dell'iniziativa "Startbahn Zukunft" ("Pista di decollo per il futuro"), il Gruppo si impegna a promuovere l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro attraverso attività di orientamento, formazione e tutoraggio. La Società visita 2–3 volte all'anno le scuole del territorio, presentando le proprie opportunità di tirocinio e formazione tecnica, e partecipa regolarmente a fiere dedicate alla formazione professionale. Reckmann offre inoltre percorsi di **tirocinio** agli studenti e rafforza la propria visibilità attraverso canali social.

Analogamente, **Coel** ha consolidato diverse collaborazioni con enti e realtà specializzate per facilitare l'accesso al lavoro e rafforzare il collegamento tra il sistema formativo e il contesto produttivo. La Società ha attivato una convenzione con il Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE), un ente brasiliano no-profit che promuove l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro attraverso programmi di **tirocinio** e **apprendistato** in collaborazione con le imprese.

Anche Tunital ha sviluppato programmi di **tirocinio tecnico** in collaborazione con università e centri di formazione, mirati a formare giovani professionisti, offrendo loro un'esperienza pratica all'interno dei propri reparti produttivi.

Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

Nel corso del 2024, il Gruppo Italcoppie ha confermato il proprio impegno nella **promozione del benessere dei lavoratori**, attraverso una serie di iniziative volte a garantire migliori condizioni di vita e lavoro, favorendo la conciliazione tra sfera professionale e privata. In linea con le esperienze maturate negli anni precedenti, le Società del Gruppo hanno rafforzato strumenti di welfare aziendale, flessibilità operativa, supporto alla salute e al reddito, consolidando un approccio attento alle diverse esigenze dei dipendenti.

Nel 2024, **Italcoppie Sensori** e **Reckmann** hanno confermato la possibilità per i dipendenti impiegati di lavorare in modalità **smart working** fino a due giorni a settimana. L'iniziativa mira a favorire l'equilibrio vita-lavoro, ridurre gli spostamenti casa-lavoro e sostenere la produttività individuale.

Italcoppie Sensori ha proseguito l'implementazione di strumenti di supporto economico e flessibilità retributiva: oltre al riconoscimento dei bonus previsti dal CCNL, viene offerta ai dipendenti la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il premio di produzione in credito welfare o in retribuzione detassata. L'azienda eroga inoltre buoni pasto per ogni giornata lavorativa.

Dal 2020, Italcoppie Sensori ha partecipato al **progetto WHP** (*Workplace Health Promotion*), un programma promosso dall'Organizzazione Mondiale della Sanità che mira a rendere i luoghi di lavoro salubri attraverso interventi organizzativi e iniziative che incentivano stili di vita salutari tra i lavoratori. Le buone pratiche adottate hanno incluso la distribuzione di frutta e verdura, l'installazione di distributori d'acqua gratuita, la dotazione di aree ristoro attrezzate e l'introduzione di sedute ergonomiche per il personale d'ufficio.

La Società ha inoltre promosso **screening sanitari periodici** e ha incentivato l'adesione a programmi per la cessazione del fumo.

Come descritto precedentemente, Coel ha adottato una politica di welfare aziendale strutturata e volontaria, che integra numerosi **benefici** estesi anche ai familiari dei dipendenti. Tra questi figurano: copertura sanitaria e odontoiatrica gratuita a livello nazionale, inclusiva di coniugi e figli; assegni per l'asilo nido; pasti completi in mensa aziendale; agevolazioni sul trasporto pubblico e navetta aziendale; concessione mensile di una cesta alimentare o carta spesa; bonus annuali legati alla performance aziendale (PLR); polizza vita aziendale; carta per acquisti in esercizi convenzionati e accesso a prestiti trattenuti in busta paga.

Tunital assicura la **copertura previdenziale** a tutti i propri dipendenti. La Società dimostra particolare attenzione ai momenti dell'anno culturalmente e socialmente significativi, predisponendo una spesa solidale di generi alimentari fornita durante il periodo del Ramadan per ciascun dipendente, contributi economici in occasione dell'Eid al-Adha e forniture di materiale scolastico per i figli dei dipendenti all'inizio dell'anno scolastico. Tali misure rappresentano un importante segnale di sostegno e attenzione verso il benessere delle famiglie dei lavoratori.

Caratteristiche dei dipendenti

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-6

Dipendenti

Al 31 dicembre 2024, il numero di dipendenti del Gruppo Italcoppie è di **515 unità**. I dati di seguito rappresentati sull'organico sono calcolati con riferimento al personale dipendente come numero di persone alla fine di ogni periodo (HC/ Head Count).

Alla data di pubblicazione del presente documento, il Gruppo non ha formalizzato una procedura interna di comunicazione per i dipendenti che non dovessero riconoscersi all'interno delle categorie di genere maschile o femminile. Alla data non risultano peraltro pervenute comunicazioni da parte dei dipendenti che dichiarino di non riconoscersi in tali generi o che abbiano manifestato la volontà di non comunicare il genere nel quale si riconoscono, indipendentemente dai dati anagrafici e sesso biologico.

In generale, la maggior parte dei lavoratori dipendenti viene assunta con un contratto di lavoro a tempo indeterminato (68% del totale). I dipendenti della sede di Hammamet sono, invece, per lo più stagionali: questo perché i lavoratori

preferiscono impiegarsi nel settore turistico durante i periodi di alta affluenza, favorendo così una gestione più efficiente dei flussi produttivi. I contratti, solitamente trimestrali e rinnovabili, vengono spesso riproposti agli stessi lavoratori nelle stagioni successive.

Si specifica che, nel corso del biennio 2023-2024, Italcoppie non si è avvalsa di dipendenti a orario variabile (contratti a chiamata o dipendenti occasionali).

Totale dipendenti / per tipologia di contratto	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	43	103	146	39	102	141
Tempo indeterminato	40	103	143	37	98	135
Tempo determinato	3	-	3	2	4	6
Germania	70	78	148	73	83	156
Tempo indeterminato	70	78	148	73	83	156
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Tunisia	169	32	201	213	38	251
Tempo indeterminato	29	10	39	27	10	37
Tempo determinato	140	22	162	186	28	214
Brasile	12	8	20	14	5	19
Tempo indeterminato	12	8	20	14	5	19
Tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Totale	294	221	515	339	228	567
Tempo indeterminato	151	199	350	151	196	347
Tempo determinato	143	22	165	188	32	220

Nel 2024, i dipendenti full-time rappresentano il 95,4% dell'organico, mentre il 4,6% è caratterizzato da contratti part-time.

Totale numero dipendenti per tipo di contratto / per genere	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Italia	43	103	146	39	102	141
Full-time	35	101	136	32	101	133
Part-time	8	2	10	7	1	8
Germania	70	78	148	73	83	156
Full-time	56	74	130	58	80	138
Part-time	14	4	18	15	3	18
Tunisia	169	32	201	213	38	251
Full-time	169	32	201	213	38	251
Part-time	-	-	-	-	-	-
Brasile	12	8	20	14	5	19
Full-time	12	8	20	14	5	19
Part-time	-	-	-	-	-	-
Totale	294	221	515	339	228	567
Full-time	272	215	487	317	224	541
Part-time	22	6	28	22	4	26

Assunzioni e cessazioni

Vengono di seguito riportate le assunzioni e cessazioni avvenute nel corso del 2024. Durante l'esercizio 2024 l'occupazione del Gruppo registra un decremento del 9,2% attestando il dato su 515 risorse a fine periodo 2024.

Le assunzioni effettuate nel corso del 2024 hanno riguardato principalmente lavoratori under 30; le cessazioni hanno interessato in prevalenza dipendenti under 50, riconducibili soprattutto a dimissioni volontarie. Per la società Tunital, l'elevato numero di assunzioni e cessazioni è dovuto alla natura altamente stagionale dei rapporti di lavoro.

Assunzioni:

Italia				Germania			Tunisia			Brasile		
Fascia d'età	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30	1	3	4	1	2	3	13	2	15	-	-	-
30-50	2	4	6	3	8	11	10	1	11	-	-	-
>50	1	1	2	1	1	2	-	-	-	-	-	-
Totale 2023	4	8	12	5	11	16	23	3	26	0	0	0
<30	1	2	3	-	2	2	19	10	29	-	3	3
30-50	3	2	5	2	7	9	10	1	11	-	1	1
>50	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-
Totale 2024	4	4	8	2	11	13	29	11	40	0	4	4

Cessazioni:

Italia				Germania			Tunisia			Brasile		
Fascia d'età	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
<30	2	1	3	1	1	2	48	8	56	6	3	9
30-50	2	6	8	5	9	14	30	8	38	3	4	7
>50	-	-	-	3	5	8	-	-	-	1	-	1
Totale 2023	4	7	11	9	15	24	78	16	94	10	7	17
<30	-	1	1	-	-	-	42	12	54	-	1	1
30-50	-	-	-	2	11	13	31	5	36	1	-	1
>50	-	2	2	3	5	8	-	-	-	1	-	1
Totale 2024	0	3	3	5	16	21	73	17	90	2	1	3

Nel corso del 2024 è stato possibile rilevare il seguente **indice di turnover**, distinto per genere.

Turnover	Turnover positivo - assunzioni	Turnover negativo - cessazioni	Turnover complessivo
Genere			
Uomo	13,2%	16,2%	-3,1%
Donna	10,3%	23,6%	-13,3%
Totale	11,5%	20,6%	-9,2%

Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-7
----------------	----------------------------

Per lo svolgimento delle proprie attività, il Gruppo Italcoppie si avvale di **lavoratori non dipendenti**, in particolare volti alle attività di manutenzione degli stabilimenti. Al 31 dicembre 2024, il numero di lavoratori non dipendenti del Gruppo è pari a 13, la maggior parte dei quali rientra nella categoria dei lavoratori addetti alle pulizie e manutenzione.

I dati di seguito rappresentati sull'organico sono calcolati con riferimento ai lavoratori non dipendenti come numero di persone alla fine di ogni periodo (HC/ Head Count).

Altri lavoratori	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Lavoratori somministrati	1	1	2	7	2	9
Stagisti	-	1	1	-	1	1
Altro (Partita IVA, lavoratori per attività di ricerca e selezione personale, addetti alle pulizie)	3	7	10	3	6	9
Totale a fine periodo / per genere	4	9	13	10	9	19

Contrattazione collettiva e dialogo sociale

ESRS Standards ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-8

Contrattazione collettiva

Nell'ambito geografico in cui opera il Gruppo Italcoppie non sussistono situazioni in cui il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva siano impediti, grazie alla legislazione nazionale. Tutti i lavoratori sono dunque **liberi di formare, partecipare e organizzarsi** in sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con il Gruppo.

La percentuale totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva al 2024 risulta pari al 71%. In Italia, Tunisia e Brasile, il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi nazionali di lavoro, mentre in Germania la contrattazione collettiva si applica secondo modalità differenti, basate prevalentemente su accordi di settore e/o aziendali.

In Italia, il Gruppo Italcoppie applica il **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro** (CCNL) Metalmeccanico di Confindustria a tutta la propria forza da lavoro. In Germania, invece, i rapporti di lavoro sono regolati attraverso contratti individuali, negoziati direttamente tra le Società e i singoli dipendenti. Tale approccio riflette la **normativa tedesca**, secondo cui l'applicazione dei contratti collettivi **non è obbligatoria** salvo specifiche condizioni. I dipendenti di **Tunital** sono coperti dalla **Convention collective sectorielle: Électricité et de l'électronique**. Infine, i dipendenti di **Coel** sono coperti dall'accordo collettivo firmato con il Sindacato da Indústria de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos e Similares do Estado do Amazonas (**SINAEES-AM**).

Dialogo sociale

Nella Società italiana del Gruppo Italcoppie è presente una Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) che rappresenta l'intero personale, con la quale si svolgono periodici momenti di confronto; in Germania, presso Reckmann GmbH, è attiva una rappresentanza dei lavoratori autonoma.

Al di fuori dello Spazio Economico Europeo, Coel Indústria de Sensor LTDA garantisce la rappresentanza del 100% dei propri dipendenti attraverso la Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta da 2 collaboratori formalmente nominati. La CIPA opera nel rispetto dei principi di sicurezza sul lavoro e promuove la partecipazione attiva della forza lavoro nelle decisioni interne. Nonostante l'istituzione a carattere volontario, Coel ha scelto di implementare la CIPA considerandola una misura preventiva e di incentivo al dialogo sociale.

Attualmente, non sono presenti rappresentanze dei lavoratori presso Tunital S.a.r.l. e Italcoppie GmbH, che dispone però di un organico contenuto.

Metriche della diversità

ESRS Standards ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-9

La categoria professionale maggiormente rappresentata è quella degli operai (72,0% del totale), ai quali seguono gli impiegati (21,7% del totale), i quadri e i dirigenti. Il 50,1% dei dipendenti del Gruppo appartiene alla fascia di età tra i 30 e i 50 anni, il 25,4% dei dipendenti ha età superiore ai 50 anni e il 24,5% i dipendenti ha età inferiore ai 30 anni.

Il **57,1% del personale è di genere femminile**: Italcoppie si adopera per contrastare ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro, riconoscendo pari opportunità ai collaboratori in linea con quanto prescritto all'interno del proprio Codice Etico.

Diversità dipendenti		2024			2023		
Dipendenti categoria / per genere (HC)	per per	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		-	4	4	-	5	5
Quadri		14	14	28	15	16	31
Impiegati		43	69	112	35	70	105
Operai		237	134	371	289	137	426
Totale		294	221	515	339	228	567
Dipendenti categoria / per genere % (HC)	per per	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		0,0%	0,8%	0,8%	0,0%	0,9%	0,9%
Quadri		2,7%	2,7%	5,4%	2,6%	2,8%	5,5%
Impiegati		8,3%	13,4%	21,7%	6,2%	12,3%	18,5%
Operai		46,0%	26,0%	72,0%	51,0%	24,2%	75,1%
Totale		57,1%	42,9%	100,0%	59,8%	40,2%	100,0%

Dipendenti per fascia di età / per genere	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	84	42	126	126	42	168
Da 30 a 50 anni	150	108	258	152	115	267
Oltre 50 anni	60	71	131	61	71	132
Totale	294	221	515	339	228	567
Dipendenti per fascia di età / per genere %	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	16,3%	8,2%	24,5%	22,2%	7,4%	29,6%
Da 30 a 50 anni	29,1%	21,0%	50,1%	26,8%	20,3%	47,1%
Oltre 50 anni	11,7%	13,8%	25,4%	10,8%	12,5%	23,3%
Totale	57,1%	42,9%	100,0%	59,8%	40,2%	100,0%

Diversità dipendenti		2024				2023			
Dipendenti categoria / fascia di età	per	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti		-	1	3	4	-	1	4	5
Quadri		2	18	8	28	4	18	9	31
Impiegati		17	63	32	112	18	55	32	105
Operai		107	176	88	371	146	193	87	426
Totale		126	258	131	515	168	267	132	567
Dipendenti categoria / fascia di età %	per	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale	Fino a 29 anni	Da 30 a 50 anni	Oltre 50 anni	Totale
Dirigenti		0,0%	0,2%	0,6%	0,8%	0,0%	0,2%	0,7%	0,9%
Quadri		0,4%	3,5%	1,6%	5,4%	0,7%	3,2%	1,6%	5,5%
Impiegati		3,3%	12,2%	6,2%	21,7%	3,2%	9,7%	5,6%	18,5%
Operai		20,8%	34,2%	17,1%	72,0%	25,7%	34,0%	15,3%	75,1%
Totale		24,5%	50,1%	25,4%	100,0%	29,6%	47,1%	23,3%	100,0%

Salari equi

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-10
----------------	-----------------------------

Italcoppie Sensori, Coel e Tunital assicurano che tutte le retribuzioni siano conformi alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali applicati, garantendo così il rispetto delle normative vigenti e la tutela dei diritti dei lavoratori. Anche in Germania, dove non sono applicati contratti collettivi, le Società si impegnano a rispettare e garantire salari dignitosi ai propri dipendenti.

Questo impegno riflette la volontà del Gruppo a promuovere condizioni di lavoro eque e sostenibili, assicurando che ogni collaboratore riceva una retribuzione adeguata che rispecchi il valore del loro contributo e permetta loro di vivere con dignità.

Protezione sociale

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-11
----------------	-----------------------------

Le Società del Gruppo Italcoppie garantiscono ai propri dipendenti l'accesso a sistemi di assistenza e previdenza sociale, in conformità con la normativa vigente nei Paesi in cui operano. Tutti i lavoratori del Gruppo beneficiano di una copertura sociale contro eventi che possono comportare una perdita di reddito.

Italcoppie Sensori S.r.l.	In conformità alla normativa vigente, tutti i dipendenti delle sedi italiane del Gruppo Italcoppie sono tutelati da enti pubblici che assicurano assistenza e previdenza in caso di eventi che possano comportare una perdita di reddito. In particolare, l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS) fornisce copertura in situazioni di malattia, congedo parentale e pensionamento, mentre l'Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) interviene in caso di infortuni professionali e disabilità acquisita.
Reckmann GmbH Italcoppie GmbH	In Germania, i dipendenti del Gruppo Italcoppie sono coperti dal sistema pubblico di protezione sociale, il Sozialversicherung, previsto per legge. Il sistema sottende la seguente articolazione: 1. Rentenversicherung – Assicurazione pensionistica; 2. Krankenversicherung – Assicurazione sanitaria; 3. Arbeitslosenversicherung – Assicurazione contro la disoccupazione; 4. Unfallversicherung – Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro; 5. Pflegeversicherung – Assicurazione per l'assistenza a lungo termine. Questo sistema garantisce la tutela del reddito in caso di eventi rilevanti quali malattia, disoccupazione, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale e pensionamento. Inoltre, fornisce copertura per l'assistenza a lungo termine delle persone non autosufficienti. Le imprese tedesche sono tenute a iscrivere i propri lavoratori al sistema e a contribuire al finanziamento delle prestazioni insieme ai dipendenti stessi.
Tunital SARL	In Tunisia, i dipendenti del settore privato sono obbligatoriamente affiliati alla Caisse Nationale de Sécurité Sociale (CNSS). Il fondo fornisce copertura per diversi rischi sociali, tra cui: malattia; maternità; infortuni sul lavoro e malattie professionali; pensione di vecchiaia, invalidità e reversibilità (decesso); indennità di disoccupazione; prestazioni familiari.
Coel Industria de Sensores LTDA	In Brasile, tutti i lavoratori dipendenti sono automaticamente iscritti al sistema previdenziale pubblico gestito dall'Istituto Nacional do Seguro Social (INSS). I contributi versati da lavoratori e datori di lavoro coprono prestazioni come pensione, indennità di malattia e maternità, infortuni sul lavoro, disoccupazione, assegno familiare e indennità per i familiari in caso di decesso. Inoltre, i datori di lavoro devono versare una quota mensile sul Fundo de Garantia do Tempo de

Serviço (FGTS), un fondo che tutela il lavoratore in caso di licenziamento senza giusta causa. Le somme accantonate possono essere utilizzate anche in occasione di eventi specifici, come l'acquisto della prima abitazione, il pensionamento o la diagnosi di malattie gravi.

Persone con disabilità

ESRS Standards ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-12

Viene di seguito presentata la percentuale di dipendenti con disabilità del Gruppo Italcoppie.

	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
% Dipendenti con disabilità / Totale dipendenti	8	7	15	7	8	15

Formazione e sviluppo delle competenze

ESRS Standards ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-13

Il Gruppo Italcoppie considera la formazione un pilastro strategico per la valorizzazione del proprio capitale umano e investe costantemente in iniziative formative per il personale. Oltre a specifiche attività di training volte a favorire l'inserimento dei nuovi assunti e alla formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza, l'offerta formativa di Italcoppie copre, in generale, le seguenti aree tematiche:

- Corsi di lingua;
- Formazione tecnica e operativa (logistica, supply chain, marketing, vendite);
- Gestione della qualità;
- Certificazioni;
- Amministrazione e contabilità;
- Soft skills;
- Conformità normativa;
- Strumenti informatici.

Di seguito si riportano le **ore medie** di formazione del Gruppo Italcoppie, suddivise per categoria di impiego e genere. Nel corso del 2024, Italcoppie Sensori ha erogato un percorso formativo rivolto a tutto il personale, finalizzato all'introduzione e all'utilizzo del nuovo sistema gestionale aziendale. Questo intervento ha comportato un incremento complessivo delle ore di formazione rispetto agli anni precedenti.

Ore medie formazione dipendenti	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		88,8	88,8		8,0	8,0
Quadri	37,5	32,1	34,8	28,8	3,9	15,9
Impiegati	14,4	15,8	15,3	9,7	7,0	7,9
Operai	1,5	7,7	3,8	2,7	5,9	3,7
Totale	5,1	13,2	8,6	4,6	6,2	5,2

Italcoppie Sensori promuove una formazione continua, articolata su due livelli principali:

1. la **formazione obbligatoria**, come quella sulla salute e sicurezza da svolgere entro 60 giorni dall'ingresso in azienda,
2. la **formazione su richiesta**, definita in collaborazione con i responsabili dei reparti produttivi e degli uffici.

Gli interventi formativi sono realizzati attraverso affiancamenti interni o con il supporto di docenti esterni, e includono corsi su tematiche tecniche come la lettura del disegno meccanico, oltre a moduli su competenze trasversali quali Excel, inglese e tedesco. La formazione è estesa anche agli stagisti e recentemente ha incluso percorsi legati all'adozione del sistema di gestione ambientale ISO 14001.

La formazione dei dipendenti di **Coel** è regolata da un piano aziendale strutturato volto a garantire la competenza e la consapevolezza del personale in conformità agli standard di qualità e sicurezza. Per i **nuovi assunti**, è previsto un programma di integrazione che include la presentazione dell'azienda, le politiche di gestione, i processi produttivi e la consegna dei dispositivi di protezione individuale (DPI). La formazione si suddivide in corsi interni obbligatori, svolti periodicamente, e corsi esterni attivati su richiesta e previa approvazione aziendale. Tutte le attività formative sono registrate e documentate, al fine di assicurare la conformità agli standard ISO 9001.

In caso di **cambio mansione**, il personale riceve una formazione specifica per le nuove responsabilità. In situazioni specifiche, Coel investe in modo mirato nella crescita professionale di alcuni dipendenti, fornendo loro formazione tecnica per ricoprire ruoli diversi all'interno dell'organizzazione. Ne è esempio il completamento, previsto per il 2025, di un master finanziato dalla Società per un supervisore.

Sono regolarmente disponibili **corsi dedicati** a tematiche come sicurezza antincendio, ergonomia e metodologia LEAN, accessibili a tutto il personale. In un'ottica olistica, orientata alla prevenzione di rischi specifici e al miglioramento complessivo delle condizioni lavorative, nel 2024, la formazione ha riguardato la prevenzione e la gestione degli incendi, la sicurezza per il lavoro in altezza, l'organizzazione degli ambienti produttivi secondo il metodo 5S, l'attività di lavaggio delle sonde e la gestione dell'ergonomia sul luogo di lavoro.

Nel 2024 Coel ha avviato un **nuovo programma di formazione** valido per il 2025, che prevede l'inclusione dei figli dei dipendenti, a cui verrà offerto vitto e trasporto per partecipare a una giornata formativa esterna. I contenuti trattati includeranno qualità, lettura digitale, la metodologia "green belt" e la gestione di metodi e tempi.

La formazione in **Reckmann** è disciplinata da una procedura formale, che definisce modalità, responsabilità e strumenti per la qualificazione del personale. Il fabbisogno formativo viene individuato considerando:

- le indicazioni dei responsabili di reparto;
- i colloqui con i collaboratori;
- le evoluzioni nei processi produttivi;
- gli obblighi normativi;
- eventuali esigenze derivanti dai sistemi di gestione per la qualità e l'ambiente.

Le proposte vengono approvate dalla direzione e inserite in un piano formativo "aperto", aggiornabile in corso d'anno. Tutte le attività sono tracciate e documentate in una piattaforma digitale dedicata. Le attività formative possono essere interne o esterne, e coprono diversi ambiti, tra cui l'inserimento dei nuovi assunti, aggiornamenti tecnici, riqualificazioni, istruzioni operative e corsi orientati alla qualità. In caso di cambio mansione, viene predisposto un nuovo piano di inserimento. La formazione è seguita da una verifica dell'efficacia attraverso osservazioni, colloqui, valutazioni pratiche o audit.

La direzione aziendale è responsabile dello **sviluppo del personale**, supportata dalla collaborazione dei capi reparto e dal referente qualità. I dipendenti sono tenuti a partecipare attivamente, contribuendo al proprio sviluppo professionale. Nel 2024, Reckmann ha svolto complessivamente **45 corsi di formazione**, di cui 31 interni e 14 esterni. A livello interno, l'attenzione si è concentrata su esportazione, dogana e gestione dei certificati 3.1; esternamente, i corsi hanno riguardato tematiche come la tecnica di regolazione e la normativa ATEX. Tra le iniziative trasversali figurano inoltre corsi di lingua inglese.

Tunital adotta un **piano di formazione annuale**, articolato per ruolo e attività, con l'obiettivo di rispondere in modo mirato alle esigenze interne ed esterne dei vari dipartimenti. La definizione dei fabbisogni formativi avviene attraverso la raccolta di indicazioni da parte dei capi reparto, successivamente analizzate e filtrate per elaborare una lista di corsi coerente con le priorità aziendali. Le formazioni interne vengono pianificate sulla base dell'analisi delle carenze organizzative e si concentrano sul rafforzamento delle competenze tecniche e operative. Parallelamente, all'inizio dell'anno viene definito un piano di attività formative esterne, validato e incentivato dallo Stato tunisino.

Formazione in materia di salute e sicurezza

Nel Gruppo Italcoppie è attivo un piano formativo in ambito salute e sicurezza che comprende sia la formazione obbligatoria prevista per legge, sia aggiornamenti periodici rivolti ai dipendenti nel corso del loro impiego. Ogni nuovo collaboratore riceve una formazione iniziale sulla sicurezza al momento dell'inserimento, erogata da personale interno incaricato, la cui preparazione è costantemente aggiornata attraverso corsi di formazione continua per garantire il rispetto delle normative vigenti.

Nel 2024, tra le tematiche affrontate nei corsi di formazione in materia di salute e sicurezza figurano il pronto soccorso, la lotta antincendio e l'ergonomia negli ambienti lavorativi. Il Gruppo si impegna nella diffusione di una cultura della prevenzione trasversale, che coinvolge sia figure operative che gestionali presenti in tutti gli stabilimenti, includendo anche lavoratori non dipendenti.

Revisioni delle prestazioni

All'interno del Gruppo Italcoppie vengono organizzate valutazioni periodiche delle prestazioni per le Società Italcoppie Sensori S.r.l., Tunital SARL e Italcoppie GmbH.

In particolare, è stato valutato il 27,8% dei dipendenti totali del Gruppo (il 13,6% delle donne e il 46,6% degli uomini) di cui il 25% dei dirigenti, il 28,6% dei quadri, il 33% degli impiegati e il 26,1% degli operai.

Dipendenti che hanno ricevuto valutazioni periodiche delle performance (%)	2024			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti		25,0%	25,0%		0,0%	0,0%
Quadri	14,3%	42,9%	28,6%	6,7%	43,8%	25,8%
Impiegati	32,6%	33,3%	33,0%	40,0%	32,9%	35,2%
Operai	10,1%	54,5%	26,1%	8,3%	51,1%	22,1%
Dipendenti valutati / per genere (%)	13,6%	46,6%	27,8%	11,5%	43,9%	24,5%

Presso **Italcoppie Sensori**, viene attuato annualmente un processo di valutazione delle performance che coinvolge tutto il personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto. I risultati vengono successivamente condivisi e discussi in un incontro collegiale che coinvolge il responsabile delle operations, la direzione aziendale, il responsabile delle risorse umane e la proprietà.

La valutazione si basa su una scheda standardizzata, articolata su cinque aree di osservazione (tra cui disponibilità, professionalità e competenze). A partire dal 2024, il processo è stato arricchito con l'introduzione di una scheda di **autovalutazione**, che consente a ciascun collaboratore di esprimere una riflessione autonoma sul proprio operato. Le domande e i criteri di valutazione sono allineati a quelli utilizzati nella scheda compilata dai responsabili, con l'obiettivo di favorire il confronto e una maggiore consapevolezza individuale.

In **Tunital**, la valutazione delle performance del personale avviene su base quotidiana. Alla fine della giornata lavorativa, ciascun responsabile attribuisce a ogni lavoratore un punteggio da 0 a 2, tenendo conto di tre criteri principali: qualità del lavoro svolto, efficienza e organizzazione sul posto di lavoro. I punteggi giornalieri vengono registrati e consolidati su base mensile. Al termine di ogni mese, il dipendente che ha totalizzato il punteggio più elevato riceve un riconoscimento formale come "Miglior lavoratore del mese", attestato da un certificato. I dati così raccolti vengono poi utilizzati per la determinazione del premio annuale individuale.

Seppur non dispongano di un processo di valutazione strutturato, le altre Società del Gruppo si impegnano a condividere riscontri e discutere dei risultati delle performance con i dipendenti.

Metriche di salute e sicurezza

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-14

La tutela della salute e sicurezza della forza lavoro è una **priorità** per il Gruppo Italcoppie, considerata una condizione essenziale per garantire la continuità delle attività operative. In quest'ottica, tutte le Società del Gruppo hanno adottato procedure specifiche in materia, in conformità con le normative locali e le caratteristiche dei rispettivi processi produttivi.

Vengono di seguito rappresentati i dati relativi agli infortuni sul lavoro dei lavoratori dipendenti e non dipendenti: in particolare, si registra una diminuzione dell'indice di gravità degli infortuni dei dipendenti del Gruppo, in linea con una diminuzione degli infortuni registrati durante l'anno; d'altra parte, si registra un aumento dell'indice di gravità degli infortuni dei lavoratori non dipendenti dovuto all'unico infortunio registrato nel 2024, che ha comportato 42 giorni di assenza.

Infortuni sul lavoro - dipendenti	Unità	2024	2023
Incidenti sul lavoro	Nr		
Mortali		-	-
Incidenti gravi		-	-
Altri incidenti		2	4
Incidenti in itinere		-	-
Totale incidenti registrati		2	4
Totale ore lavorate	h	823.910	816.989
Giorni di assenza per infortuni	Nr	12	27
Indici infortuni			
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		2,43	4,90
Mortali		-	-
Incidenti gravi		-	-
Altri incidenti		2,43	4,90
Totale incidenti registrati			
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		0,01	0,03
N° giornate mediamente perdute a causa di infortunio ogni 1000 giorni lavorati			

Infortuni sul lavoro – altri lavoratori	Unità	2024	2023
Incidenti sul lavoro	Nr		
Mortali		-	-
Incidenti gravi		-	-
Altri incidenti		1	2
Incidenti in itinere		-	-
Totale incidenti registrati		1	2
Totale ore lavorate	h	15.642	17.672
Giorni di assenza per infortuni	Nr	42	14
Indici infortuni			
Indice Frequenza Infortuni (Nr infortuni/ore lavorate x 1.000.000)		63,93	113,17
Mortali		-	-
Incidenti gravi		-	-
Altri incidenti		63,93	113,17
Totale incidenti registrati			
Indice Gravità Infortuni (giorni assenza infortuni / ore lavorate x 1.000)		2,69	0,79

N° giornate mediamente perse a causa di infortunio ogni 1000 giorni lavorati

Non sono state registrate malattie professionali tra i lavoratori dipendenti e lavoratori non dipendenti.

Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

ESRS Standards ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-15

Il 100% dei dipendenti del Gruppo ha diritto, secondo le specifiche normative nazionali, al congedo per motivi familiari. Sono stati valutati i congedi di maternità, paternità, congedi parentali, e i congedi per i prestatori di assistenza.

Congedi familiari (HC)	2024		Totale
	Donne	Uomini	
Nr dipendenti che ha diritto al congedo familiare / per genere	294	221	515
Nr dipendenti che ha usufruito del congedo familiare / per genere	17	12	29
Percentuale di dipendenti che ha usufruito di congedo familiare su aventi diritto e su totale dipendenti	5,8%	5,4%	5,6%

Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani

ESRS Standards ESRS 2 MDR-M, ESRS S1 S1-17

Nel corso del periodo di rendicontazione, non si sono verificati e non sono stati segnalati episodi di discriminazione, comprese molestie, né sono stati segnalati casi attraverso i canali aziendali predisposti per permettere ai lavoratori di sollevare preoccupazioni. Non sono state pertanto erogate ammende, sanzioni o risarcimenti per danni derivanti da incidenti o denunce in materia di diritti umani nel periodo di riferimento, inclusi incidenti gravi.

Lavoratori nella catena del valore

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
S2 Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Salari adeguati Equilibrio tra vita professionale e vita privata Salute e sicurezza
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore Formazione e sviluppo delle competenze Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro Diversità
	Altri diritti connessi al lavoro	Lavoro minorile Lavoro forzato

Politiche relative ai lavoratori della catena del valore

ESRS Standards ESRS 2 MDR-P, ESRS S2 S2-1, ESRS S2 S2-2

Il Gruppo Italcoppie è consapevole che i propri impatti sociali si possono manifestare nella catena del valore, in particolare attraverso le condizioni di lavoro e il rispetto dei diritti fondamentali presso i propri fornitori e subfornitori. Per questo motivo, ha adottato strumenti dedicati alla gestione dei rischi e degli impatti legati ai lavoratori coinvolti nei processi a monte della produzione.

Codice di condotta fornitori

Il Gruppo Italcoppie promuove una gestione etica e responsabile della propria catena del valore, richiedendo ai propri fornitori l'adozione di comportamenti conformi a elevati standard sociali, ambientali e di governance. I **Codici di Condotta Fornitori** adottati da Italcoppie Sensori e Reckmann condividono un approccio coerente volto a prevenire e mitigare i principali rischi e impatti negativi sui lavoratori della catena del valore, cogliendo al contempo opportunità di miglioramento lungo tutta la filiera.

I Codici di Condotta per i fornitori stabiliscono standard minimi vincolanti per garantire il **rispetto dei diritti umani e del lavoro** lungo l'intera **catena del valore**. Tra i contenuti principali figurano il divieto di lavoro forzato e minorile, il rispetto della libertà di associazione e contrattazione collettiva, l'impegno per la non discriminazione e la promozione di condizioni lavorative dignitose, compresi salari equi, orari regolamentati e ambienti di lavoro salubri e sicuri.

I fornitori sono inoltre chiamati ad adottare comportamenti volti ad una **gestione ambientale** responsabile, che includa la corretta gestione di rifiuti, sostanze pericolose e acque reflue, il monitoraggio delle emissioni e il rispetto delle normative ambientali locali e internazionali; viene, altresì, richiesto di minimizzare il consumo di risorse naturali e di favorire l'uso di fonti rinnovabili e pratiche di efficienza energetica.

Le politiche **promuovono l'onestà e l'integrità** in tutte le operazioni aziendali e finanziarie, dal rispetto della proprietà intellettuale e della privacy dei portatori di interessi all'approvvigionamento responsabile di materie prime. Per scongiurare comportamenti illeciti, viene incentivato all'interno del Codice l'uso di meccanismi di **reclamo** accessibili e l'obbligo di trasferire tali standard anche ai subfornitori.

I Codici di Condotta per i fornitori si applicano a **tutti i fornitori diretti** di Italcoppie Sensori e Reckmann, senza distinzioni geografiche o merceologiche, e includono l'impegno a trasferire tali obblighi anche ai **subfornitori**, in modo da estendere la copertura a tutta la catena del valore a monte. I codici si riferiscono pertanto a tutti i lavoratori della catena del valore.

La **gestione** dei Codici di Condotta è affidata alle Direzioni aziendali delle singole Società, con il supporto della funzione Acquisti. Queste strutture sono responsabili della diffusione dei codici e del monitoraggio della loro applicazione.

Tali Codici si intendono in conformità con gli strumenti internazionali riconosciuti in materia di diritti umani e condizioni di lavoro. In particolare, sono in linea con i principi fondanti delle convenzioni e dichiarazioni di diritto internazionale ed europeo e, tra gli altri, la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU), la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Alla data della presente rendicontazione, non sono stati segnalati casi di inosservanza dei Principi Guida delle Nazioni Unite, della Dichiarazione dell'ILO o delle Linee Guida dell'OCSE riguardanti i lavoratori nella catena del valore, sia a monte che a valle del processo produttivo.

Italcoppie Sensori prevede **forme di coinvolgimento attivo** dei fornitori, attraverso audit, processi di valutazione e comunicazioni mirate.

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni

ESRS Standards

ESRS S2 S2-3

Il Gruppo Italcoppie promuove principi di trasparenza e responsabilità anche lungo la propria catena del valore. In tale contesto, Italcoppie Sensori e Reckmann hanno attivato un **sistema di whistleblowing**, accessibile anche da soggetti esterni, che consente di segnalare in modo riservato eventuali condotte non conformi, comprese situazioni potenzialmente lesive dei diritti dei lavoratori nella catena del valore. Coel e Tunital, pur non disponendo attualmente di un canale analogo, mantengono un rapporto continuativo con i propri fornitori, favorendo il dialogo come strumento per prevenire e affrontare eventuali criticità.

Azioni svolte nei confronti dei lavoratori nella catena del valore

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-A, ESRS S2 S2-4

Il Gruppo Italcoppie riconosce l'importanza di tutelare le condizioni di lavoro lungo la propria catena del valore, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani fondamentali e alla promozione di ambienti di lavoro sicuri e dignitosi. Pur in assenza, ad oggi, di un programma strutturato a livello di Gruppo, le singole Società hanno adottato alcune misure volte a prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti rilevanti negativi sui lavoratori nella catena del valore, in linea con i principi espressi nel Codice Etico e nelle politiche aziendali.

In particolare, Italcoppie Sensori ha **integrato** il proprio Codice di condotta fornitori all'interno del sistema di valutazione dei fornitori: l'adesione al Codice rappresenta un criterio imprescindibile per il mantenimento e il rinnovo dei rapporti commerciali. Come descritto precedentemente, il codice richiama il rispetto dei diritti dei lavoratori, il divieto di lavoro forzato o minorile e l'obbligo di garantire condizioni di salute e sicurezza conformi alla normativa vigente.

Inoltre, le **attività di audit** condotte presso i fornitori includono verifiche relative agli aspetti sociali e di sicurezza sul lavoro, con l'obiettivo di prevenire situazioni di rischio e promuovere comportamenti corretti e trasparenti lungo la filiera. Tra gli aspetti esaminati figurano:

- la regolarità contrattuale del personale impiegato;
- l'assenza di forme di lavoro forzato o non volontario;
- l'esistenza di politiche aziendali a tutela della forza lavoro;
- la somministrazione di questionari di soddisfazione al personale;
- l'idoneità e la salubrità degli eventuali spazi mensa;
- la tutela della salute e sicurezza degli operatori con mansioni speciali.

Anche **Reckmann** condivide il proprio Codice di condotta fornitori con i propri partner commerciali, considerando l'adesione un prerequisito fondamentale per l'avvio o la continuità della collaborazione.

Consumatori e utilizzatori finali

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
S3 Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Riservatezza
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Salute e sicurezza Sicurezza della persona

Politiche connesse alla sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS S4 S4-1
----------------	----------------------------



Il Gruppo Italcoppie promuove una **cultura della qualità** come elemento centrale per la soddisfazione del cliente, la sicurezza d’uso dei propri prodotti e il miglioramento continuo dei processi aziendali. Questo impegno è rappresentato dall’adozione di un sistema di gestione della qualità certificato secondo la norma ISO 9001 da parte di tutte le Società del Gruppo.

Le politiche della qualità applicate riguardano l’intera base dei clienti e degli utilizzatori finali, senza limitazioni o differenziazioni per gruppi specifici, e sono concepite per prevenire e mitigare gli impatti negativi, nonché per cogliere opportunità di innovazione, affidabilità e trasparenza nel rapporto con il mercato.

Tali politiche riflettono un impegno verso il rispetto dei diritti umani dei consumatori, in linea con i Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Carta internazionale dei diritti dell’uomo e le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali, in particolare per quanto riguarda l’accesso a informazioni chiare, la sicurezza d’uso dei prodotti e la possibilità di segnalare problematiche o reclami.

Le Società del Gruppo monitorano attivamente la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, e adottano meccanismi strutturati di ascolto e coinvolgimento dei clienti, attraverso indagini di soddisfazione, audit, feedback diretti e gestione puntuale delle non conformità.

Non sono stati segnalati, ad oggi, casi documentati di violazione dei principi del Global Compact delle Nazioni Unite o delle linee guida OCSE nella catena del valore a valle.

Rimane centrale l’impegno continuo per garantire che i prodotti siano sicuri, conformi e rispettosi dei diritti degli utilizzatori finali, promuovendo trasparenza, accessibilità e reattività da parte dell’organizzazione.

Politica della qualità e sistema di gestione

Le politiche della qualità adottate dalle società del Gruppo, allineate ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001, pur con specificità legate ai rispettivi contesti produttivi, condividono principi fondamentali comuni, quali l’impegno a fornire prodotti e servizi affidabili, sicuri e conformi ai requisiti normativi, nonché la responsabilizzazione diffusa del personale nella gestione della qualità. Tra i principali obiettivi della Politica di qualità figurano:



La politica qualità è applicata a **tutte le attività aziendali**, lungo **l'intera catena** di progettazione, produzione, collaudo e consegna, senza esclusioni. Si estende a **tutte le aree funzionali** e coinvolge il personale interno, i collaboratori esterni e, indirettamente, anche i fornitori, attraverso requisiti di qualità contrattuali e processi di selezione.

La responsabilità del sistema qualità è affidata alla Direzione aziendale di ciascuna Società del Gruppo, che assicura la pianificazione degli obiettivi, la messa a disposizione delle risorse necessarie e il monitoraggio dell'efficacia del sistema. Ogni dipendente è, inoltre, coinvolto in prima persona nell'attuazione della politica, secondo una logica di responsabilità diffusa.

Procedure di gestione qualità

Il sistema di gestione della qualità si fonda su una struttura articolata di **procedure integrate**, finalizzate ad assicurare standard di eccellenza lungo l'intera catena del valore. Le procedure coprono ambiti strategici dell'organizzazione e sono orientate alla prevenzione delle non conformità, alla soddisfazione del cliente e al miglioramento continuo. Di seguito sono illustrate le principali procedure, suddivise per area tematica.

Gestione documentale e progettazione	La Procedura di controllo della documentazione regola l'emissione, l'approvazione, la revisione e l'archiviazione di tutte le informazioni documentate, assicurando tracciabilità e conformità ai requisiti tecnici, commerciali e normativi, inclusi i documenti ATEX, i manuali d'uso, le specifiche cliente e i certificati. La gestione dei disegni tecnici avviene secondo una procedura che ne regola l'emissione, la modifica e l'approvazione, distinguendo tra prodotti standard, custom e destinati ad atmosfere potenzialmente esplosive. La progettazione è organizzata e gestita attraverso una procedura che regola l'intero ciclo di sviluppo prodotto, dalla raccolta dei requisiti e analisi di fattibilità alla documentazione tecnica, validazione e rilascio commerciale, disciplinando anche i progetti speciali e le modifiche tecniche, con particolare attenzione alla tracciabilità, alla valutazione dei rischi e alla qualità del risultato finale.
Gestione qualità e sicurezza prodotto	Il sistema qualità prevede verifiche ispettive interne eseguite da personale qualificato e indipendente, con raccolta di evidenze, identificazione di non conformità e attivazione di piani correttivi. La Procedura di gestione di prodotti non conformi si articola in base alla fase di rilevazione della non conformità, in particolare tra: • non conformità al ricevimento; • non conformità interna, suddivisa tra prodotti ATEX e non. Inoltre, disciplina la registrazione e archiviazione delle non conformità. In seguito alle analisi di non conformità vengono attivate richieste di azioni correttive, che prevedono l'individuazione della causa, la definizione di un piano risolutivo da parte del responsabile dell'area coinvolta, la modifica dei processi o delle procedure e la successiva verifica dell'efficacia, con registrazione su appositi moduli. Particolare attenzione viene riservata alla gestione dei prodotti MOCA, attraverso un articolato sistema di procedure integrate, che garantisce la conformità ai principali riferimenti normativi europei e nazionali. La procedura definisce ruoli e responsabilità,

	criteri per la progettazione, produzione, controllo e rintracciabilità degli articoli destinati al contatto alimentare, regolando anche la selezione e qualifica dei fornitori, la documentazione di supporto, le condizioni ambientali di processo, la dichiarazione di conformità, le azioni correttive e il richiamo dei prodotti dal mercato, nel pieno rispetto delle buone pratiche di fabbricazione e dei requisiti igienico-sanitari applicabili. Sono inoltre presenti procedure specifiche di pulizia e disinfezione che coprono ambienti produttivi, magazzini, aree comuni e servizi igienici, con interventi ordinari e straordinari affidati sia a personale interno sia a ditte esterne. È inoltre previsto un piano di prevenzione e controllo degli animali infestanti. Le eventuali non conformità vengono gestite con azioni correttive e, se necessario, interventi formativi. Il servizio di produzione è disciplinato lungo l'intero ciclo produttivo, dalla pianificazione degli ordini alla consegna, garantendo il rispetto dei requisiti tecnici, qualitativi e contrattuali. La procedura definisce le modalità operative per l'avvio e il controllo delle commesse, la gestione dei materiali e dei semilavorati, le attività di collaudo, le verifiche intermedie e finali, e la tracciabilità dei prodotti. Include inoltre istruzioni specifiche per processi speciali (saldatura, stampaggio, puntatura), gestione delle non conformità, manutenzione impianti e attrezzature, imballaggio e spedizione.
Gestione del ciclo di vita del prodotto e del cliente	La Procedura per la gestione dei resi da parte dei clienti regola il trattamento dei prodotti restituiti, inclusi i prodotti ATEX, a seguito di non conformità riscontrate dopo la consegna. Il processo inizia con la ricezione, identificazione e segregazione del materiale reso, seguita dalla raccolta di informazioni per l'analisi del reclamo. I reclami sono registrati tramite un modulo e valutati per definire la causa della difettosità, le eventuali azioni correttive e le modalità di chiusura, che prevede rilavorazione, scarto o reintegro. La gestione prevede una risposta formale al cliente entro 5 giorni lavorativi dalla ricezione della segnalazione. La Procedura di organizzazione e gestione del servizio commerciale disciplina tutte le fasi del processo di vendita, dal primo contatto con il cliente fino all'archiviazione della documentazione contrattuale. Le attività degli addetti commerciali includono la promozione dei prodotti tramite canali diretti e indiretti, la raccolta di informazioni durante le visite ai clienti, la verifica tecnica ed economica delle offerte, l'analisi e la conferma degli ordini, nonché la gestione delle eventuali variazioni.
Gestione approvvigionamenti	L'organizzazione del servizio acquisti prevede una rigorosa classificazione e valutazione dei fornitori, suddivisi per gruppi merceologici. I fornitori vengono qualificati secondo criteri di qualità, puntualità e collaborazione e sottoposti a monitoraggio periodico tramite rating e verifiche ispettive. La gestione degli ordini, comprese campionature e outsourcing, avviene secondo procedure dettagliate, con particolare attenzione alla conformità dei materiali critici e dei prodotti destinati ad atmosfere potenzialmente esplosive. Per un approfondimento sul tema si rimanda ai paragrafi Procedura acquisti e criteri di valutazione e Gestione dei rapporti con i fornitori.

Dichiarazioni di conformità

Il Gruppo Italcoppie rilascia diverse dichiarazioni di conformità per attestare il rispetto delle normative applicabili ai propri prodotti. Di seguito sono elencate le principali dichiarazioni adottate.

Certificazione	Descrizione		Perimetro
	RoHS - Restriction of Hazardous Substances	La dichiarazione di conformità RoHS attesta che i prodotti immessi sul mercato sono conformi alla Direttiva 2011/65/UE - e successive modifiche e integrazioni, che limita l'uso di sostanze pericolose nelle apparecchiature elettriche ed elettroniche.	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH

	REACH - Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals	La dichiarazione di conformità REACH conferma che i prodotti immessi sul mercato soddisfano il Regolamento (CE) 1907/2006 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di registrazione, valutazione, autorizzazione e restrizione delle sostanze chimiche.	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH
	Conflict Minerals	Pur non essendo soggetto al Regolamento (UE) 2017/821, Italcoppie si oppone all'utilizzo di minerali provenienti da zone di conflitto. L'approvvigionamento di stagno e oro, effettuato in quantità minime presso fornitori europei, avviene nel rispetto delle normative sulla filiera responsabile.	Italcoppie Sensori S.r.l. Reckmann GmbH
	MOCA - Materiali a contatto con gli alimenti	La dichiarazione di conformità ai sensi del Regolamento (CE) 1935/2004 e del Regolamento (CE) 2023/2006 conferma che i prodotti adeguatamente etichettati sono adatti al contatto con gli alimenti.	Italcoppie Sensori S.r.l.
	Proposition 65	Attraverso l'osservanza della Proposition 65 della California, nota come Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act del 1986, Italcoppie Sensori S.r.l. attesta che i prodotti immessi sul mercato non sono destinati all'ingestione, all'inalazione o all'assorbimento cutaneo nelle normali condizioni d'uso.	Italcoppie Sensori S.r.l.
	TSCA - Toxic Substances Control Act	La dichiarazione S.r.l. di conformità TSCA di Italcoppie Sensori attesta che i prodotti immessi sul mercato non contengono sostanze chimiche persistenti, bioaccumulabili e tossiche (PBT) vietate dalla sezione 6(h) del Toxic Substances Control Act degli Stati Uniti.	Italcoppie Sensori S.r.l.
PFAS	Restrizioni sulle sostanze PFAS	Italcoppie Sensori S.r.l. monitora l'evoluzione della normativa europea in materia di sostanze perfluoroalchiliche (PFAS). Pur non utilizzando PFAS a catena corta nei propri materiali, il Gruppo impiega, ove strettamente necessario dal punto di vista tecnico, polimeri fluorurati a catena lunga, potenziali precursori, per i quali è attivamente alla ricerca di alternative più sostenibili.	Italcoppie Sensori S.r.l.
POP	Dichiarazione POP – Persistent Organic Pollutants	La dichiarazione di Italcoppie Sensori S.r.l. ai sensi del Regolamento (UE) 2019/1021 sugli inquinanti organici persistenti (POP) conferma che i prodotti immessi sul mercato sono privi di sostanze chimiche organiche pericolose e persistenti che rappresentano una minaccia per l'ambiente e la salute.	Italcoppie Sensori S.r.l.

Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti

ESRS Standards

ESRS S4 S4-2

Le Società del Gruppo mantengono rapporti costanti con i clienti diretti, che rappresentano l'interfaccia primaria con il mercato. Le modalità di coinvolgimento variano tra le diverse Società del Gruppo.

Italcoppie Sensori riceve periodicamente **rating** da alcuni dei propri clienti, i quali vengono analizzati dai referenti commerciali. Tali valutazioni, sebbene non strutturate da una procedura interna, costituiscono uno strumento utile per

identificare eventuali criticità, generalmente legate a fattori esogeni come i costi e i ritardi di approvvigionamento. In presenza di feedback negativi, le segnalazioni vengono discusse con le funzioni aziendali coinvolte, con l'obiettivo di attuare miglioramenti. Inoltre, durante la fase di progettazione del prodotto, possono essere valutati aspetti specifici richiesti dal cliente, ad esempio in termini di materiali e sicurezza, in particolare quando riguardano conformità a normative settoriali.

Coel adotta una prassi strutturata di monitoraggio della soddisfazione del cliente, attraverso **questionari qualitativi a cadenza semestrale** e **riunioni interne settimanali** dedicate all'analisi dei feedback ricevuti. I dati raccolti vengono utilizzati per ottimizzare la qualità dei prodotti e del servizio.

Infine, Reckmann effettua **annualmente** una **valutazione sistematica dei rischi e delle opportunità** legati agli stakeholder, inclusi i clienti, come parte integrante della propria analisi strategica. Il confronto avviene tramite il responsabile commerciale e può avvenire sia direttamente sia attraverso riflessioni interne sulle aspettative implicite degli stakeholder. Il **coinvolgimento dei clienti** avviene generalmente in modo **diretto**.

Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni

ESRS Standards

ESRS S4 S4-3

All'interno del Gruppo Italcoppie, i meccanismi per ricevere, analizzare e gestire segnalazioni da parte di clienti e utilizzatori finali si basano su **canali diretti, operativi e facilmente accessibili**, che privilegiano la **tempestività nella risoluzione delle problematiche** e il **dialogo tecnico** con gli interlocutori.

In **Italcoppie Sensori**, il confronto con il cliente avviene principalmente durante la **fase di progettazione del prodotto**, quando è possibile valutare esigenze specifiche e integrare elementi funzionali o di sicurezza. Il canale di riferimento è il dipartimento tecnico-commerciale, con il quale il cliente si interfaccia direttamente. Una volta che il prodotto è stato definito e validato, non emergono generalmente ulteriori richieste. **Tunital** gestisce le criticità tramite **audit** e **riunioni online** con i clienti. In **Reckmann**, invece, eventuali problematiche vengono segnalate direttamente al **dipartimento qualità**, che è il punto di contatto ufficiale per i clienti. **Coel** offre un **servizio di assistenza tecnica e post-vendita**, accessibile telefonicamente, via e-mail o di persona. Inoltre, con i clienti principali vengono svolti **incontri settimanali** che consentono di affrontare in modo immediato eventuali criticità. Al momento, non si registrano reclami formali da parte dei clienti.

Oltre ai canali diretti, Italcoppie Sensori e Reckmann hanno implementato un **sistema di whistleblowing** accessibile anche da parte degli stakeholder esterni, inclusi i clienti del Gruppo. Per ulteriori informazioni sul sistema, si rimanda al paragrafo [Il sistema di Whistleblowing](#).

Azioni svolte nei confronti dei consumatori e utilizzatori finali

ESRS Standards

ESRS 2 MDR-A, ESRS S4 S4-4

Il Gruppo Italcoppie riconosce la centralità dei propri clienti e utilizzatori finali, ponendo particolare attenzione alla qualità, alla sicurezza e all'affidabilità dei prodotti forniti. In linea con tale impegno, le Società del Gruppo implementano azioni e progetti volti a migliorare le prestazioni tecniche dei prodotti, a rispondere in modo proattivo alle esigenze applicative dei clienti e a contribuire alla creazione di soluzioni più sicure e funzionali. Tali iniziative si concretizzano prevalentemente attraverso investimenti in ricerca e sviluppo, ottimizzazione dei processi tecnici e collaborazione diretta con i clienti per l'adattamento dei prodotti a specifici contesti d'uso.

Nel 2024, **Italcoppie Sensori** ha portato avanti una serie di **progetti di ricerca e sviluppo**, finalizzati a migliorare l'affidabilità tecnica e l'idoneità d'uso dei propri sensori in contesti critici o altamente specifici. Il primo progetto riguarda la realizzazione di un **sensore di flusso** destinato ad ambienti dove possono transitare **alimenti**. Il progetto ha richiesto un'elevata complessità ingegneristica per soddisfare sia i requisiti prestazionali sia gli standard di sicurezza e igiene richiesti dalle normative del settore.

Un secondo sviluppo riguarda la progettazione di un **sistema per la raccolta dati di temperatura conforme al protocollo IO-Link**, destinato a diventare un prodotto certificato UL. Questa innovazione, ideata internamente da Italcoppie Sensori, è concepita per garantire piena compatibilità con le architetture di automazione avanzata, migliorando l'efficienza del monitoraggio termico in ambito industriale.

Il terzo progetto ha comportato la progettazione e fornitura di circa **50.000 sensori** destinati al controllo della temperatura nelle linee di produzione di un cliente attivo nel settore dell'**automazione industriale**. Sebbene il progetto sia stato concepito come un'iniziativa una tantum, ha rappresentato per Italcoppie un'importante occasione di innovazione, portando alla creazione di una soluzione su misura, potenzialmente replicabile in settori affini.

Analogamente, **Coel** ha avviato **azioni di sviluppo congiunto di prodotto** in risposta a specifiche esigenze emerse da parte dei clienti. In particolare, è in corso la **revisione** di un prodotto esistente, in collaborazione con il reparto vendite e tecnico del cliente, al fine di adattarlo a mutate condizioni di mercato. L'obiettivo è quello di migliorarne le performance e la compatibilità applicativa, rafforzando allo stesso tempo la relazione con il cliente stesso.

Nel 2024, **Reckmann** ha istituito un **nuovo ufficio tecnico R&D** con l'obiettivo di migliorare la qualità e la coerenza dei disegni tecnici e della documentazione di produzione. Questa riorganizzazione ha portato a un'ottimizzazione dei flussi di lavoro interni, semplificando i passaggi progettuali e riducendo i tempi di elaborazione. L'iniziativa ha già prodotto benefici tangibili in termini di precisione progettuale e coerenza delle informazioni a supporto del cliente finale.

Parallelamente, la Società tedesca ha avviato lo sviluppo di una nuova tipologia di **termocoppia per l'industria del vetro**, concepita per essere impiegata sia nella misurazione diretta all'interno del vetro sia nella volta del forno. Il nuovo design, presentato in anteprima alla fiera Glasstec, ha suscitato grande interesse da parte dei clienti, i cui feedback stanno contribuendo all'ottimizzazione del prototipo previsto per il 2025.

Inoltre, è in corso un **progetto per la standardizzazione dei listini prezzi**, che prevede anche la generazione automatica dei disegni tecnici relativi ai componenti. Questa iniziativa mira a migliorare la trasparenza e l'efficienza nella comunicazione con i clienti, favorendo una gestione più semplice e tracciabile degli ordini.

Alla data del presente report non sono stati segnalati gravi problemi o incidenti in materia di diritti umani connessi ai consumatori o agli utilizzatori finali dei prodotti del Gruppo.

4. Tematiche di governance

Condotta delle imprese

Tema	Sottotema	Sotto-sottotema
G1 Condotta delle imprese	Corruzione attiva e passiva	Prevenzione e individuazione compresa la formazione Incidenti
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	
	Protezione degli informatori	

Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-P, ESRS G1 G1-1
----------------	----------------------------

Il Gruppo Italcoppie promuove una cultura d'impresa fondata su integrità, responsabilità e rispetto delle norme, che si traduce in comportamenti etici e nella ricerca costante della qualità, della sicurezza e della sostenibilità in tutte le attività. La cultura aziendale viene consolidata attraverso l'adozione di politiche interne chiare, la comunicazione continua dei valori aziendali e il coinvolgimento diretto di tutti i dipendenti e i portatori di interesse rilevanti.

Il Gruppo Italcoppie persegue una cultura d'impresa olistica, basata su valori fondamentali quali la **legalità**, l'**integrità**, il **rispetto dei diritti umani**, la **sicurezza sul lavoro**, la **tutela dell'ambiente**, la **protezione della privacy** e la **responsabilità individuale**.

Il Codice di Condotta

Il Codice di Condotta adottato da Italcoppie Sensori, Coel e Rekmann rappresenta il principale strumento per comunicare e consolidare la cultura d'impresa. Come descritto nel paragrafo [Politiche relative alla forza di lavoro propria](#), esso stabilisce principi fondamentali in materia di legalità, correttezza, rispetto delle persone, prevenzione dei conflitti di interesse, lotta alla corruzione e tutela dei dati.

Il Codice prevede meccanismi di segnalazione di comportamenti illeciti o contrari alle regole interne, accessibili sia ai lavoratori propri sia agli stakeholder esterni, e si configura come una guida per la gestione dei rischi etici, inclusi i rischi di corruzione attiva e passiva.

Procedura di acquisto dei materiali e qualificazione di fornitori esterni

In conformità ai requisiti del sistema di gestione per la qualità certificato ISO 9001:2015, le Società del Gruppo hanno predisposto procedure per la gestione degli acquisti volte a garantire la selezione e il mantenimento di fornitori idonei. Maggiori informazioni inerenti al processo di gestione sono disponibili al paragrafo [Gestione dei rapporti con i fornitori](#).

Il sistema di Whistleblowing

All'interno del Gruppo, Italcoppie Sensori e Reckmann hanno istituito **canali di segnalazione dedicati** tramite piattaforme digitali sicure, accessibili ai dipendenti, collaboratori e stakeholder esterni direttamente dai siti web aziendali. Le piattaforme, gestite tramite il **Whistleblower Software**, consentono l'invio di segnalazioni in modo confidenziale e, se desiderato, anche in modalità completamente anonima. Le piattaforme sono progettate per essere facilmente accessibili da ogni dispositivo e garantire la tracciabilità e sicurezza del flusso informativo, in linea con i requisiti della normativa europea.

La piattaforma digitale di whistleblowing garantisce la gestione sicura, indipendente e confidenziale delle segnalazioni. Attraverso questo strumento, il Gruppo ha predisposto procedure per indagare in modo celere, indipendente e obiettivo su ogni incidente riguardante la condotta d'impresa, inclusi potenziali casi di corruzione attiva e passiva o violazioni del Codice di Condotta. Le indagini sono affidate a personale competente e autonomo rispetto alle aree operative interessate.

Oltre alla piattaforma online, Italcoppie Sensori ha attivato ulteriori canali di segnalazione interni:



Invio di una **lettera raccomandata** a mezzo del servizio postale, indirizzata ai Responsabili Segnalazioni presso la sede legale della Società;



Richiesta di un **incontro diretto con i Responsabili Segnalazioni**.

Si precisa che, indifferentemente dal canale scelto per effettuare una segnalazione, la Società e i Responsabili Segnalazioni garantiscono il rispetto dell'obbligo di riservatezza dell'identità del segnalante e il divieto di ritorsione, in linea con le prescrizioni del D. Lgs. N. 24/2023 ("Decreto Whistleblowing") e la Direttiva (UE) 1937/2019.

In conformità con il Decreto Whistleblowing, i segnalanti possono, in presenza di specifiche condizioni, ricorrere anche al **canale di segnalazione esterno** gestito dall'Autorità Nazionale Anti-Corruzione (ANAC).

Le procedure per l'utilizzo dei canali di segnalazione sono consultabili in inglese, italiano e tedesco sul sito web di [Italcoppie Sensori](#) e [Reckmann](#) nella sezione "Whistleblowing".

Conformemente alla normativa applicabile che recepisce la Direttiva (UE) 2019/1937, il personale incaricato della gestione delle segnalazioni ha ricevuto **formazione** specifica sui principi di indipendenza, imparzialità e protezione della riservatezza.

Al fine di incoraggiare la cultura d'impresa presso la forza lavoro propria, il **piano formativo** di Italcoppie Sensori prevede un corso interno riguardante il Codice di Condotta, l'etica, la salute e sicurezza sul lavoro e il sistema di whistleblowing, la cui docenza è affidata alla Responsabile delle Risorse Umane. Tale percorso formativo rappresenta uno strumento per rafforzare la consapevolezza dei dipendenti sui principi aziendali e per favorire comportamenti coerenti con la cultura d'impresa in tutte le attività quotidiane.

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS Standards

ESRS G1 G1-2

Le **Procedura Acquisti e criteri di valutazione** regolano il processo relativo agli acquisti di risorse del Gruppo. Tale processo prende avvio con l'**identificazione di un bisogno** da parte dei reparti aziendali e la formalizzazione della richiesta d'acquisto. Viene data priorità ai fornitori già qualificati e inclusi in apposite **Vendor List**. La qualifica dei fornitori è basata su criteri quali:

- possesso di **certificazioni** di qualità rilasciate da enti riconosciuti (es. ISO 9001);
- capacità tecnica e **affidabilità** nel rispetto delle specifiche tecniche e delle normative;
- **risultati** qualitativi delle forniture pregresse (assenza di difetti, rispetto dei termini di consegna);
- per forniture regolamentate, disponibilità di **documentazione obbligatoria** (es. dichiarazioni di conformità CE, istruzioni di sicurezza).

Al momento, nel processo di selezione dei fornitori, criteri ambientali e sociali sono considerati tramite la sottoscrizione volontaria del Codice di Condotta fornitori o la preferenza per fornitori con certificazioni ambientali, in particolare sistemi di gestione ambientale certificati ISO 14001, in modo non vincolante.

Le Società **monitorano periodicamente i fornitori** attraverso controlli alla ricezione dei materiali, ispezioni di qualità e, ove previsto, audit o verifiche ispettive. In caso di fornitori di nuova qualifica o occasionali, gli ordini includono specifiche tecniche dettagliate e requisiti del settore merceologico.

La gestione delle Vendor List e il monitoraggio dei fornitori prevedono una **revisione periodica** finalizzata a confermare, aggiornare o rimuovere i fornitori sulla base dei risultati ottenuti. Vengono applicati sistemi di **valutazione** delle prestazioni che considerano qualità, puntualità delle consegne e capacità di risposta. In particolare, Italcoppie Sensori applica un sistema di rating che richiede il raggiungimento di soglie minime di affidabilità, mentre Coel e Reckmann prevedono valutazioni tecniche e controlli documentali.

Il Gruppo si avvale prevalentemente di fornitori storici e di lunga data, con rapporti consolidati, mentre nuovi fornitori vengono selezionati principalmente per esigenze specifiche dei clienti o per mitigare rischi logistici. Per una descrizione generale dei fornitori del Gruppo, si rimanda al paragrafo [I fornitori](#).

Audit e monitoraggio della catena di fornitura

Italcoppie Sensori ha definito un **processo di monitoraggio** che prevede audit presso i fornitori più rilevanti per fatturato, tipologia di prodotto e criticità regolatoria, con un focus specifico sui fornitori di prodotti MOCA. Gli audit vengono svolti direttamente dal personale del Gruppo e si concentrano su qualità del prodotto, conformità normativa e sicurezza. Il risultato degli audit è formalizzato tramite un Rapporto di Verifica Ispettiva, che riporta in modo oggettivo le situazioni riscontrate e le eventuali azioni correttive richieste.

Le principali aree oggetto di verifica comprendono:

- qualità di processo e di prodotto;
- gestione materiali;
- documentazione tecnica;
- gestione degli strumenti di misura e attrezzature;
- azioni correttive nei confronti di fornitori e clienti;
- salute, sicurezza e ambiente.

Relativamente ai parametri ambientali, gli audit prendono in esame la salubrità, la pulizia e l'adeguata illuminazione degli ambienti di lavoro, nonché la corretta gestione delle emissioni di fumi e polveri generate nelle aree produttive. Viene inoltre valutata la presenza di sistemi di contenimento per eventuali serbatoi e la gestione dei rifiuti prodotti. Infine, si considera l'adozione di sistemi per la produzione di energia da fonti rinnovabili e sistemi di riutilizzo, come il recupero delle acque. I criteri sociali sono illustrati nel paragrafo [Azioni svolte nei confronti dei lavoratori nella catena del valore](#).

I fornitori che ottengono per due anni consecutivi un rating inferiore al 65% (in termini di affidabilità e qualità rispetto ai lotti consegnati, non conformità rilevate e ritardi) vengono supportati nel raggiungimento dell'obiettivo attraverso azioni correttive. Nel 2024, Italcoppie Sensori si è posta l'obiettivo di raggiungere un livello medio di qualità fornitori (LQA) ≥ 75 e un'incidenza delle non conformità fornitore sul totale dei BOF $< 2,5\%$.

Dal 2025, Italcoppie Sensori implementerà un nuovo **sistema gestionale** per la valutazione dinamica dei fornitori sulla base di parametri legati alla sostenibilità ambientale e di governance, con invio periodico di report (trimestrali o quadrimestrali) che evidenziano i punteggi e i parametri che hanno influito sulle prestazioni, con l'obiettivo di ottenere feedback in tempo reale e stimolare il miglioramento continuo.

Resilienza della catena di fornitura

Il monitoraggio dei rischi nella catena di fornitura avviene principalmente in relazione a fattori di continuità operativa e logistica. Il Gruppo ha messo in atto azioni per ridurre la dipendenza da fornitori localizzati in aree più esposte a rischi di approvvigionamento, privilegiando, ove possibile, fornitori locali, situati in Italia o in Europa per le Società europee e in Brasile per Coel, per garantire tempi di consegna più brevi e stabilità delle forniture.

Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

ESRS Standards

ESRS G1 G1-3

Il Gruppo ha adottato un **approccio integrato** che combina documentazione formale, formazione e comunicazione diretta, creando una rete capillare che coinvolge tutti i livelli aziendali:

- I Codici di condotta vengono resi disponibili ai dipendenti tramite sito web aziendale e disponibili anche in formato cartaceo su richiesta;
- La formazione in materia di anticorruzione all'interno del Gruppo Italcoppie viene modulata in funzione delle dimensioni delle Società e del livello di rischio associato alle diverse attività.

Italcoppie Sensori ha formalizzato un percorso strutturato sulla prevenzione della corruzione. Nel periodo di rendicontazione, la Società ha erogato complessivamente **37,5 ore di formazione in aula a 34 destinatari**, con un

focus specifico sul personale identificato come a rischio, ossia dipendenti che intrattengono rapporti con clienti e fornitori (impiegati, responsabili e capi reparto). I contenuti hanno riguardato il Codice di Condotta e il sistema di whistleblowing. Per il personale già formato, la formazione viene aggiornata in occasione di modifiche alla documentazione di riferimento, mentre a partire dal 2025 i nuovi assunti riceveranno la formazione al momento dell'ingresso in azienda. Al fine di assicurare che la formazione venga erogata a tutti i dipendenti, Italcoppie provvede a diffondere una comunicazione volta ad informare il personale che non ha ancora partecipato a percorsi formativi specifici sul tema. Nel periodo di riferimento, i programmi di formazione hanno coperto il **58,6% delle funzioni a rischio**, con priorità ai responsabili di funzione e alle figure chiave con contatti frequenti con l'esterno. Per il restante personale è stata prevista una formazione informativa, a cura dei responsabili di riferimento.

Benché le altre Società del Gruppo non dispongano di un processo strutturato di formazione su tali tematiche, si affronta il tema dell'anticorruzione attraverso momenti di **sensibilizzazione** gestiti internamente dai responsabili, su base annuale o all'occorrenza.

Casi di corruzione attiva o passiva

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-A, ESRS 2 MDR-M, ESRS G1 G1-4
----------------	--

Nel periodo di riferimento, così come in quelli precedenti, non si è registrato alcun episodio di corruzione o concussione che abbia coinvolto Amministratori o dipendenti del Gruppo Italcoppie. In particolare, non si sono verificate condanne né sono state comminate sanzioni per violazioni delle normative anticorruzione e antiriciclaggio.

Non sono stati rilevati episodi confermati di corruzione, né risultano provvedimenti disciplinari o licenziamenti connessi a tali tematiche. Allo stesso modo, non si segnalano casi in cui contratti con partner commerciali siano stati risolti o non rinnovati per violazioni di questo tipo.

Non vi sono infine procedimenti legali pubblici in corso o conclusi nei confronti del Gruppo Italcoppie o dei suoi dipendenti per questioni legate alla corruzione.

Prassi di pagamento

ESRS Standards	ESRS 2 MDR-M, ESRS G1 G1-6
----------------	----------------------------

Il Gruppo Italcoppie adotta prassi di pagamento improntate alla correttezza, alla trasparenza e alla coerenza, applicando condizioni uniformi a tutti i fornitori, indipendentemente dalla loro dimensione.

Le tempistiche di pagamento si collocano prevalentemente entro i 30-90 giorni dalla data della fattura, con una percentuale trascurabile di casi oltre i 90 giorni. Le condizioni vengono definite in base alla tipologia di fornitura. Per i fornitori europei si osservano in media scadenze fino a 60 giorni, mentre per forniture di particolare rilevanza economica, come quelle relative ai macchinari, i termini possono essere più estesi.

Il Gruppo adotta inoltre prassi virtuose, come il **pagamento anticipato** rispetto alla scadenza prefissata o entro 14 giorni dalla data di fattura, al fine di beneficiare di eventuali sconti. L'Amministrazione delle Società del Gruppo ha stabilito scadenze regolari mensili a garanzia di puntualità e continuità nei rapporti con i fornitori.

Nell'esercizio 2024 non ci sono stati procedimenti giudiziari dovuti a ritardi di pagamento.

Allegato 1 – Indice dei contenuti ESRS

Standard ESRS	Informativa	Indicatore ESRS	Riferimenti Capitolo
Informazioni generali			
BP-1	Criteri generali per la redazione della dichiarazione sulla sostenibilità	DR 3, DR 5	Informativa generale / Criteri di redazione
BP-2	Informativa in relazione a circostanze specifiche	DR 6, DR 9, DR 10, DR 11, DR 13, DR 14, DR 15, DR 16	Informativa generale / Criteri di redazione
GOV-1	Ruolo degli organi di amministrazione, direzione e controllo	DR 19, DR 21a, DR 21b, DR 21d, DR 21e, DR 22a	Informativa generale / Governance della sostenibilità / Modello di governance e organi societari
		DR 22c, DR 22d, DR 23a, AR 4	Informativa generale / Governance della sostenibilità / Governance della sostenibilità
GOV-2	Informazioni fornite agli organi di amministrazione, direzione e controllo dell'impresa e questioni di sostenibilità da questi affrontate	DR 24, DR 26a, DR 26c	Informativa generale / Governance della sostenibilità / Governance della sostenibilità
SBM-1	Strategia, modello aziendale e catena del valore	DR 38	Informativa generale / Strategia e modello di business / Il settore: scenari, trend di mercato e quadro normativo
		DR 40e, DR 40f, DR 40g	Informativa generale / Strategia e modello di business / L'impegno di Italcopie per lo sviluppo sostenibile
		DR 40ai, DR 40aii, DR 40aiii, DR 42b, DR 42c, AR 14a, AR 14b	Informativa generale / Strategia e modello di business / Modello di business
SBM-2	Interessi e opinioni dei portatori di interessi	DR 43, DR 45a, DR 45b	Informativa generale / Strategia e modello di business / Gli stakeholder: interessi e aspettative
SBM-3	Impatti, rischi e opportunità rilevanti e loro interazione con la strategia e il modello aziendale	DR 46, DR 48a, DR 48c, AR 17	Informativa generale / Temi rilevanti / I temi rilevanti
IRO-1	Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti	DR 51, DR 53a, DR 53b, DR 53c, DR 53g	Informativa generale / Temi rilevanti / Il processo di individuazione e valutazione degli impatti, rischi e opportunità rilevanti
IRO-2	Obblighi di informativa degli ESRS oggetto della dichiarazione sulla sostenibilità dell'impresa	DR 54, DR 56, DR 59	Informativa generale / Temi rilevanti / I temi materiali e la rendicontazione ESRS
Informazioni ambientali			
ESRS E1 - Cambiamenti Climatici			
E1-2	Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	DR 22, DR 25, AR 18	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Politiche relative alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi
E1-3	Azioni e risorse relative alle politiche in materia di cambiamenti climatici	DR 26, DR 29a	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Azioni in materia di cambiamenti climatici
E1-4	Obiettivi relativi alla mitigazione dei cambiamenti climatici e all'adattamento agli stessi	DR 30, DR 33	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
E1-5	Consumo di energia e mix energetico	DR 35, DR 37, DR 39, DR 40, DR 41, DR 43, AR 32, AR 34, AR 36	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Consumo di energia e mix energetico
E1-6	Emissioni lorde di GES di ambito 1, 2, 3 ed emissioni totali di GES	DR 44a, DR 44b, DR 48a, DR 49, DR 53, DR 54, AR 39a, AR 39b, AR 43a, AR 43b, AR 43c, AR 43d, AR 45, AR 53	Informativa ambientale / Cambiamenti climatici / Emissioni GHG
ESRS E2 - Inquinamento			
E2-1	Politiche relative all'inquinamento	DR 12, DR 15, AR 11	Informativa ambientale / Inquinamento / Politiche relative all'inquinamento
E2-2	Azioni e risorse connesse all'inquinamento	DR 16, AR 15	Informativa ambientale / Inquinamento / Azioni in materia di inquinamento
E2-5	Sostanze preoccupanti e estremamente preoccupanti	DR 32, AR 28	Informativa ambientale / Inquinamento / Sostanze preoccupanti ed estremamente preoccupanti
ESRS E5 - Uso delle risorse ed economia circolare			

E5-1	Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	DR 12, DR 14, DR 15, AR 8	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Politiche relative all'uso delle risorse e all'economia circolare
E5-2	Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare	DR 17, DR 19, DR 20	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Azioni e risorse relative all'uso delle risorse e all'economia circolare
E5-3	Obiettivi relativi all'uso delle risorse e all'economia circolare	DR 21, DR 24	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
E5-4	Flussi di risorse in entrata	DR 28, DR 30, DR 31a, DR 32, AR 21	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Flussi di risorse in entrata
E5-5	Flussi di risorse in uscita	DR 33, DR 35, DR 36, DR 37, DR 38, DR 39, DR 40, AR 26, AR 33	Informativa ambientale / Uso delle risorse ed economia circolare / Flussi di risorse in uscita
Informazioni sociali			
ESRS S1 - Forza Lavoro Propria			
S1-1	Politiche relative alla forza lavoro propria	DR 17, DR 19, DR 20a, DR 20b, DR 21, DR 22, DR 23, DR 24, AR 12, AR 15, AR 16	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Politiche relative alla forza lavoro propria
S1-2	Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti	DR 25, DR 27, AR 21, AR 23, AR 24	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Processi di coinvolgimento della forza lavoro propria e dei rappresentanti dei lavoratori in merito agli impatti
S1-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alla forza lavoro propria di sollevare preoccupazioni	DR 30, DR 32a, DR 32b, DR 33	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono alla forza lavoro propria di sollevare preoccupazioni
S1-4	Interventi su impatti rilevanti per la forza lavoro propria e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il perseguimento di opportunità rilevanti in relazione alla forza lavoro propria, nonché efficacia di tali azioni	DR 35, DR 38c, DR 40b	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Azioni svolte nei confronti della forza lavoro propria
S1-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti, al potenziamento degli impatti positivi nonché ai rischi e alle opportunità	DR 44, DR 46	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
S1-6	Caratteristiche dei dipendenti dell'impresa	DR 48, DR 50a, DR 50b, DR 50c, DR 50d, DR 50e, DR 50f, DR 51, AR 55, AR 58, AR 59	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Caratteristiche dei dipendenti
S1-7	Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria dell'impresa	DR 53, DR 55a, DR 55b	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Caratteristiche dei lavoratori non dipendenti nella forza lavoro propria
S1-8	Copertura della contrattazione collettiva e dialogo sociale	DR 58, DR 60, DR 63a, DR 63b, AR 66, AR 69	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Contrattazione collettiva e dialogo sociale
S1-9	Metriche della diversità	DR 64, DR 66	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Metriche della diversità
S1-10	Salari adeguati	DR 67, DR 69	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Salari equi
S1-11	Protezione sociale	DR 72, DR 74, DR 75, AR 75	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Protezione sociale
S1-12	Persone con disabilità	DR 77, DR 79, DR 80, AR 76	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Persone con disabilità
S1-13	Metriche di formazione e sviluppo delle competenze	DR 81, DR 83, AR 77, AR 78	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Formazione e sviluppo delle competenze
S1-14	Metriche di salute e sicurezza	DR 88a, AR 80	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Politiche relative alla forza lavoro propria
		DR 86, DR 88b, DR 88c, DR 88e, DR 89	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Metriche di salute e sicurezza
S1-15	Equilibrio tra vita professionale e vita privata	DR 91, DR 93, AR 96	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Metriche dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata
S1-17	Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani	DR 100, DR 103a, DR 103b, DR 104a, AR 106	Tematiche sociali / Forza Lavoro Propria / Incidenti, denunce e impatti gravi in materia di diritti umani
ESRS S2 - Lavoratori nella catena del valore			
S2-1	Politiche connesse ai lavoratori nella catena del valore	DR 14, DR 16, DR 17, DR 19, AR 13	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Politiche relative ai lavoratori della catena del valore

S2-2	Processi di coinvolgimento dei lavoratori nella catena del valore in merito agli impatti	DR 20, DR 22, AR 17, AR 20	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Politiche relative ai lavoratori della catena del valore
S2-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni	DR 25, DR 27, DR 28, AR 25	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai lavoratori nella catena del valore di esprimere preoccupazioni
S2-4	Interventi su impatti rilevanti per i lavoratori nella catena del valore e approcci per la gestione dei rischi rilevanti e il conseguimento di opportunità rilevanti per i lavoratori nella catena del valore, nonché efficacia di tali azioni	DR 30, DR 32	Tematiche sociali / Lavoratori nella catena del valore / Azioni svolte nei confronti dei lavoratori nella catena del valore
ESRS S4 - Consumatori e utilizzatori finali			
S4-1	Politiche connesse ai consumatori e agli utilizzatori finali	DR 13, DR 15, DR 16, DR 17, AR 11	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Politiche connesse alla sicurezza personale dei consumatori e/o utilizzatori finali
S4-2	Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti	DR 18	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Processi di coinvolgimento dei consumatori e degli utilizzatori finali in merito agli impatti
S4-3	Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni	DR 23, DR 25, DR 26, AR 19	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Processi per porre rimedio agli impatti negativi e canali che consentono ai consumatori e agli utilizzatori finali di esprimere preoccupazioni
S4-4	Interventi su impatti rilevanti sui consumatori e gli utilizzatori finali, approcci per gestire rischi rilevanti e conseguire opportunità rilevanti in relazione ai consumatori e agli utilizzatori finali, e efficacia di tali azioni	DR 28, DR 31a, DR 31b, DR 31c, DR 32b, DR 33b, DR 35, AR 37	Tematiche sociali / Consumatori e utilizzatori finali / Azioni svolte nei confronti dei consumatori e utilizzatori finali
S4-5	Obiettivi legati alla gestione degli impatti rilevanti negativi, al potenziamento degli impatti positivi e alla gestione dei rischi e delle opportunità rilevanti	DR 38, DR 40	Informativa generale / Temi rilevanti / Temi rilevanti – Obiettivi e azioni
Informazioni di governance			
ESRS G1 - Condotta delle imprese			
G1-1	Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese	DR 7, DR 10a, DR 10c, DR 10e, DR 10g, AR 1b, AR 1d	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese
G1-2	Gestione dei rapporti con i fornitori	DR 15a, DR 15b, AR 2g	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Gestione dei rapporti con i fornitori
G1-3	Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva	DR 16, DR 18a, DR 20	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva
G1-4	Casi di corruzione attiva o passiva	DR 22, DR 24	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Casi di corruzione attiva o passiva
G1-6	Prassi di pagamento	DR 31, DR 33a, DR 33b, DR 33c, AR 17	Tematiche di governance / Condotta delle imprese / Prassi di pagamento